
Mødereferat

Arbejdsmiljørådets
sekretariat

19. december 2024

Ref. AEB, ESV, SAFV

J.nr. 2023-118

Mødedato 11. december 2024

Deltagere Louise Høst

Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH):

Flemming Grønsund, FH

Lisbeth Kjersgård, FH

Lene Krabbe Dahl, 3F

Per Tybjerg Aldrich, BUPL

Lene Christiansen, Dansk EI-forbund

Maria Klingsholm, FOA

Thomas Andreasen, Danmarks Lærerforening

Akademikerne: Tomas Kepler

DA-Fællesskabet:

Christina Suhr Raby, DA

Anders Just Pedersen, DI

Mette Møller Nielsen DI

Anne-Marie Røge Krag, Dansk Erhverv

GLS-A: Helle Birk Domino

KL: Louise Koldby Dalager

Danske Regioner: Ole Lund Jensen

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen: Birthe Oest Larsen

FA: Morten Holm Bundgaard

Lederne: Kim Melander

Tilforordnede:

Lotte Manniche Groth-Andersen, AT

Steffen Bohni, NFA

Sekretariatet: Marianne Ho, Emilie Sofie Vraagaard, Lotte Tikjøb Rasmussen, Amalie Ebler Blichfeld, Sara Fleckner Vilstrup

Afbud Mads Samsing, HK

Harun Demirtas, DSR

Dan Mikkelsen, Dansk Metal

Lotte Ravnholt Christensen, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Josina Moltesen, Beskæftigelsesministeriet

Charlotte Kira Kimby, Sundhedsstyrelsen

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra møde i Arbejdsmiljørådet den 6. juni 2024
3. Meddelelser
4. AT orienterer vedr. vidensopsamling om effektiv forebyggelse af muskel-skelet-besvær og fysisk nedslidning
5. Kommunikationsbureauet Primetime præsenterer af de foreløbige resultater af kampagnen "Din Grænse"
6. Drøftelse og godkendelse af brev til ministeren vedr. Arbejdsmiljørådets § 66-redegørelse inkl. status på opfølgning på fastsættelse og indfrielse af de brancherettede måltal og redegørelse vedr. arbejdspladsnære aktiviteter
7. Halvårlig orientering om EU-sager v. AT
8. Orientering om Arbejdstilsynets arbejde v. AT
9. Eventuelt

B-punkter: Sager af driftsmæssig karakter

10. Samlet cover for B-punktet med materialer fra FU-mødet den 18. november 2024

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt uden bemærkninger.

2. Godkendelse af referat fra mødet den 6. juni 2024

Referatet inkl. rettelser blev godkendt.

3. Meddelelser

Formanden meddelte, at:

- Arbejdsmiljøprisen blev afholdt den 26. november 2024, hvor det gode arbejdsmiljø var i fokus, og hvor der var en god stemning blandt de deltagende. Formanden takkede sekretariatet for god planlægning og et velafviklet arrangement. Formanden oplyste, at der er positive tilbagemeldinger fra deltagerne.
- Mødet ville blive afsluttet med gløgg og æbleskiver, og der ville være mulighed for at ønske hinanden en rigtig god jul.

4. AT orienterer vedr. vidensopsamling om effektiv forebyggelse af muskel-skelet-besvær og fysisk nedslidning at orienterer om muskel og skeletbesvær

Formanden bød velkommen til kontorchef Inger Sandgrav fra AT og forskningschef Andreas Holtermann fra NFA. Andreas Holtermann gennemgik vidensopsamlingen. Oplægget refereres ikke, men slides fra præsentationen fremsendes sammen med referatet.

DA kvitterede for fremlæggelsen og fremhævede, at rapporten gav et godt overblik. Særligt hæftede DA sig ved de fremlagte forskningshuller samt fremtiden ift. data-drevet arbejdsmiljøarbejde og kunstig intelligens samt objektive målinger til at opbygge faktuel viden om ergonomiske arbejdskrav.

FH kvitterede ligeledes for et interessant oplæg. FH pegede på, at meget indhold allerede er kendt, men at det har en værdi at få det cementeret i en samlet vidensopsamling. FH interesserede sig særligt for, om nedslidning pga. MSB, og om de dertilhørende udgifter kan nedbringes. FH spurgte til, om fundene i vidensopsamlingen vil give anledning til ændret tilsynspraksis i AT.

AT svarede til dette, at de lige nu kigger på rapporten, lytter og får input fra bl.a. parterne, fx på dagens møde og fra virksomheder. AT ser ikke en indsats med fokus på MSB og nedslidning som en opgave, hvor tilsyn er det primære virkemiddel, men snarere som en samlet styrkelse af forebyggelsesindsatsen. Her ser AT, at arbejdsmarkedets parter, herunder BFA har en vigtig rolle. AT ønsker at inspirere til, hvordan forebyggelse af MSB konkret kan omsættes i AMO og på arbejdspladsen, fx ift. at udbrede best practice.

3F takkede for en god vidensopsamling og fremhævede, at de kunne ønske sig, at vidensopsamlingen ville få betydning for antallet af reaktioner og påbud, som AT giver ift. ergonomiske forhold.

AT svarede, at tilsyn giver et øjebliksbillede, og det derfor i forbindelse med tilsynsbesøg kan være svært at give reaktioner og påbud på de nedslidninger, der kommer som følge af langvarige belastninger.

Der kan kun gives reaktioner på det, som der er evidens for, og hvor der i øjeblikket er en stor belastning, mens tilsynet er til stede, og man kan blive syg af det. AT fremhævede deres mulighed for at tilbyde et aftaleforløb til arbejdspladser, hvor den tilsynsførende har mistanke om et arbejdsmiljøproblem.

BUPL takkede for en god rapport og fremhævede, at vidensopsamlingen kan anvendes i det mere praktiske arbejdsmiljøarbejde. BUPL fandt NFA's forståelsesmodel meget nyttig og efterspurgte, at modellen også indeholder de mere generelle forebyggelsesprincipper, særligt hvordan risici fjernes. BUPL spurgte ind til videnshullet vedr. kombinationseffekter af ergonomiske arbejds eksponeringer og var interesseret i at vide, om der er et samspil mellem ergonomiske eksponeringer og fysisk arbejdsmiljø som fx støj. BUPL spurgte til, om det ikke også skal undersøges.

NFA var enige ift. BUPL's input om forståelsesmodellen. NFA svarede dertil, at der ikke forelægger meget nyere forskning om kombinationseffekter og samspillet mellem ergonomiske eksponeringer og fysisk arbejdsmiljø.

Dansk Erhverv kvitterede også for vidensopsamlingen og fortalte, at de vil bringe rapporten med videre i deres fora og samarbejder på branche- og BFA-niveau. Dansk Erhverv pegede på, at det er vigtigt med en fælles viden at stå på og relevant med de udpegede videnshuller. Dansk Erhverv fremhævede, at arbejdsmarkedet ikke står stille, og at der er mange snitflader til fx sundhedsmiljø, den nationale sundhedsprofil mv.

3F spurgte ind til vigtigheden af restitution og pauser, og hvad man stiller op, hvis arbejdspladsen ikke har den mulighed, at medarbejderen kan rokere mellem arbejdsfunktioner med forskellige belastning.

NFA svarede, at variation i arbejdet er vigtigt, herunder restitution og pauser. Der findes ingen algoritme, der kan fortælle, hvad der er det helt rigtige at gøre. Nye digitale teknologier kan muligvis give bedre data til at belyse dette.

I forhold til jobrotation pegede AT på, at det falder uden for AT's tilsynshjemmel, og at det måske snarere handler om en kulturændring på arbejdspladserne.

DI fremhævede, at BFA Industri har lavet en MSB-vejledning, som bl.a. belyser, hvordan man kan arbejde med IGLO-modellen, psykosociale forhold, ergonomi og øvrige faktorer. Det er et materiale, som alle er velkommen til at bruge, og som ikke udelukkende er relevant for industriens område. DI tilsluttede sig ønsket om at få mere forskning i betydningen af restitution og pauser. DI bemærkede, at de forventer, at de foreslåede videnshuller bringes videre til Arbejdsmiljøforskningsfonden.

3F spurgte til, hvordan arbejdspladserne ved, hvornår de har gjort tilstrækkeligt ift. at forebygge MSB.

NFA oplyste, at der ikke findes et endegyldigt svar på, hvornår arbejdspladsen har gjort nok ift. at forebygge MSB, der kan være tale om et bredt spænd af handlinger.

DA kvitterede for svaret, og tilsluttede sig, at det er komplekst, hvilken kombination af interventioner, der virker bedst sammen og hermed også vurderingen af, hvornår man har gjort nok for at forebygge.

FH fremhævede, at det er godt med en handlingsplan, som går på tværs, så MSB tænkes sammen med psykisk arbejdsmiljø. FH hæftede sig derudover ved samspillet mellem fysisk aktivitet på arbejdspladsen og i fritiden og betydningen for sygefraværet. FH ser også med interesse på arbejdspladser, hvor fysisk træning tænkes ind i arbejdstiden, og den inspiration der kan være at hente her.

DA spurgte til, hvor vidensopsamlingen bliver offentliggjort og hvornår.

AT oplyste, at vidensopsamlingen skal forelægges aftalepartierne efter nytår, og at den forventeligt vil blive offentliggjort på NFA's hjemmeside i starten af 2025.

Konklusion

Formanden konkluderede, at Arbejdsmiljørådet tog AT's orientering til efterretning med de faldne bemærkninger.

5. Kommunikationsbureauet Primetime præsenterede af de foreløbige resultater af kampagnen "Din Grænse"

Formanden bød velkommen til Emilie Stenderup-Jensen og Rikke Hanna Harbel fra Primetime, som præsenterede Arbejdsmiljørådets kommunikationskampagne 'Din grænse' spor 3 med fokus på LGBT+ personernes arbejdsmiljø. Slides fra præsentationen sendes ud sammen med referatet.

FH kvitterede for en flot kampagne, som er nået langt ud og spurgte, om man havde overvejet at annoncere på TikTok, da målgruppen er 18-34 år. Herudover spurgte FH, hvem og hvilken aldersgruppe, der kommer med negative kommentarer ift. kampagnen.

Primetime svarede, at mange offentlige myndigheder ikke må bruge TikTok, og at TikTok derfor ikke blevet anvendt i kampagnen. Der er en overvægt af hvide mænd i alderen 50 +, som kommer med negative kommentarer, som har et mere direkte sprogbrug. Der ses også negative kommentar fra kvinder, men de er lidt mere subtile. Unge "liker" og deler mere, men deltager typisk ikke i kommentarsporet.

DA roste kampagnen og designet samt spurgte til, om kampagnen spreder sig til arbejdspladserne.

Primetime svarede, at de ikke var bekendt med, at andre arbejdspladser bruger kampagnen, men at begge case-virksomheder har skrevet om deres arbejde og brugt billederne samt linket til www.dingraense.dk.

DI oplyste, at der var et møde i Alliancen mod seksuel chikane, hvor mere end 40 organisationer er repræsenteret. Her blev kampagnen præsenteret, og der var stor kvittering og opbakning til kampagnen.

Konklusion

Formanden takkede for oplægget.

6. Drøftelse og godkendelse af brev til ministeren vedr. Arbejdsmiljørådets § 66-redegørelse inkl. status på opfølgning på fastsættelse og indfrielse af de brancherettede måltal og redegørelse vedr. arbejdspladsnære aktiviteter

Formanden bad Arbejdsmiljørådet drøfte og godkende årets § 66-redegørelse. Formanden oplyste, at der siden udsendelse af mødematerialet er blevet fremlagt et aktstykke, der lægger op til, at 112,7 mio. kr. tildeles BFA til arbejdspladsnære aktiviteter målrettet forebyggende arbejdsmiljøarbejde. Formanden lagde op til, at § 66-redegørelsens indhold vedr. de arbejdspladsnære aktiviteter justeres i lyset af dette.

DA og FH bakkede op om formandens forslag og godkendte udkastet til § 66-redegørelsen og bilag.

Konklusion

Formanden konkluderede, at en justeret version af § 66-redegørelsen sendes i lynhøring i FU med henblik på at afsende den endelige § 66-redegørelse til beskæftigelsesministeren hurtigst muligt.

7. Halvårlig orientering om EU-sager v. AT

Formanden henviste til Arbejdstilsynets notat om orientering om aktuelle EU-sager og bød velkommen til Annemarie Knudsen fra Arbejdstilsynet, der samtidig fik ordet.

AT bemærkede, at der i forbindelse med Danmarks kommende EU-formandskab, der ligger i andet halvår af 2025, ikke vil være så mange aktiviteter, da den nye EU-kommission lige skal i gang.

FH kvitterede for orienteringen og spurgte ind til samarbejdet i European Labour Authority (ELA) og den koordinerede tilsyn i Polen ift. erfaringerne herfra og perspektiver på tilsyn på tværs af grænser fremover. FH spurgte ind til, om AT kunne sige mere om den ansøgning fra GSV Materieludlejning, som er sendt videre til EU-OSHA i forbindelse med en prisuddeling, hvor der efterlyses gode eksempler på helhedsorienteret tilgang til arbejdsmiljøledelse.

AT oplyste, at de har nogle erfaringer ift. samarbejdet med tilsynet i Polen. Det er et omfattende arbejde at tilrettelægge et sådan tilsyn. I forhold til den konkrete aktion gav det en række reaktioner, men der blev ikke fanget bagmænd. Samarbejdet giver gode erfaringer, men er også vanskeligt. AT fortalte, at der er et godt samarbejde i Senior Labour Inspectors Committee (SLIC), hvor de er gode til at dele viden og informationer. Notatet om GSV er vedlagt referatet.

DI spurgte om der planlægges en arbejdsmiljøkonference i forbindelse med EU-formandsskabet.

AT svarede, at beskæftigelsesministeren har besluttet, at der ikke skal afholdes en konference, da Social- og boligministeriet afholder et større arrangement.

BUPL spurgte til Arbejdsmiljøtopmødet i 2023, hvor der var fokus på klimaforandringernes indvirkning på arbejdstagernes sikkerhed og sundhed. Der blev identificeret, at klimaforandringer er et af de løbende voksende OSH-spørgsmål, der kræver intensiveret overvejelse. BUPL ønskede at vide, hvad det betyder for AT's arbejde, og om det undersøges, om klimaforandringer påvirker arbejdstagere i Danmark.

AT svarede, at opgaven er placeret i SLIC, hvor der er en arbejdsgruppe, som indsamler informationer. AT er med til at give svar, men sidder ikke med i den konkrete arbejdsgruppe.

Konklusion

Formanden takkede AT og konkluderede, at Arbejdsmiljørådet tog den halvårslige orienteringen om EU-sager til efterretning og bemærkede, at sekretariatet håndterer de opfølgende spørgsmål og svar.

8. Orientering om Arbejdstilsynets arbejde v. AT

Formanden gav ordet til AT's konstitueret direktør Lotte Manniche Groth-Andersen, som gav en status på Arbejdstilsynets arbejde. Slides fra præsentationen sendes ud sammen med referatet.

Status på implementering af arbejdsmiljøaftalen

AT oplyste ift. *indsatsteam mod social dumping og arbejdslivskriminalitet*, som er en tværgående insatsteam mellem Skat, politi og AT, at arbejdet er godt i gang. Indsatstemaet har siden oktober 2023 beskæftiget sig med 22 sager. Det er alle virksomheder, der gentagende gange har brudt loven inden for flere myndighedsområder. Foruden de konkrete sager arbejder insatsteamet med bearbejdning af data og analyser, som kan bidrage til udpegnings af risiko-virksomheder. Indsatsteamet vil i 2025 have ekstra fokus på restauranter og neglesaloner.

Autorisationsordning for nedrivning af asbest, fortalte AT, at reglerne er udstedt og trådt i kraft. Kravet om autorisation og 4-dages uddannelse i nedrivning af asbestholdigt materiale, når det er anvendt udvendigt, træder i kraft 1. januar 2025. Pr. 9. december 2024 har Sikkerhedsstyrelsen (SIK) autoriseret 112 virksomheder og har en række yderligere ansøgninger om autorisation under behandling.

AT har løbende udarbejdet vejledningsmateriale om autorisationsordningen til hjemmesiden og bl.a. deltaget i seminar for faglærerne/underviserne på fagligt ansvarlige-uddannelsen, udviklet en video om ordningen på AT's hjemmeside, deltaget på bl.a. DI-webinar, møde med godkendte kontrolinstanser sammen med SIK og medvirket i podcast mv. om ordningen. Parterne er velkomne til at kontakte AT, hvis der er noget AT kan være behjælpelige med.

Ekspertgruppe mod arbejdsulykker har i 2024 undersøgt 17 ulykker ved arbejde med maskiner i landbruget. Ekspertgruppen er nu i gang med at formulere anbefalinger til, hvordan denne type ulykker kan forebygges.

Efter Arbejdsmiljørådets anbefaling er næste års fokus, ulykker i forbindelse med fald fra højden ved tagarbejde. Proces med at finde ad hoc medlemmer til ekspertgruppen i 2025 er i gang, og AT takkede for forslag fra flere af parterne. Det forventes, at ekspertgruppens første rapport udkommer i foråret 2025.

DI spurgte om, hvordan rapporten fra Ekspertgruppen vil blive afrapporteret, og om det vil være muligt at få den præsenteret for parterne til et uformelt møde.

AT kvitterede og vil tage det med videre.

Handlingsplan mod arbejdsulykker: Helhedsorienteret indsats

AT har haft sin første helhedsorienterede indsats med fokus på landbruget og skovbrug, som har kørt i hele 2024. Tilsynsindsatsen har fokuseret på de mest alvorlige ulykkesrisici i landbruget, og AT har gennemført kommunikationsindsatser om forebyggelse af ulykker, fx en kampagne med landmænds egne staldtips til sikkert arbejdsmiljø. Derudover har AT også gennemført netværksaktiviteter i samarbejde med branchens egne aktører.

Initiativer angående psykisk arbejdsmiljø

VIVE har offentliggjort en undersøgelse af drivkræfter og barrierer for brug af lederuddannelse i psykisk arbejdsmiljø. Ministeren har sendt et brev og rapporten til Folketingets Beskæftigelsesudvalg og til de politiske partier bag arbejdsmiljøaftalen fra 2023. Rapporten er at finde på [VIVE's hjemmeside](#). Herudover har AT udsendt en kort nyhed om rapporten på at.dk.

Omkring 6000 ledere fra hele arbejdsmarkedet har deltaget i undersøgelsen, rapporten viser bl.a. at:

- 43 pct. af lederne har været på lederuddannelse, hvor psykisk arbejdsmiljø indgår enten som det primære indhold eller som en del af uddannelsen.
- 10 pct. af lederne har taget en uddannelse, hvor psykisk arbejdsmiljø var det primære indhold.
- Så godt som alle ledere får deres lederuddannelse i psykisk arbejdsmiljø betalt af arbejdspladsen.

AT orienterede, at vidensgrundlaget om psykisk arbejdsmiljø og arbejdsrelateret stress er ved at blive udarbejdet af Team Arbejdsliv. Vidensgrundlaget forventes færdigt senest i september 2025.

Vidensgrundlaget forventes at bidrage til AT's videre indsats ift. stress.

DA spurgte til, hvad status var på regelforenkling.

AT svarede, at forelæggelsen for forligskredsen er udsendt til det nye år, hvor der også bliver kigget på ungereglene.

FH takkede for orienteringen og konstaterede, at dette er sidste møde i regi af Arbejdsmiljørådet, og det derfor ikke er muligt at få orientering af implementering af den politiske aftale fremadrettet.

FH opfordrede til, at man viderefører orienteringen ved at etablere en partsfølgegruppe som i 2019. FH udtrykte stor interesse for rapporten om psykisk arbejdsmiljø.

Dansk Erhverv fandt det vigtigt at følge op på elementerne i arbejdsmiljøaftalen for at samle trådene, særligt hvis BFA'erne får en rolle og har opgaver. Dansk Erhverv oplyste, at der er regelforenkling i gang på mange områder, og nogle virksomheder rammes af flere nye regelsæt også fra EU på én gang. Dansk Erhverv håbede, at AT var opmærksom på dette.

AT kvitterede og tog det til efterretning. Det nye Arbejdsmarkedsråd er ved at blive etableret, og AT vil vende tilbage ift., hvordan parterne fremadrettet bliver inddraget.

GLS-A kvitterede for et godt forløb med den helhedsorienteret indsats inden for landbruget, hvor BFA's materialer er blevet taget med ud til fx dyreskuer. Ifm. Ekspertgruppen for arbejdsulykker har Jord til Bord under BFA 5 afsat midler til workshop, hvor Ekspertgruppen og de store aktører inden for landbruget inviteres, hvor der skal tales om, hvordan man kan forebygge arbejdsulykker inden for landbruget.

Arbejdet med AT's nye hjemmeside

AT oplyste, at AT planlægger at lancere en ny hjemmeside omkring sommerferien 2025. Det betyder, at hjemmesiden bliver et nyt at.dk, som erstatter den nuværende hjemmeside. Det betyder bl.a., at 1) hjemmesiden får ny struktur og navigation, 2) nyt og forbedret indhold og 3) hjemmesiden får et nyt "look and feel".

Den nye hjemmeside skal bidrage til at flytte arbejdsmiljøet i den rigtige retning – og til at skabe sikre og sunde arbejdsliv. Ambitionen er at gøre det nemt for virksomheder at få viden om arbejdsmiljø og blive inspireret til at arbejde med arbejdsmiljøet i virksomheden. Den nye hjemmeside får to primære målgrupper, en som er virksomheden/ledere, HR og AMR/AMO samt medarbejdere på arbejdspladserne. Den sekundære målgruppe er dygtige ledere og den opmærksomme forbruger.

Hjemmesiden blive mere skarptskåret og får større variation i indholdet, så AT matcher målgruppernes behov, fx ved flere videoer, billeder, grafikker, illustrationer og mindre teksttung formidling. Der vil komme flere eksempler på gode casehistorier og en bedre integration af kampagnematerialer, guides og værktøjer. Der vil stadig blive henvist til BFA'ernes materialer, når det er relevant, ligesom gode råd og gode eksempler fra bl.a. BFA'erne i højere grad vil blive integreret i indholdet på den nye hjemmeside. AT inviterede til dialog med parterne.

BUPL spurgte, om links til bekendtgørelse ændres, da det er et stort arbejde ude i systemet.

AT svarede, at hjemmesiden bygges op på ny og derfor vil der også være nye links til bekendtgørelser mv.

Sanering af AT's vejledninger

AT oplyste, at det i forbindelse med finansloven 2025 og det politisk prioriterede opgavebortfald er besluttet, at der skal ske en sanering i AT's vejledninger. AT har i dag ca. 180 vejledninger, som spænder bredt fra nye, der er udarbejdet i det nye koncept fra 2022, til vejledninger, der ikke er opdateret siden starten af 90'erne. AT forventer, at der efter saneringen kommer til at være omkring 25 vejledninger.

AT forklarede, at der er flere forskellige årsager til at få ryddet op i vejledningerne. Dels afspejler AT-vejledningerne en tid, hvor de var AT's primære informationskanal, hvor al viden om et emne blev samlet og formidlet. Men tiden er en helt anden nu, hvor AT's muligheder for målrettet formidling er mange, og hvor AT ønsker at gøre brug af disse muligheder.

Derudover kan den store mængde af vejledninger gøre det vanskeligt for virksomhederne at finde frem til det, de leder efter, og det kan i mange af de nuværende vejledninger være vanskeligt for virksomhederne at skelne mellem, hvad der er krav, og hvad der er gode råd. Desuden er det et problem for AT som myndighed at vedligeholde 180 vejledninger. AT forklarede, at man derfor reserverer fremtidens juridiske vejledning til de vejledninger, som ligger i Retsinformation, mens hjælp og vejledning om forebyggelse mv. i fremtiden formidles af andre kanaler.

Vejledningers formål vil være at beskrive regler, hvor der kan være tvivl om fortolkningen, fordi reglen er uklar eller rummer mulighed for et skøn, og de vil være udtryk for AT's gældende praksis.

Det betyder, at vejledninger ikke vil indeholde vejledning om regler, som ikke er uklare eller indeholder mulighed for et skøn. Vejledninger vil heller ikke indeholde gode råd, beskrive helbredsmæssige konsekvenser mv. Der vil i fremtiden heller ikke findes vejledning om nichesituationer. Vejledninger vil være et supplement til bekendtgørelserne, og de vil ikke nødvendigvis være en sammenhængende forklaring af alle regler på et område.

DA takkede for oplægget og kunne ikke være uenig i, at det skal være nemt for en virksomhed at orientere sig i vejledningerne. Der er en balance mellem, hvad der er regelstof og dermed skal være i AT's vejledninger, og hvad der fx bare er gode råd. DA spurgte til, hvilke vejledninger der er tale om, og håbede på, at de må give et bidrag til arbejdet. Herudover pointerede DA, at BFA vejledningerne ikke bliver mindre relevant, når man går fra 180 til 25 vejledninger.

AT svarede, at man er opmærksom på balancen mellem regler og vejledninger. Øvelse er godt ift., hvor er det hjemlet i loven, og hvor handler det om god praksis. Vedr. BFA-vejledninger oplyste AT, at de arbejder på aktive krydshenvisninger, så der ikke står det samme flere steder.

FH udtrykte forståelse for saneringen, særligt med de vejledninger som er utidssvarende. FH var bekymret for, at der forsvinder noget af det, som er hjælp til at forstå reglerne. Ved at gå fra 180 til 25 vejledninger udtrykte FH en bekymring for at skylle viden ud med bade vandet og pointerede, at BFA'erne får en stor opgave. FH efterspurgte en samlet oversigt over, hvilke vejledninger der bortfalder, sammenskrives og ændres. FH bemærkede, at nogle af vejledningerne bliver juridisk anvendt og er et fortolknings bidrag, hvor der kan være juridisk tvivl eller tvist. FH udtrykte derfor bekymring for, at vigtige bidrag eller indhold forsvinder i den journalistiske bearbejdning. FH vil følge udviklingen tæt også med en vis nervøsitet, da det kan koste på sikkerheden. Herudover pointerede FH, at det var vigtigt, at parterne har mulighed for at komme med bidrag og indstillinger til vejledningerne.

AT svarede, at der skal findes en god form for inddragelse af parterne. AT var fx glade for samarbejdet om asbestautorisationen. Der ændres ikke på beskyttelsesniveauet ved saneringen af vejledningerne, da der ikke kan indføres flere eller færre regler i en vejledning end det, AT har hjemmel til i loven.

AT ønsker i fremtiden at være mere fleksibel i forhold til virksomhedernes behov og med den nye hjemmeside gøre det muligt at respondere hurtigere ift., hvis der fx mangler ny og relevant information.

FH udtrykte et ønske om, at det ville være oplagt at starte med at sanere i de ældre vejledninger fra 80'erne og 90'erne, da vejledningen om fx psykisk arbejdsmiljø har krævet mange kræfter og er forholdsvis ny.

DI oplyste, at BFA industri havde lavet materiale om eftersyn af tekniske hjælpemidler. AT fandt det ikke relevant selv at udarbejde en vejledning om dette, da BFA allerede havde lavet en. DI fandt det ambitiøst med 25 vejledninger og spurgte, om nogle ville blive skrevet sammen. I praksis bruger domstole og klagenævn vejledninger og det betyder, at der vil kan være forslag til justeringer i bekendtgørelser.

AT svarede, at 25 vejledninger ikke er et eksakt måltal. Nogle af vejledninger vil blive tematiseret, samlet samt evt. skrevet sammen.

DE fandt det vigtigt, at vejledningerne følger bekendtgørelserne. Fortolkningsbidraget har betydning for retssikkerheden. Det er vigtigt, at der er respekt for de forskellige brancher, og DE deltager gerne i det videre arbejde.

FH spurgte til, hvad der menes med, at AT ikke længere vejleder i nichebrancher?

AT svarede, at det vil være nogle generelle vejledninger, og hvis der er specifikke regler, skal det stå et sted, hvor det er relevant, typisk i en generel vejledning. Nicheområdet vil som udgangspunkt ikke få sin egen vejledning og noget vil evt. skulle ligge hos BFA.

Kommende regler og vejledninger

AT spurgte, om der var bemærkninger til den tilsendte regeloversigt.

FH kvitterede for oversigten og spurgte om man fremadrettet vil modtage den.

DA takkede og fandt oversigten meget nyttig. DA spurgte, hvornår ungereglerne (runde 2) kommer og efterspurgte en tidsplan.

AT oplyste, at de er i gang, men det er ikke muligt at komme med en tidsplan. Det forventes, at bekendtgørelsen kommer i sommeren 2025.

DI spurgte, hvornår regelændringerne for runde 1 kommer.

AT svarede, at det ved man ikke, men at det bliver inden 1. januar 2025. AT er i gang med at lave materiale om de nye regler og klæde de tilsynsførende på.

Konklusion

Formanden takkede AT for deres oplæg.

9. Evt.

DA roste sekretariatets arbejdet gennem årene og takkede fra hele arbejdsgiversiden sekretariatet for deres store arbejde. Med henvisning til at dette var det sidste møde i Arbejdsmiljørådet, ønskede DA også at takke lønmodtagersiden for det gode samarbejde, som de så frem til at fortsætte i regi af det nye Arbejdsmarkedsråd.

FH bakkede op og udtrykte ligeledes en tak til sekretariat for deres store indsats. FH takkede dertil også for samarbejdet i Arbejdsmiljørådet. FH bemærkede, at parterne nu skal finde sig til rette i ny struktur, hvor det er deres håb, at arbejdsmiljø forsat er en høj prioritet. FH ser frem til at lande i den nye rådskonstruktion og vil viderebringe de gode erfaringer fra Arbejdsmiljørådet her. Dertil bemærkede FH, at de var enige i, at Arbejdsmiljøprisen var et rigtig godt arrangement. FH opfordrede til, at det nye Arbejdsmarkedsråd ser på muligheden for at afholde et lignende arrangement, som sætter det gode arbejdsmiljø i fokus på en god og konstruktiv måde.

Formanden takkede for god ro og orden og erklærede mødet for slut.

B-punkter

10. Samlet cover for B-punkter med materiale fra FU-mødet den 18. november 2024