

Årsberetning 2018

Indhold

Indledning	2
Anbefalinger til beskæftigelsesministeren	3
Arbejdsmiljørådets medvirken til regeldannelsen og initiativer i politiske aftaler	4
Kemi, vådt arbejde og forebyggelse af arbejdsbetinget hudsygdom	5
Kemi - Fortsat arbejde med epoxy-anbefalinger	6
Kemi - Teknisk fremstillede nanomaterialer	7
Unges arbejdsmiljø	8
Unges arbejdsmiljø	9
Arbejdsmiljøcertificeringsudvalget	10
Arbejdsskadeudvalget	11
Arbejdsmiljøprisen 2018	12
Folkemødet 2018	13
Dialogforum - Tværgående aktiviteter	14

Indledning

Arbejdsmiljørådets arbejde i 2018 tog udgangspunkt i de strategiske mål, initiativer og aktiviteter, der var fastlagt i rådets handlingsplan for 2018.

Foruden Arbejdsmiljørådets faste årlige redegørelse om udviklingen på arbejdsmiljø- og arbejdsskadeområdet og årlige indstilling om fordeling af partsmidlerne til beskæftigelsesministeren har rådet to gange i 2018, henholdsvis i maj og oktober haft møde med beskæftigelsesministeren:

På mødet i maj blev der sat fokus på partssystemet som en afgørende del af den samlede arbejdsmiljøindsats. Desuden fremhævede Arbejdsmiljørådet en række relevante temaer fx unges arbejdsmiljø, ny teknologi og fremtidens arbejdsmarked. På Arbejdsmiljørådets møde med ministeren i oktober 2018 præsenterede formanden for Ekspertudvalget Pia Gjellerup Ekspertudvalgets anbefalinger. Arbejdsmiljørådet tilkendegav blandt andet over for ministeren, at rådet bakker op om Ekspertudvalgets anbefalinger som en samlet pakke og afventer resultatet af de politiske forhandlinger herom.

I 2018 har Arbejdsmiljørådet desuden sat fokus både på kemiområdet og på unges arbejdsmiljø. Begge fokusområder er blevet uddybet og belyst med temadrøftelser i Arbejdsmiljørådet, hvor rådet har fået input til at arbejde videre med arbejdsmiljøvinkler på de to områder. Se mere under de konkrete afsnit på side 5-7 og 8-9.

Udpluk af Arbejdsmiljørådets anbefalinger og mange aktiviteter i 2018 er beskrevet nedenfor.

I midten af 2018 fik Arbejdsmiljørådet ny formand. Beskæftigelsesministeren udpegede Cristina Lage som ny formand, efter at den hidtidige formand gennem 6 år, Lisbeth Lollike, havde valgt at stoppe.

Cristina Lage tiltrådte som ny formand den 22. august 2018.

Cristina Lage er uddannet cand. polit. og er ligeledes bestyrelsesformand i Arbejdsmarkedets Erhvervs-sikring.

Denne årsberetning viser en række uddrag af Arbejdsmiljørådets arbejde i 2018. De dokumenter, der er nævnt i beretningen, kan findes på Arbejdsmiljørådets hjemmeside www.amr.dk.

Arbejdsmiljørådets medvirken til regeldannelsen og initiativer i politiske aftaler

Ifølge arbejdsmiljøloven skal Arbejdsmiljørådet udtale sig om og give forslag til lovændringer og nye regler. Det sker oftest ved, at der nedsættes et regeludvalg, hvor medlemmerne er udpeget af Arbejdsmiljørådet. I visse tilfælde er ændringerne af en sådan karakter, at Arbejdsmiljørådet vurderer, at der ikke er behov for at nedsætte et udvalg – eksempelvis ved konsekvensændringer eller andre justeringer, som er aftalt i anden sammenhæng.

I regeludvalg er det Arbejdstilsynet, der sidder for bordenden og modtager bemærkninger til eksempelvis en ændring i en bekendtgørelse. Arbejdstilsynet sammenfatter regeludvalgets bemærkninger, som kan være helt tekstnære og mere principielle. Disse bemærkninger, som er regeludvalgets udtalelse, skal altid forelægges Arbejdsmiljørådet. Når regeludvalgets indstilling er godkendt i Arbejdsmiljørådet, indgår den i AT's indstilling til beskæftigelsesministeren, når regelændringen forelægges til endelig godkendelse.

I 2018 har der været nedsat en række regeludvalg, hvor Arbejdsmiljørådet har bidraget aktivt til regeldannelsen. Eksempelvis har de været to ændringer af smileybekendtgørelsen, ændring af bekendtgørelse og vejledning om arbejdets udførelse vedr. krænkende handlinger, ændring af bekendtgørelsen om grænseværdier for stoffer og materialer, en ny bekendtgørelse om uddannelse i vurdering af psykisk arbejdsmiljø for certificeringsorganernes auditorer. Den sidstnævnte nye bekendtgørelse er kommet i stand på baggrund af et ønske fra Arbejdsmiljørådet.

Endvidere er nedsat et stående regeludvalg om kemi, der i 2018 bl.a. behandlede forslag til ændring af bekendtgørelse om arbejde med stoffer og materialer samt udkast til ændring af bekendtgørelse om foranstaltninger til forebyggelse af kræfttrikoen ved arbejde med stoffer og materialer, der bl.a. indebærer ophævelse af kravet om arbejds-

pladsbrugsanvisninger.

Inddragelsen af Arbejdsmiljørådet i forhold til nye eller ændrede vejledninger er næsten tilsvarende inddragelsen i regeldannelsen. Derfor er Arbejdsmiljørådet gennem 2018 inddraget ved udstedelse af At-vejledninger, hvor rådet enten har fået forelagt udkast til vejledning i en skriftlig høring eller, hvor der har været nedsat et vejledningsudvalg.

Inddragelsen af Arbejdsmiljørådet i regeldannelsen og arbejdet med udarbejdelse af At-vejledninger har den fordel, at arbejdsmarkedets parter kan medvirke til kvalificering af regelarbejdet og være med til at bære vejledningerne ud på arbejdspladserne, således at reglerne og vejledningerne får den tiltænkte virkning.

Arbejdsmiljørådet spiller også en vigtig rolle i forbindelse med implementeringen af politiske aftaler mv. I 2018 har Arbejdsmiljørådet bl.a. været inddraget i forbindelse med Arbejdstilsynets evaluering af smileyordningen og initiativ 12 om at grove overtrædelser skal give højere bøder.



Kemi, vådt arbejde og forebyggelse af arbejdsbetinget hudsygdom

Selv om kemi ikke er et prioriteret område i den gældende nationale arbejdsmiljøstrategi frem mod 2020, har kemi fyldt meget i Arbejdsmiljørådets arbejde de seneste år. Både på de områder, hvor Arbejdsmiljørådet selv har taget initiativ, i regel-dannelsen og i de politiske sager, som Arbejdsmil-jørådet har bidraget til at løse og implementere.

Arbejdstilsynet fremlagde i maj en køreplan for regelarbejdet på kemiområdet 2018-2019, som blev drøftet i Arbejdsmiljørådet. Ifølge køreplanen gennemføres en række regelændringer, der blandt andet har til formål at gøre kemireglerne mere klare og gennemsikkelige. Med udsigten til mange på hinanden følgende regelændringer besluttede Arbejdsmiljørådet at nedsætte et stående regel-udvalg, der kan indkaldes med kortere varsel, end hvis de normale procedurer skal følges.

Det er Arbejdstilsynet, der indkalder regeludvalget, hvorefter udvalget mødes og drøfter forslag til regelændringer. Udvalgets arbejde afsluttes med, at der sendes en indstilling om de foreslåede rege-lændringer til Arbejdsmiljørådet, som rådet drøfter og godkender.

I 2018 har det stående regeludvalg behandlet revi-sion af bilag til kræftbekendtgørelsen samt forslag til ændring af kravet om arbejdspladsbrugsanvis-ninger.

Forebyggelse af arbejdsbetinget hudsygdom

I efteråret 2018 havde Arbejdsmiljørådet en te-madrøftelse, hvor det overordnede emne var kemi med et særligt fokus på både kemisk arbejdsmiljø og vådt arbejde, der forårsager arbejdsbetin-gede hudsygdomme. Baggrunden for dette er det

forebyggelsespotentiale, som findes i forhold til arbejdsbetingede hudsygdomme og i særdeles-hed arbejdsbetinget håndeksem. Temadrøftelsen blev indledt med oplæg fra Arbejdstilsynet om de tiltag, som tilsynet har i forhold til arbejdsbetinget hudsygdom. Endvidere bidrog Videncenter for Allergi med et oplæg, hvor fokus var på mulige konsekvenser af arbejdsbetinget hudsygdom både for den enkelte, arbejdspladsen og samfundet generelt samt hvilke tiltag, der vil kunne styrke den forebyggende indsats.

I den efterfølgende drøftelse i Arbejdsmiljørådet var der enighed om, at der i 2019 og 2020 skal gennemføres en større indsats på området. For Arbejdsmiljørådet er det vigtigt at inddrage en bred kreds af aktører i en indsats, og derfor var Arbejds-miljørådets første initiativ at opfordre beskæfti-gelsesministeren til at støtte op om emnet blandt andet ved at bakke op, at Arbejdstilsynet og Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø ind-drages i det kommende arbejde.

I 2019 og 2020 igangsætter Arbejdsmiljørådet en række initiativer på området i samarbejde med en bred kreds af interessenter. De enkelte initiativer er ikke fuldt ud rammesat og beskrevet, men vil blive endelig besluttet og igangsat i første kvartal 2019.



Kemi - Fortsat arbejde med epoxy-anbefalinger

En følgegruppe under Arbejdsmiljørådet fortsætter arbejdet med at implementere de anbefalinger vedrørende arbejdet med epoxy og isocyanater, som Arbejdsmiljørådet gav til beskæftigelsesministeren i december 2016. I 2018 har der særligt været fokus på anbefalinger omkring undervisning og formidling.

I januar 2018 har Undervisningsministeriet godkendt en justeret målformulering for den lovpligtige epoxyuddannelse, hvilket udspringer af Arbejdsmiljørådets anbefalinger. Uddannelsen er ændret, således at der kommer større vægtning af praktiske øvelser fx i form af indarbejdelse af sikre rutiner i anvendelse af personlige værnemidler.

Industriens Fællesudvalg er udførende i arbejdet med justering af epoxyuddannelsen, og nyt undervisningsmateriale forventes præsenteret for Arbejdsmiljørådets følgegruppe primo 2019.

Arbejdsmiljørådets epoxy-følgegruppe har desuden taget initiativ til et udviklingssamarbejde mellem Arbejdstilsynet, Arbejdsmiljørådet og branchefællesskaberne for arbejdsmiljø (BFA). Formålet er at afdække behovet for information og vejledning til arbejdspladser i relation til arbejdet med epoxy og isocyanater.

I arbejdet er indhold og struktur for henholdsvis en brancherettet vejledning fra BFA Industri og en ny At-vejledning blevet drøftet og koordineret, og som noget nyt har forebyggelseshierarkiet været styrende for en fælles struktur, så de supplerer hinanden bedre. De nye vejledninger forventes offentliggjort i begyndelsen af 2019.

Kemi - Nanomaterialer og arbejdsmiljø

I 2015 gav Arbejdsmiljørådet en række anbefalinger vedrørende teknisk fremstillede nanomaterialer og arbejdsmiljø til beskæftigelsesministeren. Siden har en arbejdsgruppe under Arbejdsmiljørådet løbende sørget for, at de enkelte anbefalinger bliver realiseret.

I løbet af 2018 har arbejdsgruppen via en kortlægning identificeret i alt fire brancher som relevante at fokusere på i et forebyggelsesøjemed:

- Industri
- Rengøring
- Byggeri og anlæg
- Forskning og udvikling

Kortlægningen er baseret på Arbejdstilsynets analyse af tilgængelige registerdata fra Miljøstyrelsens nanoproduktregister, Produktregisteret, og Forbrugerrådets nanodatabase. Herudover er der anvendt resultater fra to undersøgelser, som blev foranlediget af Arbejdsmiljørådets anbefalinger og gennemført af Teknologisk Institut.

Med identifikationen af de fire branchegrupper er det forventningen, at kommunikationen omkring teknisk fremstillede nanomaterialer og arbejdsmiljø kan gøres mere målrettet.

Ud fra et ønske om at understøtte virksomheder, der arbejder med teknisk fremstillede nanomaterialer, har Arbejdsmiljørådet besluttet, at der afsættes midler til udvikling af et nanomodul til Safety Observer app'en, der skal understøtte sikker adfærd i arbejdet med teknisk fremstillede nanomaterialer. NFA har oprindeligt udviklet app'en som metode til at undersøge sikkerhedsforhold og sikkerhedsadfærd. App'en er gratis at anvende og kan bruges på mange typer af arbejdspladser. Det forventes, at Safety Observer foreligger i en ny og forbedret version i efteråret 2019 blandt andet tilpasset til forskellige brancher.



Grænseværdier for teknisk fremstillede nanomaterialer?

En af Arbejdsmiljørådets centrale anbefalinger angående teknisk fremstillede nanomaterialer var spørgsmålet om, hvorvidt der kan tilvejebringes et tilstrækkeligt videnskabeligt dokumentationsgrundlag for at fastsætte grænseværdier for specifikke nanomaterialer i arbejdsmiljøet. Det var særligt tre stoffer, som var i søgelyset, da Arbejdsmiljørådet gav sine anbefalinger: Kulstofnanorør, carbon black og titanium dioxid. I september 2018 kunne NFA meddele, at de finder, at der er et tilstrækkeligt videnskabeligt dokumentationsgrundlag for to af stofferne – nemlig kulstofnanorør og titanium dioxid, hvilket bliver forelagt Det Videnskabelige Kvalitetsudvalg i begyndelsen af 2019.

Unge arbejdsmiljø - Strategiske overvejelser

Temadrøftelser om unges arbejdsmiljø

Arbejdsmiljørådet besluttede i sin handlingsplan for 2018 at stille skarpt på unges arbejdsmiljø og nytænke rådets indsats, hvorfor der i foråret blev afholdt en temadrøftelse. Hidtil har det været udgangspunktet for Arbejdsmiljørådet, at unge er en vigtig målgruppe, hvor der er behov for en vedvarende indsats, der bevidstgør om betydningen af et godt arbejdsmiljø.

Arbejdsmiljørådet nedsatte en arbejdsgruppe, der fik til opgave dels at komme med forslag til Arbejdsmiljørådets strategiske målsætninger og pejlemærker for rådets fremadrettede bidrag til forebyggende initiativer i forhold til unges arbejdsmiljø, dels at pege på temaer hvor Arbejdsmiljørådet enten selv eller i samarbejde med andre

aktører kan medvirke til eller understøtte aktiviteter om unges arbejdsmiljø.

Som grundlag for arbejdsgruppens arbejde besluttede Arbejdsmiljørådet at indhente en kortlægning af unges fysiske og psykiske arbejdsmiljø fra NFA.

I oktober 2018 præsenterede NFA kortlægningen for arbejdsgruppen. Kortlægningen er offentliggjort i marts 2019 og kan findes på NFA's hjemmeside via dette [link](#).

Arbejdsgruppen har herefter arbejdet videre på et diskussionsoplæg, der skal danne grundlag for Arbejdsmiljørådets anden temadrøftelse om unges arbejdsmiljø i foråret 2019.



Unge arbejdsmiljø - Konkrete initiativer

DM i Skills 2018

DM i Skills blev afholdt i Herning, hvor Arbejdsmiljørådet sammen med en række branchefællesskaber for arbejdsmiljø og Videncenter for Arbejdsmiljø havde en fælles stand: Arbejdsmiljøbaren. På standen blev de unge inviteret til dialog via en tipskupon med nogle arbejdsmiljøspørgsmål og en gratis sodavandsdrink.



Ca. 1800 unge elever fra henholdsvis folke-, erhvervs- og efterskoler besøgte Arbejdsmiljøbaren, hvor de fik en uformel snak om deres oplevelser som nye på arbejdsmarkedet fx i forbindelse med deres fritidsjob eller lærlingeforløb. Endvidere var der dialog med en del forældre samt en række fag-, efter- og folkeskolelærere vedr. undervisningen af eleverne omkring arbejdsmiljø- og arbejdsmarkedsforhold.

Uge 43

I uge 43 afholdes hvert år Den Europæiske Arbejdsmiljøuge. I en årrække har Arbejdsmiljørådet og Videncenter for Arbejdsmiljø, Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur og Arbejdstilsynet holdt en række temamøder på erhvervsskoler over hele landet. I 2018 besluttede Arbejdsmiljørådet i forlængelse af temadrøftelsen om unges arbejdsmiljø, at initiativerne i uge 43 skulle nytænkes.

En styregruppe for uge43 indsatsen under ledelse af Videncenter for Arbejdsmiljø fik derfor til opgave at videreudvikle eksisterende formidlingsmateriale, så det kunne bruges til klasseundervisning, og der blev blandt andet tilføjet nyt indhold om kemi. Endvidere skulle materialet placeres på en række undervisningsplatforme, der anvendes af SOSU- og erhvervsskoler og kendskabet til det skulle udbredes ved en kampagne målrettet lærere og undervisere på de forskellige uddannelser.



Arbejdsmiljøcertificeringsudvalget

Arbejdsmiljøcertificeringsudvalget har i 2018 haft fokus på at definere rammerne for en årlig redegørelse om arbejdsmiljøcertificering i årene 2018 til 2021. De årlige redegørelser skal være med til at understøtte, at Arbejdsmiljøcertificeringsudvalget kan overvåge og bidrage til udviklingen af certificeringsordningen.

I efteråret 2018 kom den første redegørelse om arbejdsmiljøcertificering, der blandt andet gav et overblik over antal af certificerede virksomheder og et indblik i certificeringsorganernes praksis.

Den første redegørelse har været med til at kvalificere arbejdsmiljøcertificeringsudvalgets arbejde, drøftelser mv., og i det videre arbejde vil redegørelsen for 2019 blandt andet sætte fokus på årsager til, hvorfor virksomheder ønsker at blive certificeret.

I december 2017 kom Arbejdsmiljøcertificeringsudvalget med 12 anbefalinger til en certificeringsuddannelse om psykisk arbejdsmiljø. I februar 2018 tiltrådte beskæftigelsesministeren og arbejdsmiljøforligskredsen anbefalingerne og bad Arbejdstilsynet om at udarbejde en bekendtgørelse om indførelse af en uddannelse i psykisk arbejdsmiljø for certificeringsorganernes auditorer. Den nye bekendtgørelse ligger i klar forlængelse af de anbefalinger, som Arbejdsmiljørådet gav ministeren, og bekendtgørelsen træder i kraft den 1. juli 2019.

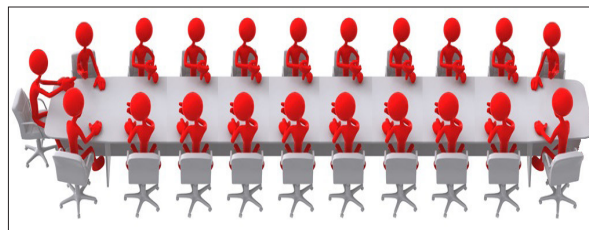
Arbejdstilsynet udbyder certificeringsuddannelsen i psykisk arbejdsmiljø, og der er planlagt tre kurser af fire dages varighed i 1. halvår af 2019.

Arbejdsmiljøcertificeringsudvalget vil fortsat overvåge og bidrage til udviklingen af certificeringsordningen generelt, som kan styrke certificeringsordningen og forbedre arbejdsmiljøet.



Arbejdsskadeudvalget

Arbejdsmiljørådets arbejdsskadeudvalg har i 2018 haft fokus på, om data fra arbejdsskadeområdet giver anledning til nye prioriteringer eller initiativer i forhold til den forebyggende og tidligere arbejdsmiljøindsats. Udvalget nåede frem til, at data på området viser, at erhvervsbetinget hudsygdom, især håndeksem, er en betydelig arbejdsmiljø-mæssig udfordring med et stort forebyggelses-potentiale.



På baggrund af udvalgets arbejde har Arbejdsmiljørådet besluttet at arbejde for, at antallet af personer der får en arbejdsbetinget hudsygdom bliver nedbragt. Derfor vil Arbejdsmiljørådet i 2019 og 2020 – som en del af rådets samlede indsats på kemiområdet – sætte fokus på forebyggelse af hudsygdomme. En del af dette arbejde forankres i Arbejdsskadeudvalget. Desuden vil udvalget også have fokus på sine øvrige opgaver, herunder bl.a. styrket fastholdelse af ansatte med en arbejdsskade fx via tidlig indsats for udredning og behandling samt brug af data fra de nye anmeldesystemer mv.

Arbejdsmiljøprisen 2018

Med uddelingen af Arbejdsmiljøprisen ønsker Arbejdsmiljørådet at fremhæve en række forskellige arbejdspladser, hvor man har gjort en særlig indsats for arbejdsmiljøet. Formålet er at sætte spot på de positive arbejdsmiljøhistorier og inspirere andre arbejdspladser til at gå nye veje i arbejdsmiljøarbejdet.

Arbejdsmiljøprisen 2018 blev - ligesom de foregående år - uddelt i tre kategorier, der afspejler med de tre nationalt prioriterede områder: Arbejdsulykker, Muskel- og skeletbesvær (ergonomi) og Psykisk arbejdsmiljø. I 2018 blev det som noget nyt besluttet at kombinere prisuddelingen med afholdelsen af en temadag. Dagen satte fokus på forandringer og ny teknologi. Samtidig blev det besluttet at gøre 'forandringer og ny teknologi' til den fjerde priskategori.

Der var med over 250 tilmeldte stor interesse for temadagen, som blev afholdt den 11. april 2018 på Axelborg i København. Programmet bød på oplæg ved Jesper Ulsø fra Dare Disrupt; Nikolaj Sonne, it-ekspert og tv-vært; Janne Gleerup, lektor ved RUC samt beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen.



En aktiv presseindsats resulterede i en god dækning af Arbejdsmiljøprisen 2018 med samlet 141 medieomtaler, herunder et længere indslag i Go'aften Danmark.



På baggrund af de positive erfaringer fra 2018 besluttede Arbejdsmiljørådet at fortsætte konceptet i 2019, hvor Arbejdsmiljøprisen uddeles den 8. april 2019 ved en temadag med fokus på unge og nyansattes arbejdsmiljø.



Folkemødet 2018

Arbejdsmiljørådet samarbejdede med en række Branchefællesskaber for Arbejdsmiljø og Videncenter for Arbejdsmiljø om det fælles telt 'Arbejdsmiljø Loungen' til Folkemødet på Bornholm.

Arbejdsmiljø Loungen var omdrejningspunkt for en lang række spændende events, indslag og debatter, som behandlede forskellige aktuelle problemstillinger.

Arbejdsmiljørådet var vært for tre arrangementer i Loungen: Et netværksarrangement torsdag eftermiddag, hvor Folkemødet 2018 blev skudt i gang med forfriskninger og en god mulighed for at møde andre arbejdsmiljøinteresserede.



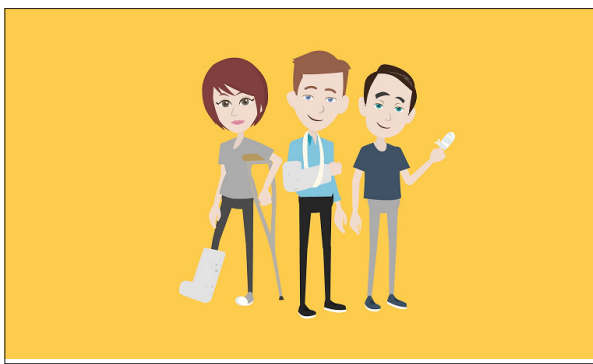
Lørdag morgen debatterede Bente Sorgenfrey (FTF), Lars Qvistgaard (Akademikerne), Lars Andersen (Lederne) og Preben Meier Pedersen (KL) sammen med publikum. Her blev de stillet over for nogle af de dilemmaer, der opstår, når ny teknologi rykker ind på arbejdspladsen.

Under titlen 'Ny teknologi forandrer alt – også dit arbejdsmiljø!' tog beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen, Pernille Knudsen (DA), Morten Skov Christiansen (LO) og Anders Hvid fra Dare-Disrupt debatten om, hvordan de nyeste digitale teknologier bidrager til udviklingen på arbejdsmarkedet og arbejdspladserne, og hvordan vi tackler de udfordringer, der kan opstå.



Dialogforum - Tværgående aktiviteter

I 'Dialogforum for tværgående samarbejde og udvikling' samarbejder repræsentanter fra Arbejdsmiljørådet og de fem Branchefællesskaber for Arbejdsmiljø om fælles tværgående initiativer, der kan forbedre arbejdsmiljøet på arbejdspladserne. Der afsættes årligt en mindre del af partmidlerne til finansiering af de tværgående aktiviteter via Dialogforum.



Efter indstilling fra Dialogforum godkendte Arbejdsmiljørådet disse ni tværgående aktiviteter i 2018:

- Informations- og vejledningsindsats om AMO
- Nye arbejdsmiljøriscici og -muligheder relateret til den digitale revolution (industri 4.0)
- Revision af hjemmesiden 'Gravid med job'
- Fælles stand for BFA'erne
- Seksuel chikane - nej tak! – Kampagne til forebyggelse af seksuel chikane på arbejdspladsen
- Videreudvikling og formidling af app'en 'Safety Observer'
- Strategisk kommunikationsindsats om 'fortidens synder' i arbejdsmiljøet
- Vold og trusler om vold udenfor arbejdstiden
- Ungdommens Folkemøde 2019

I 2018 afsluttedes den fælles kampagne 'Gør det nu – anmeld arbejdsulykker', som Arbejdsmiljørådets sekretariat var ansvarlig for. Kampagnen blev tilrettelagt med en høj grad af fleksibilitet, som gjorde det muligt for de deltagende aktører at indpasse elementerne i den øvrige kommunikation på området. Det er indtrykket, at der blev taget godt imod kampagnen, og at den fik betydelig rækkevidde.

ARBEJDSULYKKER
-Sådan lærer du af ulykken

Arbejdsmiljørådet er det forum, hvor arbejdsmarkedets parter drøfter og samarbejder om et sikkert og sundt arbejdsmiljø på de danske arbejdspladser. Rådet følger kontinuerligt udviklingen inden for arbejdsmiljø og rådgiver løbende beskæftigelsesministeren. På den måde deltager rådet aktivt i at gennemføre den samlede arbejdsmiljøindsats.

Arbejdsmiljørådet
Landskronagade 33
2100 København Ø

www.amr.dk