

---

## Mødereferat

---

Arbejdsmiljørådets  
sekretariat  
01-07-2019  
Ref. J.nr.

**Mødedato** 24. juni 2020

**Deltagere** Formand Cristina Lage

DA-Fællesskabet:

Povl-Christian Jensen, DA

Anders Just Pedersen, DI

Susanne Linhart, DI

Anne-Marie Røge Krag, Dansk Erhverv

Lone Alstrup, TEKNIQ

Mette Møller Nielsen, Dansk Byggeri

Medarbejder og Kompetencestyrelsen: Birthe Oest Larsen

FA: Hans Jørgen Steffensen

KL: Preben Meier Pedersen

Lederne: Lars Andersen og Signe Tønnesen Bergmann

Landbrug og Fødevarer: Benedicte Gjerding Dahlberg

Akademikerne: Lars Qvistgaard

Malene Salskov Amby

Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH):

Thomas Andreasen, DLF

Katja Wienmann, DBIO

Morten Skov Christiansen, FH

Ulrik Spannow, 3F

Jens Nielsen, FOA

Martin Rasmussen, HK

Bettina Filtnert, Serviceforbundet

Dorte Pedersen, Dansk Metal

Lisbeth Kjersgård, FH

NFA: Steffen Bohne og Peter Linde

Arbejdstilsynet (AT): Sine Frederiksen

BM: Winnie Pøder Bjerregaard

Sekretariatet: Marianne Ho, Amalie Ebler Blichfeld, Evy Martinussen, Allan Snitker, Helle Ourø Nielsen og Lotte Tikjøb Rasmussen

**Afbud**

Christina Sode, DA  
Merete Preisler, FA  
Lina Norstrøm Nissen, Medarbejder og Kompetencestyrelsen  
Louise Koldby Dalager, KL  
Christian Hallenberg, Danske Regioner  
Clemens Ørnstrup Etzerodt, Danske Regioner  
Thomas Rønnow, Danske Mediers Arbejdsgiverforening  
Kim Melander Jensen, Dansk Magisterforening  
Mette Skovhus Larsen, BUBL  
Anni Pilgård, Dansk Sygeplejeråd  
Signe Kofoed, FH  
Marie Sonne, Socialpædagogerne  
Casper Arnsbo Poulsen, BAT-Kartellet  
Kurt Brantner, Hærens Kamp og Konstabel Forening (HKKF)  
Randi Frydensberg Hede, BM  
Pernille Søgaard Skou, Sundhedsstyrelsen

### Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra mødet den 5. februar 2020
3. Meddelelser
4. Kommunikation af Arbejdsmiljørådets anbefalinger om den gode modtagelse af unge på arbejdspladsen
5. Oplæg fra AT om nyt koncept for AT-vejledninger
6. Indsats i 2020 målrettet unge med fokus på forebyggelse af erhvervsbetinget hudsygdom
7. Nyt kemiudvalg under Arbejdsmiljørådet
8. ATs Orientering om aktuelle EU-sager
9. ATs oversigt over kommende regler, vejledninger m.m.
10. Eventuelt

### B-punkter: sager af driftsmæssig karakter

11. Samlet cover for B-punkter med materiale fra FU-mødet den 27. maj 2020

### 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt uden bemærkninger

### 2. Godkendelse af referat

Referat af Arbejdsmiljørådets møde den 5. februar 2020 blev godkendt uden bemærkninger.

### 3. Meddelelser

Formanden indledte med at byde velkommen til Benedicte Gjerding Dahlberg, der indtræder i Arbejdsmiljørådet som nyt ordinært medlem for Landbrug & Fødevarer.

Ligeledes indtræder Sine Frederiksen som ny tilforordnet i Arbejdsmiljørådet for Arbejdstilsynet. Sine er tiltrådt som ny direktør for Arbejdstilsynet. Hun kommer fra en stilling som afdelingschef i Beskæftigelsesministeriets departement.

#### *Task force om coronasmitte*

- Formanden orienterede om task forcen om coronasmitte, der har været i gang siden slutningen af april. Arbejdet skulle været afsluttet i ultimo juni, men det er besluttet, at task forcen holder et møde i ultimo august for at samle op på arbejdet, og herefter overgår til at holde møder efter behov/ad hoc.
- Formanden oplyste, at man på Arbejdstilsynets hjemmeside kan man få et overblik over, hvilke materialer der er blevet udarbejdet af AT i samarbejde med andre myndigheder og BFA'erne. Derudover har BFA'erne udarbejdet materialer, som findes på BFA'ernes hjemmesider. Dele af de udarbejdede materialer er finansieret via Dialogforum, andre af BFA'erne selv.
- Formanden meddelte, at der vil blive foretaget en status på diverse leverancer, herunder fra BFA'erne ultimo august, og at rådet herefter vil blive orienteret.

#### **4. Kommunikation af Arbejdsmiljørådets anbefalinger om den gode modtagelse af unge på arbejdspladsen**

Formanden bød velkommen til administrerende direktør, Anders Dybdahl og projektleder Sidsel Øst Hansen fra Operate, som præsenterede kommunikationsindsatsen og tankerne bag anbefalingerne om den gode modtagelse af unge på arbejdspladsen, som Arbejdsmiljørådet godkendte den 20. maj 2020.

Operate oplyste, at anbefalingerne har til formål nyttiggøre den eksisterende viden om, hvordan arbejdspladser kan understøttes i at modtage, instruere og aktivere den nye medarbejder som en ressource på arbejdspladsen.

I juli vil der være en silent launch, hvor en "one-pager" med de fem anbefalinger og link til Arbejdsmiljørådets kampagneside deles. Arbejdstilsynet og Jobpatruljen har således mulighed for bruge materialet i deres arbejde henover sommeren.

Den 27. august 2020 vil Operate holde et morgenmøde for organisationernes kommunikationsmedarbejdere og medarbejdere fra BFA'erne der arbejder med kommunikation om, hvordan de bedst muligt kan sammensætte en mini-kampagne om emnet og være med til at sætte unges arbejdsmiljø på dagsordenen.

Den store launch af anbefalingerne vil ske i forlængelse af uddelingen af Arbejdsmiljøprisen i september.

Formanden takkede for oplægget og bad efterfølgende om eventuelle spørgsmål fra Arbejdsmiljørådet.

DA kvitterede for oplægget og gjorde rådet opmærksom på, at Velliv muligvis gerne vil være med til at understøtte og hjælpe med at få anbefalingerne ud og leve.

FH bemærkede, at der er god synergi i at invitere både BFA'erne og medlemsorganisationernes kommunikationsmedarbejdere med til morgenmødet. Det er positivt, at one-pageren kommer med ud til Jobpatruljens sommerindsats. FH støtter op om, hvis Velliv kan tænkes med ind og støtte økonomisk med at få anbefalingerne udbredt.

FH spurgte til, hvad organisationerne og rådet kan gøre for, at kommunikationen bliver så effektiv som mulig, samt hvorledes Arbejdstilsynet er tænkt ind.

Dansk Byggeri oplyste, at BFA Bygge og Anlæg med midler fra Velliv har undersøgt og er i gang med at lave materiale om modtagerkultur med fokus på arbejdsgivere og kolleger. Projektet er i god tråd med rådets anbefalinger.

Akademikerne fandt det utroligt spændende, at der nu er et godt produkt og mulighed for at gøre en mærkbar indsats for de unge. Akademikerne pegede på, at der er forskel på, hvem der skal formidles til og var optaget af, hvordan der kommunikeres bedst muligt, så man når ud til akademikerarbejdspladserne og universiteterne. Akademikerne opfordrede til, at denne problemstilling også medtages på morgenmødet med kommunikationsfolkene.

DE oplyste, at man i BFA Handel, Finans og Kontor har udarbejdet meget materiale om unge medarbejdere. I samarbejde med TeamArbejdsliv er der blevet lavet en undersøgelse i detailbranchen, som endte ud med små film om instruktion og oplæring. Derudover har BFA Handel udarbejdet en lille folder "Sikker i butik", som Jobpatruljen tager med ud på besøgene. DE bakkede op om det fælles fokus og kommunikationsindsats og fandt det væsentligt, at der også henvises alt det gode materiale, der formidler regler.

Operate oplyste, at materialet ikke er indskrænket til en bestemt målgruppe, men det har en bred ramme, hvor det er vigtigt for udbredelsen, at alle organisationerne spiller med og bidrager til at få anbefalingerne ud at leve, så det kan blive en succes. Kunsten er nu at finde ud af, hvilke potentialer og kanaler organisationerne har til, at anbefalingerne kan blive udbredt. Kunsten er at se, hvilke potentialer og kanaler, der er til at komme helt ud på arbejdspladserne.

Operate oplyste, at der på Arbejdsmiljørådets hjemmeside under [amr.dk/unge](http://amr.dk/unge) også vil være henvisninger til BFA-materiale om unges arbejdsmiljø.

Arbejdsmiljørådets sekretariat oplyste, at Arbejdstilsynet er tænkt ind i indsatsen, og at de har tilkendegivet, at tilsynsførende vil kunne have anbefalingerne [\[link til one-pageren\]](#) med ud i sommerindsatsen.

### **Konklusion**

Formanden takkede for oplægget og bemærkningerne. Sekretariatet vil snarest sende invitation til morgenmødet med Operate. Slides fra oplægget vedlægges referatet.

Invitationen til morgenmødet er efter rådsmødet udsendt til Arbejdsmiljørådet og BFA'erne med henblik på videreformidling til de relevante kommunikationsmedarbejdere.

One-pageren er ligeledes udsendt til Arbejdsmiljørådet og videreformidlet til henholdsvis Arbejdstilsynet og Jobpatruljen.

### **5. Oplæg fra AT om nyt koncept for AT-vejledninger**

Formanden indledte dagsordenspunktet med at oplyse, at Arbejdsmiljørådet tidligere har været inddraget i forhold til arbejdet med et nyt koncept for At-vejledninger. Formanden bemærkede, at AT vil præsentere det nye koncept for på den baggrund at drøfte den videre inddragelse af Arbejdsmiljørådet. Formanden bød velkommen og gav ordet til Marianne Strøm Hansen og Peter Rose Persson fra ATs kontor for Kommunikation og Adfærd.

*[Præsentationen fra AT er indeholdt i mødematerialet og refereres ikke i sin helhed].*

AT indledte præsentationen med at fremhæve, at det nye koncept er udviklet efter inddragelse af Arbejdsmiljørådet ved en workshop samt afholdelse af yderligere to workshops med BFA i 2019. AT bemærkede, at konceptet ikke er endeligt fastlagt, og at man med præsentationen søger input fra parterne, jf. den invitation der er vedlagt mødematerialet. AT henviste til, at der i herudover er vedlagt et notat vedrørende rollefordelingen mellem AT og BFA, hvoraf det fremgår, at det ikke er intentionen, at der med et nyt koncept ændres ved den eksisterende rollefordeling. AT oplyste, at det er ambitionen med invitation af Arbejdsmiljørådet og gennemførelse af de to forprojekter at komme frem til et koncept for vejledninger, der efterfølgende kan anvendes til at gennemskrive så mange af de eksisterende vejledninger som muligt.

Ud over de overordnede principper i det nye vejledningskoncept (Pligtstruktur, Oversættelse til praksis, Digital first, Kom godt videre) præsenterede AT et eksempel på en vejledning om arbejdsrelateret vold, der er bygget op ud fra den struktur i det nye vejledningskoncept. Herunder bemærkede AT, at At-vejledningerne er en tolkning af gældende regler og ikke beskriver metodekrav. AT henviste specifikt til eksempler på beskrivelser af arbejdsgiverens pligter samt til en 'disclaimer', der vil gå igen i alle vejledninger, der skrives inden for det nye koncept.

DA kvitterede indledningsvist for invitationen til deltagelse i de to forprojekter. DA kvitterede yderligere for notatet om rollefordelingen mellem AT og BFA, hvor det slås fast, at der ikke ændres i den eksisterende rollefordeling. DA spurgte ind til rollefordelingen inden for bygge og anlæg området, hvor der er foretaget en undtagelse ift. det nye koncept og udarbejdelsen generelle vejledninger.

DA bemærkede, at At-vejledninger har en normerende karakter, hvilket er vigtigt at holde fast i. DA bemærkede yderligere, at den normerende karakter også gælder for eksemplerne i de eksisterende At-vejledninger, hvor de anvendte eksempler er et udtryk for kompromisser, som er indgået mellem parter og myndigheden.

DA slog fast, at man vil gå konstruktivt, men også kritisk ind i arbejdet.

FH oplyste, at man i det videre arbejde vil være opmærksomme på, at At-vejledningerne bliver konkrete og handlingsanvisende samt at grænsefladerne mellem AT og BFA er tydelige. FH henviste yderligere til, at man har set præsentationen af det nye koncept fra AT et par gange, og at man har bidt mærke i, at der kommunikerer meget til arbejdsgiverne. FH bemærkede i forlængelse heraf, at det også er vigtigt at kommunikere om, hvad AMO kan bidrage med og dermed få AMO på banen. FH opfordrede til, at man får gennemført forprojekterne og efterfølgende se på, om alle parter kan se sig selv med det nye vejledningskoncept. FH pointerede, at produkterne fra forprojekterne ikke må udgøre det for de endelige At-vejledninger på de respektive områder, men efterfølgende vil blive underlagt sædvanlig proces for vejledningsudkast med høring og mulighed for behandling i vejledningsudvalg.

Lederne bemærkede, at et er vigtigt at holde fast ved, at At-vejledninger er en tolkning og formidling af regler, og at man som et supplement hertil har BFA-vejledninger. BFA-vejledninger anvendes til at omsætte regeltolkningen til en praksis på virksomheder, således de

kan leve op til lovens krav. Lederne henviste til, at der i BFA-vejledningerne kan gives inspiration til, hvad AMO kan bidrage med. Lederne fremhævede, at det er helt afgørende, at der ikke lægges et metodekrav ind i At-vejledningerne.

KL var enige i betragtningerne om, at At-vejledningerne er myndighedsvejledning og kommunikation af pligter, love og regler, og at kommunikationen derfor er rettet mod arbejdsgiverne. KL opfordrede til, at AT arbejder med teksten i den disclaimer, som fremgår af ATs præsentation. KL fremhævede, at det er væsentligt at holde fast ved, at At-vejledningerne beskriver funktionskrav. KL kvitterede for oplægget og for invitationen til at deltage i de to forprojekter.

DA bemærkede, at At-vejledninger er myndighedens bidrag til tolkning og efterlevelse, og at man er betænkelig ved anvendelsen af begreberne 'kan' og 'bør'. DA fremhævede, at vejledningerne er et juridisk dokument, og at det går ud over ønsket om enkelthed, når man anvender cases i tolkning af reglerne.

AT bemærkede, at man gerne går i dialog om anvendelsen af begreberne 'kan' og 'bør'. Vedrørende spørgsmålet omkring rollefordelingen inden for bygge og anlægsområdet bemærkede AT, at man ikke har lagt sig fast endnu.

AT præsenterede afslutningsvist tidsplanen for det videre arbejde, hvoraf det fremgik, at man forventer at gennemføre forprojekterne inden for 8-10 uger. AT understregede, at der er mulighed for ad hoc at invitere repræsentanter til arbejdsgruppen, hvis der fra parternes side er behov for at inddrage personer med særlig viden inden for et givent område.

FH fremhævede, at bemærkningerne fra Arbejds miljørådet vidner om, at der er behov for god tid til drøftelse i arbejdsgruppen.

AT bemærkede afslutningsvist, at man vil forelægge det endelige koncept samt en tidsplan for det videre arbejde for Arbejds miljørådet, når de to forprojekter er afsluttet. AT orienterede om, at man vil sende den endelige invitation ud til rådets medlemmer inden sommerferien.

#### **Konklusion:**

Formanden konkluderede, at der er stor interesse for det nye vejledningskoncept blandt rådets medlemmer, og at der er opbakning til at bidrage til de to forprojekter.

## **6. Indsats i 2020 målrettet unge med fokus på forebyggelse af erhvervsbetinget hudsygdom**

Formanden indledte drøftelsen med at bemærke, at forslaget udmønter Arbejds miljørådets strategi og handlingsplan for 2020 og Arbejds miljørådets § 66 redegørelse 2019 til beskæftigelsesministeren, hvor Arbejds miljørådet har forpligtiget sig at iværksætte en kampagne.

Formanden henviste til, at forslaget er udarbejdet i regi af Arbejdsskadeudvalget, og at rådets drøftelse af forslaget omhandler en bevilling af midler til anvendelse af ekstern konsulentbistand, og at der kan gives mandat til, at Arbejds miljørådets sekretariat i samarbejde med arbejdsgruppen under Arbejdsskadeudvalget udfolder forslaget i en detaljeret projektbeskrivelse.

FH kvitterede for forslaget og støttede op om forslaget og indstillingen i sagen. Herunder at der iværksættes en kampagne, der består af 4 søjler, og at der gives mandat til, at forslaget udmøntes i en projektbeskrivelse, samt at der bevilliges de foreslåede midler til kampagnen. FH støttede ligeledes op om de foreslåede brancher/jobgrupper og målgruppen og så frem til, at kampagnen iværksættes og vil understøtte kampagneaktiviteterne.

FH fandt, at det er vigtigt, at kampagnen baseres på data fra AES om unge under 30 år, der har fået anerkendt en erhvervsbetinget hudlidelse, samt at der inkluderes viden fra corona-perioden, hvor der har været øget risiko for hudlidelser som følge af øget håndvask og brug af håndsprit. FH fandt det ligeledes meget vigtigt, at anbefalingerne baseres på STOP-princippet.

DA kvitterede for forslaget og støttede ligeledes op om forslaget og indstillingen i sagen.

KL indledte med at bemærke, at KL også talte på vegne af Danske Regioner, der ikke kunne deltage i mødet. KL oplyste, at KL og Danske Regioner kan tilslutte sig forslaget og indstillingen i sagen. KL meddelte på vegne af Danske Regioner, at da Danske Regioner ikke er repræsenteret i arbejdsgruppen under Arbejdsskadeudvalget, ønsker Danske Regioner at blive inddraget i tilrettelæggelsen og gennemførelsen af det forestående arbejde, hvis Arbejds miljørådet beslutter, at hospitaler skal være omfattet af indsatsen.

Medarbejder og kompetencestyrelsen meddelte, at de ligeledes støttede op om forslaget og indstillingen i sagen.

FH bemærkede, at man forventer, at de relevante BFA'er bliver inddraget i kampagnen så tidligt som muligt.

KL, HK og FOA var enige i vigtigheden af, at kampagnen koordineres med BFA, og at de inddrages.

Dansk Erhverv meddelte, at de støtter op om forslaget og ser det om et godt projekt med et vigtigt fokusområde og kvitterede for, at indsatsen baseres på evidensbaseret viden. Indsatsen baseret på evidens ser Dansk Erhverv gerne anvendt i andre af rådets indsatser.

KL udtrykte enighed i betragtningen omkring den evidensbaserede viden og supplerede med, at det i kampagnen skal fremgå, at indsatserne er baseret på evidens.

Som svar på spørgsmål fra formanden om den videre proces, oplyste sekretariatschefen, at der er udarbejdet et forslag til en projektbeskrivelse, som er i høring i arbejdsgruppen under Arbejdsskadeudvalget, og at den forelægges Arbejdsskadeudvalget til orientering.

## **Konklusion**

På baggrund af drøftelsen konkluderede formanden, at Arbejds miljørådet:

- Godkender forslaget om en indsats i 2020 målrettet unge med fokus på forebyggelse af erhvervsbetinget hudsygdom.
- Giver mandat til, at Arbejds miljørådets sekretariat i samarbejde med arbejdsgruppen under Arbejdsskadeudvalget udfolder forslaget i en detaljeret projektbeskrivelse.

- Bevilliger en økonomisk ramme på 300.000 kr. til anvendelse af ekstern konsulentbistand.

### **7. Nyt kemiudvalg under Arbejdsmiljørådet**

Formanden orienterede om, at man med forslaget om at nedsætte et nyt kemiudvalg under Arbejdsmiljørådet vil opruste på kemi-området samt nyttiggøre, at der er løsninger vedrørende forebyggelse, der går på tværs af forskellige typer af kemikalier. Herudover ønskes et styrket samarbejde med både AT og NFA, der er repræsenteret i det nye kemiudvalg.

DA bemærkede, at man støtter op om forslaget, der er med til at samle ressourcerne på kemiområdet og sikre, at der ikke sker knopskydning af udvalg, der beskæftiger sig med kemi. DA bemærkede yderligere, at man kan godkende udkastet til kommissorium for udvalget.

FH bemærkede, at man bakker op om forslaget og kommissoriet. FH bemærkede yderligere, at man dog gerne vil have fem repræsentanter i udvalget, således det samlede antal bliver 10.

DA bemærkede, at man kan støtte op om at udvide udvalget til i alt 10 repræsentanter, men bemærkede, at man skal være opmærksom på, at ressourcebesparelsen ved sammenlægning af rådets opgaver inden for kemiområdet ikke går tabt.

KL oplyste, at man støtter op om forslaget samt FHs forslag om i alt 10 repræsentanter i udvalget.

Lederne meddelte, at man støtter op om forslaget.

### **Konklusion:**

Formanden konkluderede, at der nedsættes et kemiudvalg under Arbejdsmiljørådet, og at udvalget består af i alt 10 repræsentanter fra hhv. arbejdsgiver- og arbejdstagersiden i rådet.

### **8. AT's orientering om aktuelle EU-sager**

Formanden bød velkommen til chefkonsulent Annemarie Knudsen fra AT og takkede for det udsendte notat og spurgte herefter, om der var supplerende oplysninger hertil.

Annemarie Knudsen oplyste, at hun havde overtaget opgaven med at orientere efter Charlotte Skjoldager, der er gået på pension.

Der var følgende supplerende oplysninger til det udsendte notat:

- EU-direktivet om biologiske agenser var samme dag (24. juni 2020) trådt i kraft og skal være implementeret senest den 24. november 2020.
- I løbet af corona-perioden har mange møder og arrangementer været aflyst, eksempelvis SLIC plenarmøde i Zagreb.
- Under Det Rådgivende Udvalg er nedsat en arbejdsgruppe om revision af skærmdirektivet, som har første møde den 2. juli 2020.
- Det tyske formandskabs program er modtaget og indeholder bl.a. 4. kræftpakke,
- D. 9. - 10. november 2020 afholdes EU-konference i Dortmund: "Stop Cancer at work".
- Der afholdes SLIC plenarmøde den 21. - 22. november 2020



- SLIC afholder en temadag med titlen: "Labour inspection in a changing world of work with digitalisation as a main driver - current impact of Corona crisis".
- AT skulle have været evalueret i foråret 2020, hvilket var udsat på grund af coronakrisen. I starten af september 2020 tages stilling til, hvornår evalueringen kan gennemføres. Evalueringen indebærer bl.a., at repræsentanter fra syv medlemslande skal med på tilsyn på danske arbejdspladser.

3F spurgte til forståelsen af fodnoten i ændringsdirektivet til direktivet om biologiske agenser i forhold til snitfladen mellem de to klasser.

AT kunne ikke give et svar på mødet, men lovede at vende tilbage med svar, der kunne indarbejdes i nærværende referat.

AT har efterfølgende oplyst, at "virussen SARS-COV-2 indplaceres i risikoklasse 3, men der tilføjes en fodnote i bilaget, som præciserer, at der kan arbejdes under forhold svarende til risikoklasse 2 ved arbejde med diagnosticering, såsom analysering af testresultater i laboratorier, men ved forskning, hvor der sker opformering af virus, skal indeslutningsniveauet svare til risikoklasse 3. Det fremgår desuden af fodnoten, at arbejdet i risikoklasse 3 skal have et indeslutningsniveau, der sikrer undertryk i forhold til atmosfæren."

FH fandt, at virussen burde indplaceres i risikogruppe 4 og spurgte om Kommissionens udtalelse til EU-Parlamentet kunne sendes ud, da der heri kunne være nyttig information til brug for skriftlig information til arbejdstagerne, når de skal implementere de nye regler.

AT har efterfølgende fremsendt følgende link til Kommissionens udtalelse:

<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=89&furtherNews=yes&newsId=9695#navItem-relatedDocuments>

FH noterede med tilfredshed, at Kommissionen lægger op til en EU-strategi på arbejdsmiljøområdet og evaluering af den nu udløbne strategi.

AT oplyste, at EU-strategien også vil blive behandlet på det kommende SLIC plenarmøde i Tyskland.

AT lovede at fremsende de nævnte bilag, herunder det tyske formandskabs program. Dokumenterne udsendes sammen med nærværende referat.

### **Konklusion**

Formanden takkede for orienteringen og konkluderede, at AT's orientering blev taget til efterretning.

### **9. AT's oversigt over kommende regler, vejledninger mv.**

Formanden kvitterede for AT's justeringer af oversigten med markeringer og efterfølgende sletning, når bekendtgørelser og vejledninger er udstedt og spurgte, om der var spørgsmål til oversigten.

FH spurgte vedr. afsnittet om kemi, om AT kunne oplyse nærmere om tidspunktet for drøftelserne om grænseværdier, herunder grænseværdier for diesel.

AT oplyste, at der kort tid efter sommerferien forventes igangsat drøftelser vedr. grænseværdier for diesel, hvor der påtænkes anvendt samme model som vedr. chrom 6.

AT forventer, at det bredere arbejde med grænseværdier igangsættes i løbet af efteråret 2020 og AT vender tilbage, når der er nyt herom.

### **Konklusion**

Formanden takkede for AT's svar og konkluderede, at AT's oversigt med disse bemærkninger kunne tages til efterretning.

### **10. Eventuelt**

Formanden ønskede alle en god sommerferie.

### **B-punkter**

**11. Samlet cover for B-punkter med materiale fra FU-mødet den 27.maj 2020.**