
Mødereferat

Arbejdsmiljørådets
sekretariat

20. maj 2022

Ref. ALS/EMA/ESV

J.nr. 2022-31

Mødedato 12. maj 2022

Deltagere Cristina Lage, formand

Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH):

Morten Skov Christiansen, FH

Ulrik Spannow, 3F

Maria Melchiorsen, FOA

Ulla Brund Jensen, Dansk Metal

Thomas Andreasen, DLF

Anni Pilgaard, DSR

Lisbeth Kjersgård, FH

Akademikerne:

Kim Melander Jensen

DA-Fællesskabet:

Christina Sode Haslund, DA

Anders Just Pedersen, DI

Mette Møller Nielsen, DI Dansk Byggeri

Anne-Marie Røge Krag, Dansk Erhverv

Finanssektorens Arbejdsgiverforening: Morten Holm Bundgaard

Lederne: Lars Andersen

KL: Louise Koldby Dalager

Landbrug & Fødevarer: Benedicte Gjerding Dahlberg

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen: Lotte Ravnholt Christensen

Arbejdstilsynet: Sine Frederiksen

NFA: Steffen Bohni Nielsen

Beskæftigelsesministeriet: Andreas Jeppe Larsen

Sekretariatet: Marianne Ho, Evy Martinussen, Sara Fleckner Vilstrup, Line Folke, Allan Snitker og Emilie Sofie Vraagaard

Afbud HK: Mads Samsing
Dansk EI-forbund: Lene Christiansen
Akademikerne: Lisbeth Lintz
Danske Regioner: Ole Lund Jensen
Sundhedsministeriet: Anette Pagh Rosenthal
BM: Anders Terp Bekhøj

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra mødet den 22. marts 2022
3. Meddelelser

4. Arbejdsmiljøforskningsfondens redegørelse 2021
5. AT's oversigt over kommende regler, vejledninger mv. maj 2022
6. Videre arbejde med Arbejdsmiljørådets pejlemærker
7. Eventuelt

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt uden bemærkninger.

2. Godkendelse af referat fra mødet den 22. marts 2022

Referatet blev godkendt uden bemærkninger.

3. Meddelelser

Formanden meddelte, at:

- Kampagnen "Din grænse" – som kørte sidste sommer, og som var målrettet unge medarbejdere med anbefalinger og fokus på forebyggelse af seksuel chikane – er blevet nomineret til en Creative Circle Award, som er den største anerkendelse af kreativ kommunikation i Danmark. Kampagnen er nomineret i kategorien "Annoncering og digital annoncering – Håndværk og Copywriting". Ud over Arbejdsmiljørådets kampagne er fire andre kampagner nomineret i kategorien. Prisen bliver uddelt den 10. juni. Nomineringen er annonceret på Arbejdsmiljørådets sociale platforme og nyhedsbrev, og kan deles derfra. På næste rådsmøde præsenteres en samlet evaluering af "Din grænse".
- Arbejdsmiljørådets sekretariat og alle fem BFA'er deltog ved DM i Skills 2022, der blev afholdt i Høng. Standen "Arbejdsmiljøbaren" bød på quiz om arbejdsmiljø og udskænkning af sodavand. Særligt var standens nyudviklede escaperoom et trækplaster, som de unge var villige til at stå i kø for at prøve.
- Arbejdsmiljørådet deltager på Folkemødet 2022 i Arbejdsmiljøloungen med tre events:
 - Torsdag d. 16. juni kl. 15-16: Et get-together arrangement i Arbejdsmiljø Loungen
 - Fredag d. 17. juni kl. 11-11.45: Debat med FH, DA og fremtidsforsker Liselotte Lyngsø om fremtidens arbejdsmiljø
 - Lørdag d. 18. juni kl. 11-11.45: Debat med Lederne, KL, Akademikerne og HK om krænkende handlinger
- Den 19. maj er der temadag og uddeling af Arbejdsmiljøprisen 2022 i DGI-byen.

Der var ingen meddelelser fra AT.

Formanden spurgte rådet om eventuelle bemærkninger til meddelelserne.

FH udtrykte begejstring for nomineringen til Creative Circle Award og for den store interesse for Arbejdsmiljøbaren på DM i Skills. FH udtrykte tilfredshed med, at Arbejdsmiljørådet med deltagelse på Skills nåede ud til de unge. FH bemærkede, at man finder det vigtigt med synlighed om det, Arbejdsmiljørådet er enige om, og at AMR kan være med til at påvirke dagsordener og hermed understrege sin berettigelse. FH kvitterede for sekretariatets store arbejde med DM i Skills.

DI kvitterede for en flot indsats på DM i Skills samt opbakning til måden, Arbejdsmiljøbaren er blevet videreudviklet på.

4. Redegørelse for Arbejdsmiljøforskningsfondens virke 2021

Formanden henviste til, at det er første gang Arbejdsmiljørådet modtager en redegørelse fra Arbejdsmiljøforskningsfonden, efter fonden har arbejdet efter deres nye strategi, som er en udmøntning af den nationale forskningsstrategi. Formanden bemærkede, at FU har behandlet redegørelsen og indstiller, at rådet godkender redegørelsen, og at sekretariatet giver meddelelse herom til Arbejdstilsynet.

FH bemærkede, at man tager redegørelsen til efterretning, og at man er enige vedrørende den videre proces. FH understregede, at man finder det vigtigt, at der værnes om Arbejdsmiljøforskningsfondens midler og formål, og at fondens midler ikke beslaglægges og anvendes i andre regi – fx til at tjene andre politiske formål.

DA konstaterede, at man tager redegørelsen til efterretning. DA bemærkede, at man kan følge de bemærkninger vedrørende Arbejdsmiljøforskningsfonden, som FH giver udtryk for men henviste samtidig til, at fondens konstruktion er således, at man fra politisk hold kan pege på specifikke arbejdsmiljøområder, som finansieres via Arbejdsmiljøforskningsfonden. DA bemærkede, at man er enig i, at der via fonden ikke bør findes finansiering til andre områder end arbejdsmiljøområdet – fx opgaver der er initieret via erhvervsudvalget.

Lederne bemærkede, at man er enig med FH i, at man bør værne om Arbejdsmiljøforskningsfondens midler. Lederne bemærkede, at midlerne i fonden skal anvendes til at holde hånden under arbejdsmiljøforskningen og dermed sikre forskningsbaseret arbejdsmiljøviden, som kan komme ud at virke i virksomhederne.

Konklusion

Formanden konkluderede, at redegørelsen tages til efterretning, og at sekretariatet giver besked til Arbejdsmiljøforskningsfonden.

5. AT's oversigt over kommende regler, vejledninger mv. april 2022

FH spurgte til tidshorisonten for den kommende regelopfølgning på anbefalingerne fra AMO-udvalget, dels hvornår lovforslag forventes fremsat, dels tidsprocesserne for det opfølgende regelarbejde.

Endvidere betonedede FH, at det er forventningen i forlængelse af præsentationen af AMO-udvalgets anbefalinger for arbejdsmiljøforligskredsen, at det er hele pakken af anbefalinger, der medtages fra AT's side i den videre opfølgning, herunder også forslag, der indebærer udgiftstunge poster for staten.

Endelig påpegede FH nødvendigheden af, at drøftelserne af de forventede vejledninger om psykisk arbejdsmiljø afventer, at selve vejledningskonceptet er på plads.

DA kvitterede for oversigten og fandt det ekstremt nyttigt med et samlet overblik. DA efterlyste status og overvejelser vedrørende anmeldevejledning i forhold til fremadrettede retningslinjer for Covid-19.

AT oplyste, at forligskredsen har drøftet AMO-udvalgets anbefalinger, hvor der var stor anerkendelse af, at et samlet udvalg står bag anbefalingerne. Der var tilslutning til hele pakken af anbefalinger, men der er ikke pt. 30 mio. kr. til rådighed. AT forventede, at lovforslaget fremsættes i den kommende folketingssamling, og der vil blive udarbejdet en mere udbygget tidsplan for regelarbejdet, når lovprogrammet er klar.

I forhold til FH's bemærkning om vejledningerne henviste AT til, at der har været tale om en langstrakt proces med vejledningskonceptet, hvor AT parallelt har arbejdet på de konkrete vejledninger. AT vil nu prioritere at få vejledningskonceptet helt på plads, således at drøftelserne om vejledningerne om modstridende krav og høje følelsesmæssige krav sættes på pause indtil da.

Endvidere oplyste AT vedrørende Covid-19 problematikken, at det har afventet politisk forhandling og en revideret version er på vej.

Dansk Metal understregede, at der er brug for vejledninger til bekendtgørelsen om anvendelse af tekniske hjælpemidler.

DI udtrykte håb om, at den bebudede invitation fra AT vedrørende recirkulationsprojektet vil indebære reelle drøftelser af sagen inden sommerferien, da der er tale om et vigtigt projekt, hvor der er brug for snarlige løsninger og anerkendte samtidig, at AT's kemikontor har mange sager.

Endvidere henviste DI til, at der om cirka et år skal være gennemført uddannelse af omtrent 50.000 personer, som arbejder eller skal arbejde med isocyanater, hvorfor DI forudså, at der kan forventes et pres for at få igangsat denne uddannelse, som endnu ikke er færdigudviklet.

AT tilkendegav, at man ville tage de faldne bemærkninger med tilbage.

Konklusion

Formanden konkluderede, at AT's oversigt kunne tages til efterretning med de faldne bemærkninger.

6. Eventuelt

Ingen bemærkninger.