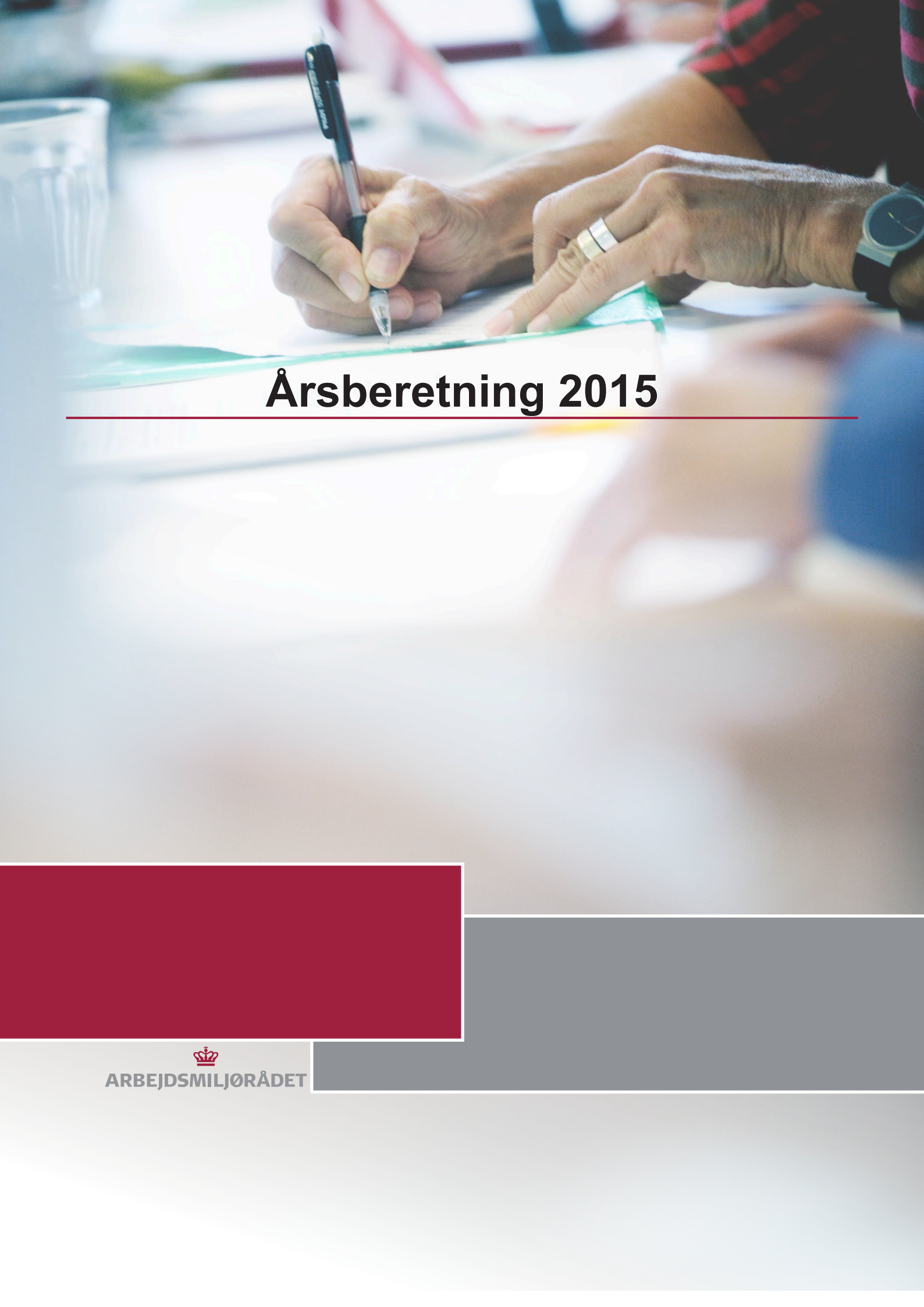




Årsberetning 2015

Indhold

Indledning	3
En styrket arbejdsmiljøindsats	4
Redegørelse til beskæftigelsesministeren (§ 66)	5
Anbefalinger om nanomaterialer og arbejdsmiljø	6
Børn og unge	7
Folkemøde på Bornholm	8
ArbejdsmiljøPrisen 2015	9

Indledning

I 2015 har Arbejdsmiljørådet arbejdet videre i forhold til de strategiske mål, initiativer og aktiviteter, som var skitseret i rådets handlingsplan for 2013 – 2015.

I foråret 2015 kunne Arbejdsmiljørådet med tilfredshed konstatere, at en stor del af rådets anbefalinger til beskæftigelsesministeren om at målrette og styrke både parternes og Arbejdstilsynets arbejdsmiljøindsats blev udmøntet i den politiske aftale 'En styrket arbejdsmiljøindsats'. Arbejdsmiljørådet er enten direkte eller indirekte tillagt en rolle i forbindelse med implementeringen af de mange initiativer i aftalen. Dette har derfor fyldt en del i Arbejdsmiljørådets arbejde i 2015. Arbejdsmiljørådet vil også i årene fremover følge initiativerne tæt og bidrage til udmøntningen i en konstruktiv dialog med Arbejdstilsynet.

Et andet væsentligt tema for Arbejdsmiljørådet i 2015 var nanomaterialer i arbejdsmiljøet. Efter en temadrøftelse nedsatte Arbejdsmiljørådet en arbejdsgruppe, der i 2015 udarbejdede 23 anbefalinger, som rådet sendte til beskæftigelsesministeren. Det er væsentligt for Arbejdsmiljørådet, at udfordringerne vedrørende nanomaterialer og arbejdsmiljø løses som en samlet indsats. Rådet har derfor betonet vigtigheden af, at dette sker i et tæt samspil mellem beskæftigelsesministeren, Arbejdstilsynet og Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (Dansk Center for Nanosikkerhed) på den ene side og arbejdsmarkedets parter i Arbejdsmiljørådet og branchearbejdsmiljørådene på den anden side.

I foråret 2015 blev det klart, at der i 2016 vil være en udfordring med en væsentlig nedgang i partsmidlerne til den forebyggende arbejdsmiljøindsats. På den baggrund satte Arbejdsmiljørådet sig et mål om at tage partssystemets opgaver, struktur og økonomi op til nærmere vurdering. Arbejdsmiljørådet har i rådets årlige redegørelse til beskæftigelsesministeren bl.a. foreslået, at der bliver en tættere kobling mellem de forskellige aktører på arbejdsmiljøområdet og deres aktiviteter, så det samlede partssystem hurtigt og smidigt kan reagere på opståede behov og arbejdsmiljøudfordringer. Arbejdsmiljørådet forventer at dette sammen med en ny struktur for branchearbejdsmiljørådene, som rådet foreslår beskæftigelsesministeren i foråret 2016, vil skabe grundlaget for et robust og slagkraftigt partssystem.

I 2015 uddelte Arbejdsmiljørådet for 10. gang ArbejdsmiljøPrisen til 4 arbejdspladser, der har gjort en særlig indsats for arbejdsmiljøet. Der blev uddelt priser indenfor kategorierne Arbejdsulykker, Muskel-skeletpåvirkninger, Psykisk arbejdsmiljø og Samarbejde om Arbejdsmiljø. I anledning af 10 års jubilæet for ArbejdsmiljøPrisen blev der også uddelt en særlig ærespris til en virksomhed, der har formået at fastholde og udvikle arbejdsmiljøindsatsen på den lidt længere bane.

Denne årsberetning viser en række uddrag af Arbejdsmiljørådets arbejde i 2015. De publikationer og dokumenter, der er nævnt i beretningen, kan findes på Arbejdsmiljørådets hjemmeside: www.amr.dk

En styrket arbejdsmiljøindsats

I marts 2015 blev der indgået aftale mellem regeringen (Socialdemokraterne og Radikale Venstre) Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti om at styrke arbejdsmiljøindsatsen. Forud for aftalen "En styrket arbejdsmiljøindsats – Alle har ret til et sikkert og sundt arbejdsmiljø" afgav Arbejdsmiljørådet en række anbefalinger til beskæftigelsesministeren med forslag til en målretning af Arbejdstilsynets og parternes arbejdsmiljøindsats.

Der er langt hen ad vejen sammenfald mellem Arbejdsmiljørådets anbefalinger og den nye politiske aftale. Det betyder, at partssystemet, både Arbejdsmiljørådet og branchearbejdsmiljørådene, har en rolle og et ansvar i forhold til at få den politiske aftale ført ud i livet.

Aftalen indeholder i alt 15 initiativer, hvor Arbejdsmiljørådet har en direkte eller indirekte rolle, og derfor har den nye aftale fyldt meget i Arbejdsmiljørådets arbejde i 2015.

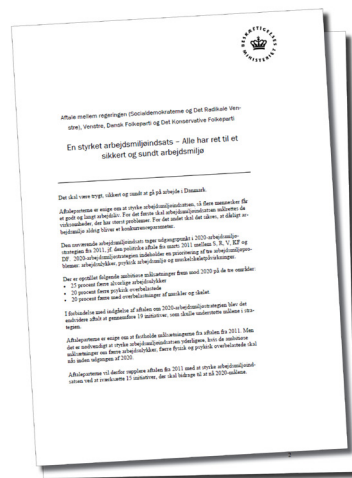
Der er en række initiativer, hvor Arbejdsmiljørådet inddrages forud for igangsættelse af diverse undersøgelser og analyser, og hvor resultaterne efterfølgende skal drøftes i rådet.

Det har i 2015 betydet, at der er nedsat flere mindre arbejdsgrupper under Arbejdsmiljørådet, som har været i dialog med Arbejdstilsynet om initiativerne 'bedre kontrol med arbejdsmiljøcertificering', 'Flere oplysninger skal tælle med, når en virksomhed udvælges til tilsyn' og 'Undersøgelse af metode til at udvælge virksomheder til tilsyn'.

Herudover er der initiativer, hvor branchearbejdsmiljørådene eller Arbejdsmiljørådet har en anden og mere direkte rolle. Fx initiativet der handler om, at Arbejdstilsynet og branchearbejdsmiljørådene skal koordinere deres indsats og et initiativ om, at

regler om samarbejde om sikkerhed og sundhed skal skærpes.

En styrket arbejdsmiljøindsats vil også komme til at udgøre en stor del af Arbejdsmiljørådets arbejde i 2016 og årene fremover, hvor rådet vil følge udmøntningen af aftalen tæt og bidrage i det omfang det er muligt.



Redegørelse til beskæftigelsesministeren (§ 66)

Arbejdsmiljørådet afgiver hvert år en redegørelse til beskæftigelsesministeren, der populært kaldes § 66-redegørelsen.

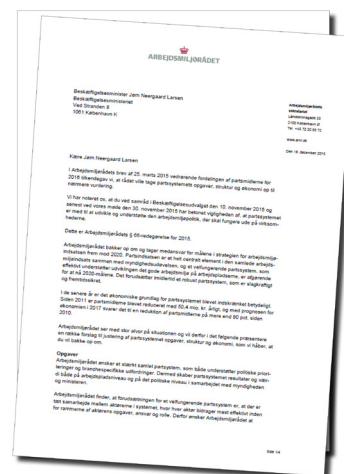
Forud for redegørelsen i december 2015 havde Arbejdsmiljørådet lejlighed til at møde beskæftigelsesministeren og drøfte og uddybe rådets skriftlige indstillinger, inden de blev sendt afsted. Hovedemnet for Arbejdsmiljørådets redegørelse i 2015 blev en række forslag til, hvordan det samlede partssystem fremadrettet kan styrkes til i endnu højere grad at understøtte politiske prioriteringer og branchespecifikke udfordringer i forhold til arbejdsmiljøet på de danske arbejdspladser. Anledningen til at tage denne problemstilling op var, at der for 2016 kunne forudses en markant nedgang i partsmidlerne og dermed i sårbarhed for partssystemet i forhold til at kunne bidrage optimalt til at understøtte de politiske prioriteringer på arbejdsmiljøområdet og den forebyggende arbejdsmiljøindsats ude på arbejdspladserne. Derfor bebudede Arbejdsmiljørådet allerede i foråret 2015 over for beskæftigelsesministeren, at rådet ville tage partssystemets opgaver, struktur og økonomi op til nærmere overvejelse.

Konkret ønsker Arbejdsmiljørådet at fremme samarbejde og koordinering mellem Arbejdsmiljørådet og branchearbejdsmiljørådene for at viden, erfaringer og ressourcer udnyttes mere effektivt, så partssystemet i højere grad systematisk får synergi ud af at samarbejde om tværgående områder. Arbejdsmiljørådet understregede også overfor beskæftigelsesministeren, at der er behov for at styrke den styringsmæssige dynamik i partssystemet, så det kan agere hurtigt og effektivt, når der opstår behov og arbejdsmiljøudfordringer af både tværgående og branchespecifik karakter.

Arbejdsmiljørådet etablerer derfor et Dialogforum for tværgående samarbejde og udvikling, hvor Arbejdsmiljørådet og branchearbejdsmiljørådene kan drøfte overordnede strategiske og politiske prioriteringer og initiere tværgående initiativer på arbejdsmiljøområdet.

I redegørelsen pegede Arbejdsmiljørådet endvidere på nødvendigheden af, at strukturen for branchearbejdsmiljørådene i tilstrækkelig grad afspejler virksomhedernes og de ansattes behov, erhvervsstrukturen og forhandlingsstrukturen på arbejdsmarkedet. Arbejdsmiljørådet bebudede på denne baggrund, at rådet i foråret 2016 vil fremsende et konkret forslag om fremtidig struktur for branchearbejdsmiljørådene.

Endelig betonedes Arbejdsmiljørådet over for beskæftigelsesministeren behovet for, at der findes en varig løsning, som kan skabe ro om det økonomiske grundlag for partsindsatsen.



Anbefalinger om nanomaterialer og arbejdsmiljø

I maj sendte Arbejdsmiljørådet 23 anbefalinger om nanomaterialer og arbejdsmiljø til beskæftigelsesministeren.

Arbejdsmiljørådet afholdt i efteråret 2014 en temadrøftelse om emnet og på baggrund heraf nedsatte rådet en arbejdsgruppe med repræsentanter fra Arbejdsmiljørådet og med faglig bistand fra Arbejdstilsynet, Miljøstyrelsen og NFA, der bistod med at udarbejde anbefalingerne.

Baggrunden for at sætte nanomaterialer og arbejdsmiljø på dagsorden var en fælles erkendelse af, at virksomheders anvendelse af nanomaterialer skaber udvikling og vækst, men også kan være forbundet med negative helbredsmæssige konsekvenser.



Området er i udvikling både internationalt og herhjemme, og Arbejdsmiljørådet finder, at den danske indsats på området skal være på forkant med udviklingen.

Anbefalingerne blev vel modtaget af beskæftigelsesministeren, der meddelte Arbejdsmiljørådet, at han ligeledes ser et stort udviklingspotentiale i nanomaterialer og samtidig ser behov for en særlig opmærksomhed på grund af de potentielle sundhedsskadelige risici.

Nu forestår en implementering af anbefalingerne. Arbejdsmiljørådet har over for ministeren lagt vægt på, at udfordringerne vedrørende nanomaterialer og arbejdsmiljø løses som en samlet indsats.

Det betyder, at der er behov for et tæt samspil mellem beskæftigelsesministeren, Arbejdstilsynet og NFA på den ene side og arbejdsmarkedets parter i Arbejdsmiljørådet og branchearbejdsmiljørådene på den anden side.

Se nærmere om Arbejdsmiljørådets anbefalinger på www.amr.dk.



Børn og unge

Årlig status

Arbejdsmiljørådet har også i 2015 udgivet en årlig status for initiativerne om børn og unges arbejdsmiljø. Denne status er offentliggjort på Arbejdsmiljørådets hjemmeside sammen med en let tilgængelig version. Endvidere er den årlige status sendt til de aktører, der har ydet bidrag.

DM i Skills 2015

I 2015 var der igen en fælles stand Arbejdsmiljøbaren, hvor Arbejdsmiljørådet sammen med en række branchearbejdsmiljøråd og Videncenter for Arbejdsmiljø satte fokus på unges arbejdsmiljø. En tipskupon med spørgsmål om arbejdsmiljø gav en god dialog med de unge om forskellige arbejdsmiljøemner og udløste en sodavandsdrink. Mange af de unge havde selv enten fritidsjob eller var ved at opbygge viden om arbejdsmiljø i deres erhvervsuddannelsesforløb. Der var stor interesse for Arbejdsmiljøbaren, hvor der var besøg af ca. 2.000 unge.



EU-arbejdsmiljøuge

I uge 43 afholdes hvert år Den Europæiske Arbejdsmiljøuge. I den forbindelse samarbejdede Arbejdsmiljørådet, LO, DA, Videncenter for Arbejdsmiljø, Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur og Arbejdstilsynet om fem arrangementer på fire erhvervsskoler.

Temaet var som i 2014 'Gode arbejdspladser tager hånd om stress', og formålet med arrangementerne var at give de unge viden om psykisk arbejdsmiljø. Med udgangspunkt i forskningsbaseret viden var der udvalgt tre nøgleord: Fællesskab, Oplæring og Feedback, som arrangementerne var bygget op omkring. Der indgik bl.a. energizers og filmklip, som var med til at sætte gang i diskussionerne blandt deltagerne.



Folkemøde på Bornholm

Som noget nyt var Arbejdsmiljørådet med på Folkemødet i 2015 i det fælles arbejdsmiljøinitiativ 'Arbejds-miljøloungen', hvor rådet sammen med en række branchearbejdsmiljøråd og Videncenter for Arbejdsmiljø samarbejdede om en fælles platform for arrangementerne. Her blev sat fokus på forskellige specifikke arbejdsmiljømæssige problemstillinger og på arbejdsmiljøområdet generelt. Gennem Arbejdsmiljøloungen lykkedes det Arbejdsmiljørådet sammen med de øvrige aktører, at få sat arbejdsmiljø på dagsordenen og få skabt synlighed omkring indsatsen på området.



Arbejdsmiljørådet var vært ved et arrangement 'Godt arbejdsmiljø er sund fornuft på Bornholms Hospital'.

Repræsentanter fra Bornholms Hospital fortalte om arbejdsmiljøarbejdet på hospitalet og demonstrerede gode forflytninger med en 'patient' i en hospitalsseng, der var placeret midt i teltet. Derefter fulgte en debat mellem repræsentanter fra Arbejdsmiljørådet, hvor både repræsentanterne fra Bornholms Hospital og publikum bød ind med forskellige perspektiver i løbet af debatten.

Arrangementet var et af i alt 10 arrangementer, der blev afholdt i Arbejdsmiljøloungen i løbet af de fire folkemødedage.



ArbejdsmiljøPrisen 2015

I 2015 uddelte Arbejdsmiljørådet for tiende gang ArbejdsmiljøPrisen. Formålet med prisen er at skabe opmærksomhed om arbejdsmiljøområdet og vise gode eksempler, hvor virksomheder eller arbejdspladser har gjort en særlig indsats for arbejdsmiljøet som inspiration for andre.

Prisen blev i 2015 uddelt i 4 kategorier: Arbejdsulykker, Psykisk arbejdsmiljø, Muskel-skeletpåvirkninger, Psykisk arbejdsmiljø og Samarbejde om Arbejdsmiljø. De tre første kategorier er med til at understøtte de nationalt prioriterede områder indenfor arbejdsmiljø, mens den fjerde kategori sætter fokus på betydningen af det lokale samarbejde om arbejdsmiljøet på arbejdspladsen.

Der var nomineret tolv arbejdspladser til ArbejdsmiljøPrisen 2015, og i alle tilfælde var det gode eksempler på ambitiøse arbejdsmiljøindsatser, hvor hele arbejdspladsen er blevet inddraget, og hvor der er skabt en bred forankring af indsatsen.

Læs om indsatser og projekter hos de nominerede arbejdspladser på kampagnehjemmesiden: www.arbejdsmiljoprisen.dk

I anledning af at ArbejdsmiljøPrisen i 2015 blev uddelt for 10. gang, havde Arbejdsmiljørådet indstiftet en særlig ærespris. Prisen blev givet til en virksomhed, som i særlig grad havde formået at fastholde en kulturændring med fokus på sikkerhed og videreudvikle en solid og vedvarende arbejdsmiljøindsats. Den særlige ærespris blev overrakt af beskæftigelsesministeren.



Glade vindere af ArbejdsmiljøPrisen 2015



Arla amba, Birkum Ost



Frelsens Hær Genbrug



Center for Social Indsats



Schneider Electric Danmark A/S



Vindere af ÆresPrisen 2015



Hoffmann A/S



Arbejdsmiljørådet er det forum, hvor arbejdsmarkedets parter drøfter og samarbejder om et sikkert og sundt arbejdsmiljø på de danske arbejdspladser. Rådet følger kontinuerligt udviklingen inden for arbejdsmiljø og rådgiver løbende beskæftigelsesministeren. På den måde deltager rådet aktivt i at gennemføre den samlede arbejdsmiljøindsats.

Arbejdsmiljørådet
Landskronagade 33
2100 København Ø

www.amr.dk