

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen
Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Arbejdsmiljørådets sekretariat
Landskronagade 33
2100 København Ø
Tel +45 72 20 85 17
post@amr.dk
www.amr.dk

Den 26-03-2019

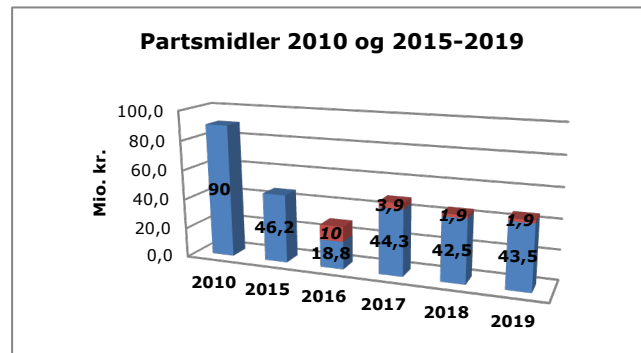
Kære Troels Lund Poulsen

Arbejdsmiljørådets indstilling om fordeling af midlerne i 2020

Arbejdsmiljørådet afgiver årligt en indstilling om fordelingen af den samlede årlige tilskudsramme til parternes arbejdsmiljøindsats. Hermed følger Arbejdsmiljørådets indstilling vedrørende fordeling af midlerne i 2020.

De samlede partsmidler beregnes af følgende bidrag, der opkræves til finansiering af parternes arbejdsmiljøindsats:

- Bidrag fra bidragspligtige selvforsikrede arbejdsgivere og forsikringsselskaber mfl. (45 mio. kr.)
- 2 pct. bidrag fra bidragspligtige selvforsikrede arbejdsgivere og forsikringsselskaber baseret på gennemsnittet af 2 pct. af de årlige godtgørelser for varigt mén og erstatninger for erhvervsevnetab, som er tilkendt i arbejdsulykkessager i en 10-årig periode
- Beskæftigelsesministerens bidrag



Siden 2011 er der jf. arbejdsmiljølovens § 68, stk. 7 hvert år fradraget et fast beløb på 50,4 mio. kr. til staten, som dermed er kanaliseret videre til helt andre formål end finansiering af parternes arbejdsmiljøindsats. Fradraget har svaret til mere end en halvering af de partsmidler, der opkræves til finansiering af partsindsatsen og dermed det formål, midlerne var tiltænkt at skulle bidrage til.

På grund af voldsomt fald i partsmidlerne i 2016, blev der ydet et ekstraordinært tilskud fra beskæftigelsesministeren på 10 mio. kr. Endvidere er der i 2017 ydet et ekstra ordinært tilskud på 3,9 mio. kr. og i årene 2018-2020 på 1,9 mio. kr. til etablering af de nye Branchefællesskaber for Arbejdsmiljø.

For så vidt angår de samlede, ordinære partsmidler ønsker vi, at 5 pct. afsættes til at understøtte de tværgående aktiviteter, der initieres i regi af Dialogforum for tværgående samarbejde og udvikling. Midlerne til de tværgående indsatser henføres til Arbejdsmiljørådet, som har det overordnede ansvar for forvaltningen af midlerne. For så vidt angår de resterende ordinære midler ønsker vi at fastholde den relative fordeling (70/30), som var gældende i 2019.

På den baggrund indstiller Arbejdsmiljørådet, at midlerne fordeles som følger:

- 66,5 pct. til de fem Branchefællesskaber for Arbejdsmiljø.
- 28,5 pct. til fordeling mellem Arbejdsmiljørådet, Videncenter for Arbejdsmiljø og Arbejdsmiljøforskningsfonden.
- 5 pct. til tværgående aktiviteter.

Midlerne til fordeling mellem Arbejdsmiljørådet, Videncenter for Arbejdsmiljø og Arbejdsmiljøforskningsfonden fordeles som i 2018 med 1/3 til hver aktør.

Arbejdsmiljørådet har noteret sig, at der i Ekspertudvalgets anbefalinger er overvejelser om strukturelle ændringer i forhold til VfA. Såfremt en kommende politisk aftale om arbejdsmiljøindsatsen måtte give anledning til ændringer i forhold til VfA, forbeholder Arbejdsmiljørådet sig ret til at fremsende en revideret § 16-indstilling om fordeling og målretning af midlerne i 2020.

I 2020 tilføres partsindsatsen et ekstraordinært tilskud på 1,9 mio. kr. fra Beskæftigelsesministeriet. Arbejdsmiljørådet ønsker, at dette ekstraordinære tilskud fordeles med 1,7 mio. kr. til de fem Branchefællesskaber for Arbejdsmiljø og 0,2 mio. kr. til Arbejdsmiljørådets sekretariat. De 1,7 mio. kr. fordeles mellem branchefællesskaberne efter de principper, som vi angav i vores brev til dig af 9. december 2016, som du bakkede op om i dit svar af 9. januar 2017.

Målretning af midlerne

I forbindelse med ovennævnte indstilling om fordelingen af midler til gennemførelse af arbejdsmiljøindsatsen giver Arbejdsmiljørådet samtidig hvert år anbefaling til beskæftigelsesministeren om, hvilke indsatser Videncenter for Arbejdsmiljø skal igangsætte for de midler, centret får tildelt.

Vi anbefaler, at midlerne til Videncenter for Arbejdsmiljø i 2020 blandt andet anvendes til at understøtte nogle af de temaer, som har været på den arbejdsmiljøpolitiske dagsorden, og som skal omsættes til handlingsorienteret kommunikation:

Arbejdsmiljørådet arbejder på en ny strategi for rådets bidrag til forebyggende initiativer vedrørende unges arbejdsmiljø og en række aktiviteter, som kan være med til at styrke det fysiske og psykiske arbejdsmiljø for de unge. Det kan her blive relevant, at Videncenter for Arbejdsmiljø bidrager til at understøtte dette arbejde og kommende aktiviteter. Som led i arbejdet har Arbejdsmiljørådet en temadrøftelse om unges fysiske og psykiske arbejdsmiljø den 26. marts 2019, hvor rådet drøfter udkastet til en ny strategi på området. I strategien lægges der også op til en række aktiviteter, der kan være med til styrke det fysiske og psykiske arbejdsmiljø for de unge.

Videncenter for Arbejdsmiljø har bidraget med at videreudvikle og udbrede undervisningsmaterialer til erhvervsskoler. Arbejdsmiljørådet ønsker, at undervisningsmaterialer om arbejdsmiljø skal udbredes til alle ungdomsuddannelser, herunder gymnasier samt til videregående uddannelser. Arbejdsmiljørådet anbefaler derfor, at Videncenter for Arbejdsmiljø fortsat har en aktiv rolle i denne indsats.

Arbejdsmiljørådet er i gang med at udvikle og igangsætte en indsats om kemisk arbejdsmiljø og arbejdsbetingede hudlidelser, hvor det fremadrettet kan blive relevant at inddrage Videncenter for Arbejdsmiljø i nye aktiviteter.

Arbejdsmiljørådet foreslår endvidere, at Videncenter for Arbejdsmiljø bistår Arbejdsmiljørådet med at gennemføre aktiviteter i forbindelse med rådets årlige temadag om arbejdsmiljø, herunder uddelingen af Arbejdsmiljøprisen 2020.

Arbejdsmiljørådet forudser endelig, at der i 2020 kan blive behov for nye aktiviteter foranlediget af Ekspertudvalgets anbefalinger, hvor det ligeledes kan blive relevant at inddrage Videncenter for Arbejdsmiljø i tilrettelæggelse og gennemførelse af sådanne aktiviteter.

Med venlig hilsen



Cristina Lage
Formand for Arbejdsmiljørådet