

Formand for Arbejdsmiljørådet
Louise Høst
post@amr.dk

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 6732
11. januar 2024

Kære medlemmer af Arbejdsmiljørådet

Tak for jeres supplerende forslag om tiltag til nedbringelse af antallet af dødsulykker. Jeg vil gerne kvittere for jeres arbejde, også i fase 2.

Det er vigtigt for mig, at det er sundt, sikkert og trygt at gå på arbejde i Danmark. Ingen skal miste livet ved at gå på arbejde.

I foreslår, at social- og behandlingspsykiatrien inkluderes som branche i den særlige helhedsorienterede indsats i handlingsplanen mod arbejdsulykker. Jeg er enig i, at der er for meget vold og trusler i social- og behandlingspsykiatrien, og jeg er derfor også optaget af, hvordan vi får styrket forebyggelsen af de alvorlige arbejdsulykker som følge af vold, som vi ser i psykiatrien. Jeg har derfor foreslået for forligskredsen bag arbejdsmiljøaftalen, at der i regi af handlingsplanen også bør iværksættes en indsats målrettet psykiatrien. Indsætterne gennemføres inden for den samlede økonomiske ramme afsat i arbejdsmiljøaftalen.

Indsatsen mod vold i psykiatrien vil supplere allerede igangsatte initiativer med fokus på forebyggelse af vold i socialpsykiatrien fra henholdsvis *'Aftale om udmøntning af reserven til foranstaltninger på social-, sundheds- og arbejdsområdet 2021-2024'*, *'Aftale om udmøntning af reserven til foranstaltninger på social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet 2022-2025.'* og den netop indgåede aftale om en 10-årsplan for psykiatrien, som Arbejdstilsynet aktuelt bidrager til. Arbejdstilsynet vil i forbindelse med sit myndighedssamarbejde med Styrelsen for Patient-sikkerhed om behandlingspsykiatrien have fokus på, hvordan det eksisterende samarbejde om bl.a. voldsforebyggelse, yderligere kan styrkes.

Derudover foreslår I, at arbejdsrelaterede dødsulykker som følge af tilskadekomst i trafikken skal indgå som emne for ekspertgruppe vedr. alvorlige arbejdsulykker. Jeg har noteret mig dette forslag, og jeg kan forstå, at *af- og pålæsning af gods*, hvor der sker ulykker af påkørsel af personer, allerede har været præsenteret for Arbejdsmiljørådet som muligt emne for ekspertgruppen i 2024. Jeg har desuden bedt Arbejdstilsynet viderefremme jeres forslag til den kommende formand for ekspertgruppen, som kan vælge at præsentere tilskadekomst i trafikken for Arbejdsmiljørådet som et muligt emne i 2025 og 2026.

Videre vil jeg orientere jer om den kommende visningsordning og offentliggørelse af arbejdsmiljøcertifikater. Som I er bekendt med, blev det af den daværende ar-

bejdsmiljøforligskreds besluttet, og vedtaget af Folketinget ved ændring af arbejdsmiljøloven ved lov nr. 566 af 10/05/2022, at Arbejdstilsynets smileyordning skal erstattes af en offentliggørelse af data om tilsynsbesøg og afgørelser for danske virksomheder.

Forligskredsen besluttede med *Aftalen om en fremtidssikret arbejdsmiljøindsats og indsats mod social dumping* i marts 2023, at der i den kommende ordning også skal indgå data for udenlandske virksomheder, hvilket ikke er tilfældet i den eksisterende smileyordning.

Jeg kan nu orientere om, at den nye ordning vil blive offentliggjort på Arbejdstilsynets hjemmeside den 1. juli 2024, og at der lægges op til, at den fra begyndelsen vil indeholde data om både danske og udenlandske virksomheder.

Den nye ordning bygger på jeres indstilling til ny ordning for offentliggørelse i stedet for den eksisterende smileyordning. Den eksisterende smileyordning ophører 1. februar 2024, og der vil således være en overgangsperiode, hvor der ikke offentliggøres oplysninger om tilsynsbesøg og afgørelser for den enkelte virksomhed. Det skyldes, at smileyordningen i dag trækker på data i det system, som Arbejdstilsynet i forbindelse med en omfattende IT-modernisering udskifter i februar 2024. Først når Arbejdstilsynet er overgået til nye systemer, kan IT-udviklingen af den nye visningsordning påbegyndes, så den kan offentliggøres på hjemmesiden den 1. juli 2024, som loven foreskriver.

Når smileyordningen ophører, forsvinder kronesmileyen, som i dag er symbolet på, at en virksomhed har et arbejdsmiljøcertifikat. Oplysningerne om arbejdsmiljøcertifikat er ikke afhængige af det nye IT-system, og Arbejdstilsynet vil dermed fortsat offentliggøre, hvilke virksomheder som har et arbejdsmiljøcertifikat – blot på en anden måde.

Jeg ser frem til, at der kommer en ny faktabaseret offentliggørelse af Arbejdstilsynets tilsyn og afgørelser for både danske og udenlandske virksomheder, som kan understøtte arbejdsmiljøindsatsen ved bl.a. at motivere virksomhederne til at handle på afgørelser. Desuden vil det øge gennemsigtigheden af Arbejdstilsynets tilsynsarbejde.

Venlig hilsen


Ane Halsboe-Jørgensen