

Arbejdsmiljørådet
Landskronagade 33-35
2100 København Ø.

Vedr. Arbejdsmiljørådets § 16 indstilling om fordeling af partsmidlerne i 2022 og Arbejdsmiljørådets årsberetning for 2020

Kære Cristina Lage

Tak for Arbejdsmiljørådets indstilling om fordeling af partsmidler i 2022, som jeg kan tilslutte mig.

Jeg kan endvidere tilslutte mig, at opsparingen fra det nedlagte Videncenter for Arbejdsmiljø fordeles mellem Arbejdsmiljørådets sekretariat og Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø, som foreslået af Arbejdsmiljørådet. Opsparingen fordeles ved tillægsbevilling i 2021.

I forhold til de økonomiske rammer bemærkes, at der som opfølgning på ”Aftale om ret til seniorpension for nedslidte” fra december 2020 er afsat 105 mio. kr. til forebyggelse af nedslidning. Indsatserne gennemføres af Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø og af Arbejdsmiljørådets sekretariat.

Jeg vil også gerne takke for Arbejdsmiljørådets årsberetning for 2020 og for de nye aktiviteter, som Arbejdsmiljørådet har igangsat trods udfordringerne med corona.

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748
28. juni 2021

J.nr. 20215200153

Jeg er glad for, at Arbejdsmiljørådet er kommet med et forslag til en ny visningsordning som erstatning for Arbejdstilsynets nuværende smileyordning. En visningsordning, som jeg forudser, kan imødekomme flere af udfordringerne ved den nuværende smileyordning. Som lovet vender jeg tilbage til jer, når Arbejdstilsynet har udarbejdet en vurdering af de økonomiske konsekvenser og en tidshorisont for implementering, og når arbejdsmiljøforligskredsen er blevet hørt om jeres forslag.

Jeg sætter stor pris på jeres engagement i det løbende arbejde med at sætte fokus på unges arbejdsmiljø. Sammen skal vi sikre, at de unge får en god start på arbejdslivet, og at de tilegner sig en sikker og sund arbejdspraksis.

Derfor er jeg også glad for at læse om Arbejdsskadeudvalgets arbejde med at sætte fokus på forebyggelse af erhvervsbetinget hudsygdom blandt unge. Det er en flot og informativ kampagne, der er blevet skudt i gang sammen med bl.a. Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø og Arbejdstilsynet. Jeg ser kampagnen som et godt eksempel på, hvordan et stærkt samarbejde på tværs kan skabe gode resultater, og jeg håber meget, at kampagnen kan være med til, at de unge tager rådene til sig og ændrer adfærd, så vi kan bringe antallet af erhvervsbetingede hudsygdomme ned.

Endvidere ser jeg Arbejdsmiljørådets fem anbefalinger om den gode modtagelse af unge på arbejdspladsen som et meget relevant bidrag i den proces, fordi anbefalingerne giver arbejdspladserne nogle klare budskaber, der er lette at implementere i den daglige arbejdspraksis. Arbejdsmiljørådet har også leveret et væsentlig bidrag til indsatsen for at fjerne unødige barrierer for, at unge på 13-15 år får kendskab til arbejdsmarkedet, med løsningsforslag til den såkaldte fejdrengsproblematik.

Det ligger mig meget på sinde, at lønmodtagere i Danmark trygt kan gå på arbejde. Det gælder ikke mindst i forhold til farlig kemi. Jeg sætter derfor pris på, at Arbejdsmiljørådet med nedsættelse af det nye Kemiudvalg vælger at prioritere det kemiske arbejdsmiljø. Jeg ser frem til at følge udvalgets arbejde i de kommende år.

Endelig sætter jeg pris på Arbejdsmiljørådets arbejde med at sætte fokus på seksuel chikane på jobbet. Det er et vigtigt problem, som vi skal sætte ind overfor.

Jeg ser frem til det fortsatte samarbejde om at sikre et godt arbejdsmiljø.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard