

Årsberetning 2016

Indhold

Indledning	3
En styrket arbejdsmiljøindsats	4-5
Anbefalinger til beskæftigelsesministeren (§ 66)	6
Arbejdsulykker	7
Kemi som et gennemgående tema	8
Anbefalinger om epoxy og isocyanater	9
ArbejdsmiljøPrisen	10-11
Sikre og sunde arbejdspladser for alle aldre	12
Besøg fra Grønland og Myanmar	13

Indledning

I 2016 har Arbejdsmiljørådet arbejdet videre i forhold til de strategiske mål, initiativer og aktiviteter, som var skitseret i rådets handlingsplan for 2016.

I foråret 2016 indstillede Arbejdsmiljørådet forslag om en ny struktur for branchearbejdsmiljørådene, så de hidtidige elleve branchearbejdsmiljøråd afløses af fem branchefællesskaber. Arbejdsmiljørådet fandt, at dette sammen med en tættere kobling mellem de forskellige aktører på arbejdsmiljøområdet og deres aktiviteter i et nyt Dialogforum, vil kunne medvirke til, at det samlede partssystem hurtigt og smidigt kan reagere på opståede behov og arbejdsmiljøudfordringer. Arbejdsmiljørådet ser frem til at gå aktivt ind i et samarbejde med de nye branchefællesskaber og bidrage til, at mulighederne i partssystemet udnyttes mest muligt til gavn for arbejdsmiljøet ude på arbejdspladserne.

Arbejdsmiljørådet har også i 2016 været involveret i implementeringen af flere af initiativerne i den politiske aftale 'En styrket arbejdsmiljøindsats', hvor rådet er kommet med tilkendegivelser og anbefalinger til Arbejdstilsynet eller beskæftigelsesministeren. I efteråret 2016 blev otte konkrete anbefalinger fra Arbejdsmiljørådet om arbejdsmiljøcertificering omsat i en politisk aftale 'En styrket arbejdsmiljøcertificering'. Et af initiativerne i aftalen er, at der under Arbejdsmiljørådet bliver nedsat et Arbejdsmiljøcertificeringsudvalg, der skal overvåge og bidrage til udviklingen af certificeringsordningen.

Et andet væsentligt tema for Arbejdsmiljørådet i 2016 blev epoxy og isocyanater, hvor beskæftigelsesministeren opfordrede Arbejdsmiljørådet til at nedsætte et udvalg, der skulle komme med forslag til anbefalinger til, hvordan der kan arbejdes med effektiv forebyggelse og beskyttelse af medarbejderne på de arbejdspladser, der arbejder med epoxy og isocyanater. I slutningen af december sendte Arbejdsmiljørådet en række anbefalinger til beskæftigelsesministeren blandt andet indenfor emnerne substitution, vejledning, information og håndhævelse samt uddannelse.

I 2016 satte Arbejdsmiljørådet fokus på arbejdsulykker og udgav en rapport om arbejdsulykker og forebyggelse, som samler den mest opdaterede viden om arbejdsulykker og gennem fem artikler belyser forskellige problematikker om emnet. Rapporten blev præsenteret på en velbesøgt temadag i maj måned.

I 2016 uddelte Arbejdsmiljørådet for 11. gang ArbejdsmiljøPrisen til fire arbejdspladser, der har gjort en særlig indsats for arbejdsmiljøet. Der blev uddelt priser indenfor kategorierne Arbejdsulykker, Muskel-skeletpåvirkninger, Psykisk arbejdsmiljø og Samarbejde om Arbejdsmiljø.

Denne årsberetning viser en række uddrag af Arbejdsmiljørådets arbejde i 2016. De publikationer og dokumenter, der er nævnt i beretningen, kan findes på Arbejdsmiljørådets hjemmeside: www.amr.dk

En styrket arbejdsmiljøindsats

Arbejdsmiljørådet har tidligere givet anbefalinger til beskæftigelsesministeren om en målretning og styrkelse af parternes og Arbejdstilsynets arbejdsmiljøindsats. Disse anbefalinger blev i marts 2015 udmøntet i den politiske aftale "En styrket arbejdsmiljøindsats". Aftalen indeholder i alt 15 initiativer, der skal sikre, at arbejdsmiljøindsatsen målrettes de virksomheder, der har størst problemer, og at dårligt arbejdsmiljø aldrig bliver et konkurrenceparameter.

Arbejdsmiljørådet har en direkte rolle i flere af initiativerne og følger desuden fremdriften af den samlede aftale tæt. Det sker blandt andet ved, at Arbejdstilsynet løbende orienterer Arbejdsmiljørådet – fx om igangsatte tiltag i tilsynsindsatsen eller om resultater fra diverse undersøgelser. Hvis der er behov for input fra Arbejdsmiljørådet til Arbejdstilsynet i forbindelse med aftalens initiativer, nedsættes typisk en arbejdsgruppe under Arbejdsmiljørådet. Disse arbejdsgrupper udarbejder som regel et beslutningsgrundlag, som Arbejdsmiljørådet efterfølgende tager stilling til. Herefter bliver der typisk sendt en formel henvendelse fra Arbejdsmiljørådet til beskæftigelsesministeren eller til Arbejdstilsynet, hvor Arbejdsmiljørådet tilkendegiver sine holdninger, ønsker eller anbefalinger.

I 2016 har Arbejdsmiljørådet været involveret i flere af sådanne forløb med arbejdsgrupper og samarbejde med Arbejdstilsynet. Eksempelvis i forbindelse med initiativ 2 – *Flere oplysninger skal tælle med, når en virksomhed udvælges til tilsyn*. Her har Arbejdsmiljørådet tidligere har været med til at definere de nærmere rammer for nogle undersøgelser, som Arbejdstilsynet efterfølgende har iværksat. I 2016 præsenterede Arbejdstilsynet først en status på initiativet og endelig resultaterne af de iværksatte undersøgelser.



Tilsvarende har Arbejdsmiljørådet været inddraget i initiativ 11 – *Undersøgelse af metode til udvælgelse af virksomheder til tilsyn*, først med en status og efterfølgende hvor undersøgelsesresultater blev præsenteret for rådet.

Begge initiativer har bidraget til det videre arbejde med Arbejdstilsynets indeksmodel, som er et centralt værktøj til udvælgelse af virksomheder til tilsyn. Arbejdsmiljørådet finder, at indeksmodellen er et dynamisk værktøj, som ikke er færdigudviklet og som skal diskuteres og udfordres løbende. Derfor bidrager Arbejdsmiljørådet løbende i arbejdet med at kvalificere modellen.

Initiativ 6 – *Bedre kontrol af arbejdsmiljøcertificering*. Her fik en arbejdsgruppe under Arbejdsmiljørådet i juni 2016 præsenteret resultaterne af to undersøgelser, der var igangsat som en del af initiativ 6. Dels en undersøgelse, der skulle afdekke om der er behov for at styrke kvaliteten i certificeringsorganernes certificering og auditering af virksomheder. Dels et studie der skulle belyse, hvorvidt certificeringsordningen bidrager til et godt arbejdsmiljø, herunder særligt det psykiske arbejdsmiljø.

En styrket arbejdsmiljøindsats (fortsat)

Arbejdsgruppens drøftelser af de to undersøgelser mundende ud i otte konkrete anbefalinger, som blev drøftet og godkendt i Arbejdsmiljørådet og sendt til beskæftigelsesministeren i oktober 2016.

De dannede grundlag for, at der i november 2016 blev indgået den politiske aftale 'En styrket Arbejdsmiljøcertificering'. Aftalen indeholder de i alt otte tiltag fra Arbejdsmiljørådet, der skal styrke arbejdsmiljøcertificeringsordningen. Blandt tiltagene er oprettelse af et arbejdsmiljøcertificeringsudvalg under Arbejdsmiljørådet, der skal overvåge og bidrage til udviklingen af certificeringsordningen. Arbejdsmiljøcertificeringsudvalget vil blive nedsat som et fast udvalg under Arbejdsmiljørådet i begyndelsen af 2017.

Initiativ 7 - *Koordinering af indsatser mellem Arbejdstilsynet og branchearbejdsmiljørådene* er et initiativ, der siden indgåelse af den politiske aftale i 2015 har fået meget opmærksomhed i Arbejdsmiljørådet. Initiativet går kort fortalt ud på, at virksomheder tilbydes informations- og vejledningsmateriale direkte i situationer, hvor de har behov for vejledning. I praksis foregår det ved et samarbejde mellem Arbejdstilsynet og branchearbejdsmiljørådene – der fra 2017 er blevet til Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø. I samarbejdet identificeres kommende indsatser og det aftales, hvilken information og vejledning det er relevant at give videre til virksomheder inden for specifikke brancher. Det kan fx være inden for branchegruppen 'Undervisning', hvor man aftaler at fokusere på området 'generende støj'. Herefter aftales det, hvilket materiale Arbejdstilsynets tilsynsførende skal have med, når de er på tilsynsbesøg på folkeskoler o.lign.

På den måde kan branchespecifikt informations- og vejledningsmateriale præsenteres for virksomhederne i helt konkrete og aktuelle sammenhænge

på arbejdspladsen, når de har besøg fra Arbejdstilsynet.

I 2016 afholdte Arbejdsmiljørådet et seminar for de daværende elleve branchearbejdsmiljøråd og Arbejdstilsynet, hvor formålet var at skabe fælles forståelse for og fælles fodslag i forhold til de kommende koordinerede indsatser. På seminaret blev der præsenteret oplæg fra Center for forskning i arbejdsmiljøindsatser og virkemidler CAVI og fra Arbejdstilsynet, der er ansvarlig for initiativets gennemførelse. Der var mulighed for, at alle deltagere kunne bidrage med erfaringer, ønsker og forslag til planlægning og gennemførelse af koordinerede indsatser i initiativ 7.



Arbejdsmiljørådet har på baggrund af den politiske aftale og input fra seminaret drøftet og godkendt et samlet koncept for, hvordan initiativ 7 skal udmøntes. Det indebærer blandt andet, at Arbejdsmiljørådet årligt bliver inddraget i udvælgelsen af, hvilke branchegrupper der udvælges til at indgå som en del af de koordinerede indsatser.

Anbefalinger til beskæftigelsesministeren (§ 66)

I 2016 indledte Arbejdsmiljørådet sin årlige redegørelse med at konstatere, at med virkning fra 1. januar 2017 træder et nyt og styrket partssystem i kraft, der baserer sig på de anbefalinger, Arbejdsmiljørådet tidligere har afgivet til beskæftigelsesministeren.

Arbejdsmiljørådet betonedede, at det nye system skaber endnu bedre betingelser for den nære indsats rettet mod arbejdspladserne. Det sker dels ved at etablere nogle robuste branchefællesskaber, dels ved at styrke det gensidigt forpligtende samarbejde og koordinering i Dialogforum for tværgående samarbejde og udvikling. Arbejdsmiljørådet ser frem til at gå aktivt ind i samarbejdet og bidrage til, at mulighederne i partssystemet udnyttes mest muligt til gavn for arbejdsmiljøet ude på arbejdspladserne.

Desuden kvitterede Arbejdsmiljørådet for, at partssystemet som helhed og branchefællesskaberne for arbejdsmiljø i særdeleshed tænkes ind i de initiativer og løsninger, som igangsættes på arbejdsmiljøområdet. Arbejdsmiljørådet fremhævede, at det er med til at kvalificere arbejdet og sikre langtidsholdbare løsninger, når parterne inddrages tidligt og dermed bidrager og tager ejerskab i hele forløbet.

I redegørelsen henviste Arbejdsmiljørådet endvidere til, at arbejdsskadeområdet fremover vil indgå i Arbejdsmiljørådets rådgivning af ministeren og skal styrke det forebyggende arbejdsmiljøarbejde.

Arbejdsmiljørådet nedsætter et permanent udvalg vedrørende arbejdsskader og arbejdsmiljø, der får til opgave at følge arbejdsskadeområdet og fremsætte forslag og initiativer til styrkelse af den fore-

byggende indsats til drøftelse i Arbejdsmiljørådet. På EU-området bemærkede Arbejdsmiljørådet, at man ser frem til resultaterne af Kommissionens evaluering af arbejdsmiljødirektiverne. Arbejdsmiljørådet ser frem til at blive inddraget i den videre opfølgning på evalueringen, herunder drøftelser af om denne bør give anledning til konkrete initiativer.

Desuden så Arbejdsmiljørådet frem til en yderligere opdatering af kræftdirektivet og tilkendegav overfor ministeren, at rådet bakker op om arbejdet på EU-niveau om at indføre fælles bindende grænseværdier for en række kræftfremkaldende stoffer samt tilføjelse af nye stoffer og nye eller ændrede grænseværdier.



Arbejdsulykker: Arbejdsmiljørådet udgiver rapport og holder temadag

Arbejdsmiljørådet udgav i maj 2016 en rapport om arbejdsulykker og forebyggelse. Rapporten samler den mest opdaterede viden om arbejdsulykker og forebyggelse. Gennem fem artikler belyses forskellige aspekter og problematikker vedrørende arbejdsulykker og deres forebyggelse.

Artiklerne spænder bredt: Fra forskning i data om arbejdsulykker og forebyggelsesstrategier til interviews med arbejdsmiljøpraktikere om deres erfaringer og refleksioner i forhold til det konkrete arbejdsmiljøarbejde på netop deres arbejdsplads.

Nogle af artiklerne peger på nye mulige veje i forhold til forebyggelse af arbejdsulykker, men kendte tilgange som fx samarbejde og formidling understreges også.

arbejdspladserne, og at man i det forebyggende arbejde bruger de strategier og virkemidler, der virker bedst. Derfor havde Arbejdsmiljørådet bl.a. inviteret Dwayne Van Eerd, som forsker ved Institute for Work and Health i Toronto, Canada. Ved temadagen præsenterede han nogle nye måder at samtænke arbejdsmiljøforskning og praksis.



Ved en temadag den 20. maj 2016 præsenterede Arbejdsmiljørådet rapporten. Flere af bidragsyderne til rapporten deltog med oplæg. Arbejdsmiljørådet er optaget af, at der bliver bygget bro mellem forskning og praksis på arbejdsmiljørådet, sådan at forskningen understøtter behovene på



Kemi som et gennemgående tema

I 2020-arbejdsmiljøstrategien, som er den gældende nationale prioritering af arbejdsmiljøindsatsen, er kemi ikke et af de områder, hvor der er fastsat reduktionsmål i lighed med områderne arbejdsulykker, muskelskeletpåvirkninger og psykisk arbejdsmiljø. Det betyder dog ikke, at kemi er et nedprioriteret område.

Kemi på arbejdspladsen, og hvordan man bedst håndterer kemi i arbejdsmiljøarbejdet, har fyldt meget i Arbejdsmiljørådets arbejde i 2016.

Arbejdsgruppe om teknisk fremstillede nanomaterialer i arbejdsmiljøet.

I begyndelsen af 2016 meldte beskæftigelsesministeren tilbage på Arbejdsmiljørådets 23 anbefalinger om nano-materialer i arbejdsmiljøet. Beskæftigelsesministeren var enig med Arbejdsmiljørådet i, at en indsats vedrørende sikker håndtering af nanomaterialer bedst løses ved, at arbejdsmarkedets parter, Dansk Center for Nanosikkerhed og Arbejdstilsynet i fællesskab og hver især har nogle opgaver og et ansvar. Ministeren tilsluttede sig alle Arbejdsmiljørådets anbefalinger – på nær en enkelt anbefaling om uddannelse til personer, der beskæftiger sig med kulstofnanorør.

I fortsættelse heraf er det nu Arbejdsmiljørådets opgave at sikre, at alle anbefalinger bliver ført ud i livet. Arbejdsmiljørådet har derfor nedsat en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra Arbejdsmiljørådet, Arbejdstilsynet, Dansk Center for Nanosikkerhed samt Miljøstyrelsen.

Arbejdsgruppen mødes jævnligt og følger løbende fremdriften i de opgaver, de enkelte aktører har ansvaret for.



Dialoggruppen om kemiske formkrav.

Virksomhedsforum for Enklere Regler har sat spørgsmålstejn ved, om arbejdet med at udarbejde arbejdspladsbrugsanvisninger (APB) står mål med arbejdsmiljøeffekten. Derfor blev der i efteråret 2015 nedsat en dialoggruppe mellem Arbejdstilsynet og arbejdsmarkedets parter. Dialoggruppen fik til opgave at se på mulighederne for at udrede og modernisere området. Herunder skal Dialoggruppen se på muligheden for digitalisering af APB samt på snitfladerne mellem kemisk arbejdspladsvurdering (APV) og APB.

Dialoggruppen er nedsat under Arbejdsmiljørådet, der i løbet af 2016 er blevet orienteret om gruppens arbejde. I første omgang er drøftelserne resulteret i en række ideer og opmærksomhedspunkter. I forlængelse heraf har Arbejdsmiljørådet drøftet og godkendt et kommissorium og en tidsplan for et arbejde, hvor der bl.a. skal testes mulige løsninger på udvalgte virksomheder. Det forventes, at Dialoggruppens arbejde afrapporteres i første kvartal 2017.

Anbefalinger om epoxy og isocyanater

En af de opgaver, som har fyldt meget i Arbejdsmiljørådets arbejde i 2016, tog afsæt i en henvendelse fra beskæftigelsesministeren. I foråret kom der nogle sager frem, hvor en række medarbejdere i vindmølleindustrien havde fået arbejdsskader som følge af udsættelse for epoxy og isocyanater.

Arbejdsmiljørådet modtog i juni anmodning fra ministeren om at nedsatte et udvalg, der skulle stille forslag, som kan medvirke til en effektiv forebyggelse og beskyttelse af medarbejdere på arbejdspladser, der anvender epoxy og isocyanater. Lige inden sommerferien var beskæftigelsesministeren i samråd i Folketingets Beskæftigelsesudvalg om disse sager. På baggrund af anmodningen og tilkendegivelser fra beskæftigelsesudvalgets medlemmer og fra ministeren på samrådet blev der udarbejdet et kommissorium for en arbejdsgruppe under Arbejdsmiljørådet. Kommissoriet blev godkendt i Arbejdsmiljørådet i august, og arbejdet blev herefter sat i gang.

Arbejdsgruppen bestod af repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter og Arbejdstilsynet. Herudover har tre faglige eksperter fra henholdsvis Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, Arbejdsmedicinsk Klinik i Nykøbing Falster og Videncenter for Allergi været fast tilknyttet arbejdsgruppen, der i perioden september til november 2016 har afholdt i alt fem møder.

Drøftelserne i arbejdsgruppen er desuden ført på baggrund af en række input og oplæg fra personer med viden på området, fx en underviser på epoxyuddannelsen, en arbejdsmiljørådgiver, virksomhedsrepræsentanter og tilsynsførende fra Arbejdstilsynet.

Arbejdsgruppen har derudover været på to virksomhedsbesøg hos henholdsvis en vindmølleproducent og en mindre virksomhed, hvor arbejdet bl.a. var kendetegnet ved at foregå på skiftende arbejdssteder.

Lige inden årsskiftet sendte Arbejdsmiljørådet sine anbefalinger om, hvordan der med en flerstreget indsats i forhold til epoxy og isocyanater bør igangsættes forskellige typer af sikkerhedstiltag. Anbefalingerne omhandler emnerne substitution, vejledning, information og håndhævelse samt uddannelse. Herudover er der en række anbefalinger, hvor emnerne er bredere. Anbefalingerne fra Arbejdsmiljørådet vedrørende forebyggelse ved arbejde med epoxy og isocyanater er også relevante ved andet arbejde, hvor der anvendes sundhedsfarlige stoffer og materialer.

En af anbefalingerne berører også kemiområdet bredt set. Her anbefaler Arbejdsmiljørådet, at Arbejdstilsynet, som en del af det faglige grundlag for en kommende ny national strategi for arbejdsmiljø, skal foretage en samlet vurdering af kemiområdet med henblik på at prioritere indsatsområder.



ArbejdsmiljøPrisen 2016

Med ArbejdsmiljøPrisen ønsker Arbejdsmiljørådet at skabe opmærksomhed om det gode arbejdsmiljø ved at vise gode eksempler på virksomheder og arbejdspladser, der har gjort en særlig indsats for arbejdsmiljøet, og som kan inspirere andre. I 2016 blev ArbejdsmiljøPrisen uddelt for 11. gang.

ArbejdsmiljøPrisen blev uddelt i de fire priskategorier: Arbejdsulykker, Muskel- og skeletpåvirkninger, Psykisk arbejdsmiljø og Samarbejde om arbejdsmiljø. De fire kategorier understøtter de tre nationalt prioriterede områder for arbejdsmiljø, det vil sige arbejdsulykker, muskel- og skeletpåvirkninger og psykisk arbejdsmiljø og sætter derudover fokus på det lokale samarbejde om arbejdsmiljøindsatsen på arbejdspladsen.

12 meget forskellige arbejdspladser var nomineret til ArbejdsmiljøPrisen 2016. Det store spænd mellem små og store arbejdspladser og brancher viser, at alle typer arbejdspladser uanset branche, sektor og størrelse kan opnå markante forbedringer i arbejdsmiljøet, hvis de arbejder målrettet og finder løsninger, som passer til kulturen og kerneopgaven på den enkelte arbejdsplads.



I 2016 blev alle de nominerede som noget nyt præsenteret med korte videoer ved prisuddelingen. Det bidrog til at gøre præsentationen af de 12 nominerede mere levende, og det gav stor værdi at kunne vise billeder fra virksomheden.

Videoerne har samtidig fungeret godt på ArbejdsmiljøPrisens hjemmeside, hvor de blev lagt op umiddelbart efter prisoverrækkelsen.

Videoer, pressemateriale og beskrivelser af indsatser og projekter hos alle de nominerede arbejdspladser kan findes på kampagnehjemmesiden www.arbejdsmiljøprisen.dk.



Glade vindere af ArbejdsmiljøPrisen 2016



Billund Lufthavn
Arbejdsulykker



Broager Skole
Samarbejde om arbejdsmiljø



Sundhed og Omsorg Ringkøbing-Skjern
Muskel- og skeletpåvirkninger



B. Nygaard Sørensen A/S
Psykisk arbejdsmiljø



Sikre og sunde arbejdspladser for alle aldre

Arbejdsmiljørådet afholdt i 2016 en temadrøftelse om *Sikre og sunde arbejdspladser for alle aldre*. Titlen og tilgangen til emnet udsprang af den to-årige EU-kampagne under samme overskrift med fokus på en aldrende arbejdsstyrke. I tilknytning til kampagnen er der udviklet praktiske værktøjer og vejledninger til virksomhederne.

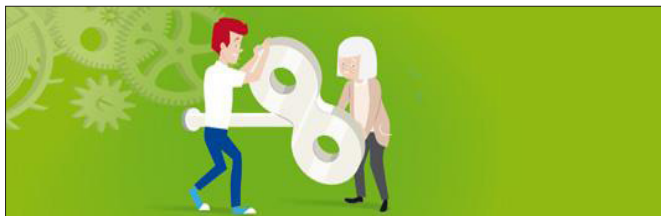
Ved Arbejdsmiljørådets temadrøftelse handlede et oplæg om *'Betydningen af forebyggelse af fysisk nedslidning gennem hele arbejdslivet for fastholdelse på arbejdsmarkedet'*, mens et andet oplæg belyste resultaterne af en undersøgelse blandt seniorer, som viser, at ældre med et godt psykisk arbejdsmiljø vælger at blive længere på arbejdsmarkedet. Begge oplæg var gode input til Arbejdsmiljørådets efterfølgende drøftelse af temaet.

Årlig status for børn og unges arbejdsmiljø

Arbejdsmiljørådet har også i 2016 udgivet en årlig status for initiativerne om børn og unges arbejdsmiljø. Denne status er offentliggjort på Arbejdsmiljørådets hjemmeside sammen med en let tilgængelig version. Endvidere er den årlige status sendt til de aktører, der har ydet bidrag.

EU-arbejdsmiljøuge

I uge 43 afholdes hvert år Den Europæiske Arbejdsmiljøuge. I den forbindelse samarbejdede Arbejdsmiljørådet, LO, DA, KL, Lederne, Videncenter for Arbejdsmiljø, Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur og Arbejdstilsynet om seks arrangementer på fire erhvervsskoler. Møderne tog afsæt i temaet for årets kampagne fra Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur, der har titlen *'Sikre og sunde arbejdspladser for alle aldre'*. Ved arrangementerne rettet mod unge var overskriften *'God start – godt arbejdsmiljø'*.



DM i Skills 2016

Arbejdsmiljørådet deltog igen i 2016 i den fælles stand Arbejdsmiljøbaren sammen med en række branchearbejdsmiljøråd og Videncenter for Arbejdsmiljø, hvor der blev sat fokus på unges arbejdsmiljø. En tipskupen med spørgsmål om arbejdsmiljø gav en god dialog med de unge om forskellige arbejdsmiljøemner og udløste en sodavandsdrink. Mange af de unge havde selv enten fritidsjob eller var ved at opbygge viden om arbejdsmiljø i deres erhvervsuddannelsesforløb.



Besøg udefra

Besøg af Arbejdsmiljørådet i Grønland



I marts 2016 fik Arbejdsmiljørådet besøg af Arbejdsmiljørådet i Grønland. Arbejdsmiljørådet i Grønland var i gang med at fastlægge en strategi for rådets arbejde og ønskede samtidig inspiration fra det danske Arbejdsmiljøråd og rådets sekretariat til arbejdsform og tilrettelæggelse af det fremadrettede samarbejde i Grønland.

Først deltog delegationen i et møde i Arbejdsmiljørådet, hvor de overværede behandlingen af et par af sager, og derefter var der lejlighed til at stille spørgsmål.

Ved en mere uformel snak med formanden for Arbejdsmiljørådet og sekretariatet var der lejlighed til at gå i dybden med spørgsmål og dele viden samt erfaringer.

En delegation fra Myanmar på besøg

I november 2016 havde Arbejdsmiljørådet besøg af en delegation fra Myanmar med tre repræsentanter fra Myanmar's Arbejdstilsyn (Factories and General Labour Law Inspection Department). Myanmar's Beskæftigelsesministerium er i gang med at udforme en ny arbejdsmiljølovgivning, som bl.a. indbefatter oprettelse af og rammer for det første Arbejdsmiljøråd i Myanmar's historie. Formålet med besøget var derfor bl.a. at få inspiration fra det danske Arbejdsmiljøråd og høre nærmere



om den danske model for, hvordan et arbejdsmiljøråd arbejder. Besøget var i øvrigt et led i et igangværende samarbejde mellem Arbejdstilsynet og Myanmar's Arbejdstilsyn om kapacitetsopbygning, forbedring af lovgivning, øget social dialog mv. indenfor området arbejdsmiljø i Myanmar. Delegationen mødtes med repræsentanter fra Arbejdsmiljørådets forretningsudvalg, og der blev både lyttet og spurgt meget ind til Arbejdsmiljørådets arbejde.

Arbejdsmiljørådet er det forum, hvor arbejdsmarkedets parter drøfter og samarbejder om et sikkert og sundt arbejdsmiljø på de danske arbejdspladser. Rådet følger kontinuerligt udviklingen inden for arbejdsmiljø og rådgiver løbende beskæftigelsesministeren. På den måde deltager rådet aktivt i at gennemføre den samlede arbejdsmiljøindsats.

Arbejdsmiljørådet
Landskronagade 33
2100 København Ø

www.amr.dk