

Arbejdsmiljørådet
post@amr.dk

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

4. februar 2020

Arbejdsmiljørådets redegørelse for 2019

Kære Cristina Lage

Tak for Arbejdsmiljørådets årsredegørelse for 2019, som jeg har læst med interesse.

Opfølgning på arbejdsmiljøaftalen

Jeg er glad for, at Arbejdsmiljørådet støtter op om, at arbejdsmarkedets parter i Arbejdsmiljørådet får en ny rolle i at udmønte nationale mål, der skal sætte retning for arbejdsmiljøindsatsen i Danmark, til konkrete måltal for brancherne – i dialog med Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø. Det er en vigtig opgave som en del af en mere sammenhængende arbejdsmiljøindsats, der følger af den politiske aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet.

Arbejdstilsynet og Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø vil understøtte Arbejdsmiljørådets arbejde med fastsættelse af de konkrete måltal med viden og data.

Jeg lægger naturligvis vægt på, at der er en sammenhæng mellem de nationale mål og Arbejdstilsynets indsats i form af bl.a. tilsyn med virksomhederne. Arbejdstilsynet vil som følge af den politiske aftale gennemføre brancherettede indsatser og koordinerede indsatser. De koordinerede indsatser gennemføres i dialog med arbejdsmarkedets parter.

Jeg har noteret mig, at Arbejdsmiljørådet foreslår, at der tilvejebringes yderligere midler til partsindsatsen samt til etablering af en støtte- eller refusionsordning for arbejdsmiljørådgivning for virksomheder med op til 50 ansatte. Med den politiske aftale foretages en væsentlig styrkelse af Arbejdstilsynet over de næste tre år. Det har været regeringens ønske, at genoprettelsen af Arbejdstilsynet har førsteprioritet.

Fokus på det kemiske område

Jeg er glad for, at Arbejdsmiljørådet fortsat vil have kemi som strategisk område i 2020. Kemi er et vigtigt indsatsområde, og det kemiske arbejdsmiljø indgår derfor også i Arbejdstilsynets kommende brancherettede indsatser i 2020.

Jeg vil samtidig gerne kvittere for Arbejdsmiljørådets forslag om en fast track-ordning for patienter med arbejdsbetingede hudsygdomme. Det er vigtigt for mig, at vi gør, hvad vi kan for at forebygge erhvervsbetingede sygdomme og for at fast-

J.nr. 2019 - 7436

holde de personer, der bliver ramt af en erhvervsbetinget sygdom, på arbejdsmarkedet – bl.a. gennem en hurtig afklaring på deres arbejdsskadesag.

Jeg vil tage en indledende kontakt til sundheds- og ældreministeren om mulighederne og forudsætningerne for at igangsætte et forsøg med denne form for fast track. Foranalysen, som Arbejdsmiljørådet har fået udarbejdet, peger på, at de to forslag til fast track-ordninger udspringer af projekter, der endnu ikke er afsluttede. Det er vigtigt, at planlægningen af en eventuel forsøgsordning står på det bedst mulige grundlag og inddrager viden fra de igangværende projekter. Jeg ser frem til, at disse data bliver tilvejebragt.

Når jeg har haft den indledende kontakt med sundheds- og ældreministeren, vil jeg vende tilbage til Arbejdsmiljørådet med henblik på en videre dialog om mulighederne for en forsøgsordning.

Unge arbejdsmiljø

De unge er en vigtig ressource for samfundet, men deres begrænsede erfaring på arbejdsmarkedet betyder, at arbejdsmiljøindsatsen skal have særligt fokus på, at de unge arbejder under trygge og ordentlige vilkår. Dette skal være med til at skabe grobund for et godt og langt arbejdsliv.

Jeg vil gerne se på, hvordan vi kan understøtte, at flere unge får et kendskab til praksis og lærer at indgå i et arbejdsfællesskab. Det er vigtigt, at unge ikke oplever en barriere for at tage fx en erhvervsuddannelse, og her er muligheden for at stifte bekendtskab med områderne gennem fx et fritidsjob et godt fundament.

Jeg håber derfor, at Arbejdsmiljørådet i starten af året vender tilbage med gode idéer og forslag til, hvordan reglerne for unges arbejde kan gøres klarere og enklere, uden at det går ud over sikkerheden. Jeg ser desuden frem til at se, hvilke anbefalinger Arbejdsmiljørådet vil lancere i forhold til virksomhederne, og som kan give de unge en god start på arbejdslivet.

Jeg er enig i, at et vigtigt element i at sikre trygge og ordentlige vilkår for unge er, at læring om arbejdsmiljø integreres i både ungdomsuddannelser og videregående uddannelser. Dette vil jeg gerne lytte til forslag omkring.

Jeg tilslutter mig desuden Arbejdsmiljørådets forslag om en kampagne med fokus på at nedbringe unges høje forekomst af arbejdsbetinget eksem. Jeg ved, at Arbejdstilsynet gerne deltager i et samarbejde omkring dette.

Ny teknologi og digitalisering

Til foråret nedsættes det midlertidige AMO-udvalg, som skal drøfte potentialet for et forbedret arbejdsmiljøorganisationssystem. Her vil arbejdsmarkedets parter have mulighed for at komme med input til, hvorledes AMO i fremtiden bedre kan inddrages til at håndtere arbejdsmiljøudfordringer på virksomheden – også i den situation, hvor udfordringerne udspringer af ny teknologi og digitalisering.

Arbejds miljøregulering på EU-niveau

Der er en lang tradition for EU-strategier på arbejdsmiljøområdet. Jeg vil arbejde for, at EU får en ambitiøs arbejdsmiljøstrategi efter 2020, der er med til at forbedre indsatsen for et godt arbejdsmiljø. Det Rådgivende Udvalg har bl.a. peget på nye arbejdsformer, sikring af håndhævelse og efterlevelse af reglerne, kræftfremkaldende stoffer, psykisk arbejdsmiljø og ergonomi, som emner i en ny strategi, og det kan jeg fuldt bakke op om. Det var også emner, som Danmark fremhævede under forhandlingerne af de rådskonklusioner om en ny strategisk ramme om arbejdsmiljøet, som EPSCO-Rådet vedtog i december.

Jeg er desuden optaget af det arbejde, der foregår i EU, med at indføre bindende grænseværdier for kræftfremkaldende stoffer. Det er med til at hæve beskyttelsesniveauet for arbejdstagere, der kan være i risiko for at blive udsat for kræftfremkaldende stoffer på deres arbejde. Jeg er derfor glad for, at der allerede er vedtaget tre ændringer af kræftdirektivet, og at en fjerde ændring er på vej.

Jeg ser frem til at fortsætte dialogen og samarbejdet med Arbejds miljørådet om udviklingen af arbejdsmiljøet.

Venlig hilsen



Peter Hummelgaard