

## Arbejdsmiljørådets strategi og handlingsplan for 2020

### Arbejdsmiljørådets mission og vision

Arbejdsmiljørådet vil fortsat styrke og synliggøre partsindsatsen som et helt centralt element i den samlede arbejdsmiljøindsats sammen med myndighedsudøvelsen. Et velfungerende samarbejde mellem arbejdsmarkedets parter understøtter effektivt udviklingen af det gode arbejdsmiljø. Partssamarbejdet skal derfor indtænkes i den fremtidige nationale arbejdsmiljøstrategi.

**Mission:** *Arbejdsmiljørådet er det forum, hvor arbejdsmarkedets parter samarbejder om den fortsatte udvikling af rammerne for et sikkert og sundt arbejdsmiljø i Danmark.*

**Vision:** *Arbejdsmiljørådet skal aktivt præge den arbejdsmiljøpolitiske dagsorden og være en central samarbejdspartner for myndigheden, ministeren og Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø.*

### Strategiske målsætninger 2017-2020

For at opfylde sin mission og vision, har Arbejdsmiljørådet opstillet følgende strategiske målsætninger:

Målsætninger	
1. Rådgivning	Styrke de rådgivende og politikskabende aktiviteter på det arbejdsmiljøpolitiske område.
2. Udvikling	Inspirere og bidrage til at udvikle arbejdsmiljøindsatsen.
3. Koordinering	Styrke rollen som samlende og retningsgivende organ for partsystemet på det generelle arbejdsmiljøområde.
4. Mål	Bidrage til at nå målene i 2020-strategien.
5. Beskæftigelse	Bidrage til at skabe sammenhæng mellem den arbejdsmiljø- og den beskæftigelsespolitiske dagsorden.

### Aktiviteter i 2020

Ved udgangen af 2020 udløber den nationale 2020-arbejdsmiljøstrategi. Arbejdsmiljørådet vil i 2020 medvirke til at udfolde og igangsætte de initiativer og anbefalinger, hvor partssystemet kan eller er tiltænkt at spille en rolle i den politiske aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet. Det er derfor forventeligt, at der senest i 2020 vil blive fastlagt nye mål for arbejdsmiljøindsatsen i Danmark, og arbejdet med udmøntning af den politiske aftale vil fylde meget i rådets arbejde i 2020, herunder arbejdet med at omsætte de fælles nationale mål til mål på brancheniveau.

I forlængelse heraf vil rådet desuden påbegynde et internt strategiarbejde, som skal munde ud i en ny flerårig strategi for Arbejdsmiljørådet, som skal træde i kraft i 2021. Indtil den nye strategi forelægges, vil det være Arbejdsmiljørådets nuværende strategi, der ligger til grund for rådets arbejde.

Arbejdsmiljørådet vil i 2020 fortsætte arbejdet med at realisere de fem strategiske målsætninger, som udfolder rådets nuværende mission og vision.

I det følgende præsenteres de konkrete aktiviteter, som til sammen udmønter Arbejdsmiljørådets fem strategiske målsætninger.

## 1. Rådgivning: Styrke de rådgivende og politikskabende aktiviteter på det arbejdsmiljøpolitiske område

Arbejdsmiljørådet rådgiver beskæftigelsesministeren gennem de årlige indstillinger og redegørelser til ministeren. Arbejdsmiljørådet tager løbende nye arbejdsmiljøemner op af egen drift og bidrager til at finde løsninger på konkrete aktuelle arbejdsmiljøudfordringer. Derfor vil Arbejdsmiljørådet igangsætte følgende konkrete aktiviteter i 2020:

- **Arbejdsmiljørådets Arbejdsmiljøcertificeringsudvalg**  
Arbejdsmiljøcertificeringsudvalget har det formål at overvåge og bidrage til udvikling af arbejdsmiljøcertificeringsordningen. I 2020 afholdes to ordinære møder. Udvalget får udarbejdet en årlig redegørelse om arbejdsmiljøcertificering. På den baggrund vil udvalget i slutningen af året udarbejde en årlig udtalelse til Arbejdsmiljørådet.
- **Arbejdsmiljørådets udvalg vedrørende arbejdsskader og arbejdsmiljø**  
I 2019 besluttede Arbejdsmiljørådet, at der skulle sættes særligt fokus på arbejdsbetinget hudsygdom med en beslutning om en toårig indsats på dette område. Dette strategiske fokus videreføres blandt andet i Arbejdsskadeudvalget i 2020.

Udvalget vil i 2020 følge op på resultaterne af foranalyse vedr. fast track-ordning for personer med arbejdsbetinget hudsygdom, som har bidraget til rådets § 66-redegørelse 2019. I denne anbefaler rådet, at beskæftigelsesministeren i samarbejde med sundhedsministeren undersøger, om der er grundlag for at iværksætte forsøg med en eller flere fast track-ordninger i relation til arbejdsbetinget hudsygdom.

Udvalget vil tillige følge op på Arbejdstilsynets arbejde med fastholdelse samt på to analyser fra Arbejdstilsynet om henholdsvis hudsygdom og ménogtdgørelse, der er udarbejdet til Arbejdsskadeudvalget. Dette med henblik på at bidrage med viden og data til en kampagne, der skal sætte fokus på unges højere forekomst af arbejdsbetinget hudsygdom.

- **§ 66-redegørelse 2020**  
Arbejdsmiljørådet afgiver en redegørelse til beskæftigelsesministeren om udviklingen på arbejdsmiljø- og arbejdsskadeområdet og om de forbedringer, som rådet finder ønskelige. Redegørelsen sendes til beskæftigelsesministeren inden årets udgang.
- **§ 16-indstilling**  
Arbejdsmiljørådet afgiver senest den 1. april 2020 indstilling til beskæftigelsesministeren om fordeling af midlerne til den samlede partsindsats for 2021.
- **Evaluering af partssystemet**  
Arbejdsmiljørådet ønsker at følge op på, om ændringerne af partssystemet, der trådte i kraft 1. januar 2017, har fungeret efter hensigten. Derfor vil Arbejdsmiljørådet i 2020 foretage en evaluering af ændringerne og i den forbindelse bl.a. tage fordelingsnøglen op til vurdering.

## 2. Udvikling: Inspirere og bidrage til at udvikle arbejdsmiljøindsatsen

Arbejdsmiljørådet ønsker at spille en aktiv rolle i den samlede arbejdsmiljøindsats ved at tage initiativ til udviklings- og analyseaktiviteter, der kan sætte særligt fokus på forskellige arbejdsmiljøemner. Hensigten er, at disse aktiviteter danner udgangspunkt for politiske drøftelser mellem parterne i Arbejdsmiljørådet og inspirere og bidrage til nye indsatser, fokusområder og virkemidler. Derfor vil Arbejdsmiljørådet igangsætte følgende konkrete aktiviteter i 2020:

- **Unge arbejdsmiljø**  
Et godt arbejdsmiljø er en afgørende forudsætning for, at de unge er en vigtig ressource, som skal holde til at være mange år på arbejdsmarkedet og have et langt og godt arbejdsliv. Derfor har Arbejdsmiljørådet fortsat et særligt fokus på de unges arbejdsmiljø i 2020. Arbejdsmiljørådet har udmøntet strategiske målsætninger og pejlemærker vedr. unges arbejdsmiljø i en

implementeringsplan med konkrete initiativer. Arbejdsmiljørådet har udpeget en styregruppe om unges arbejdsmiljø, som har til opgave at bidrage til konkretisering og kvalificering af den fremadrettede indsats.

I 2020 vil det første initiativ være at formulere nogle enkle og operationelle anbefalinger til, hvordan arbejdspladser kan give unge nyansatte en god start på deres arbejdsliv.

Arbejdsmiljørådet finder det samtidig vigtigt, at der tænkes i tidlig forebyggelse ved, at læring om arbejdsmiljø indgår på både ungdomsuddannelser og videregående uddannelser. For at realisere dette vil der være brug for politisk bevågenhed og prioritering på tværs af ministerier. Arbejdsmiljørådet vil i 2020 sondere muligheder for et sådant tværministerielt samarbejde, og rådet har samtidig opfordret beskæftigelsesministeren til at tage denne problemstilling op med sine ministerkolleger.

- **Temadag og uddeling af Arbejdsmiljøprisen 2020**

Arbejdsmiljørådet uddeler Arbejdsmiljøprisen den 21. april 2020. Formålet med prisuddelingen er at udvikle og inspirere arbejdsmiljøindsatsen ved at sætte fokus på de gode eksempler fra store og små arbejdspladser i hele landet. I 2020 er priskategorierne de tre prioriterede områder, Arbejdsulykker, Psykisk Arbejdsmiljø, Muskel- og Skeletpåvirkninger samt Unge og Nyansattes Arbejdsmiljø som den fjerde priskategori. Prisen uddeles ved en temadag, hvor en række indlæg og debatter vil have unge og nyansattes arbejdsmiljø som omdrejningspunkt.

- **Fokus på kemiområdet**

Arbejdsmiljørådet vil fortsætte sit fokus på kemi-området, herunder arbejdet med implementeringen af anbefalinger om arbejdet med epoxy og isocyanater samt arbejdet med implementering af anbefalinger om nanomaterialer og arbejdsmiljø. Arbejdsmiljørådet vil desuden fortsætte sit toårige fokus på arbejdsbetinget hudsygdom og arbejde videre med de initiativer, som er igangsat i 2019.

Resultater og gode løsninger på kemiområdet baseres i høj grad på koordinering og dialog mellem Arbejdstilsynet og partssystemet. Arbejdsmiljørådet vil arbejde for, at dette videreføres i implementeringen af den nye politiske aftale, hvor der er et øget fokus på kemisk arbejdsmiljø.

### **3. Koordinering: Styrke rollen som samlende og retningsgivende organ for partssystemet på det generelle arbejdsmiljøområde**

Arbejdsmiljørådet ønsker at styrke den værdikæde, der eksisterer i arbejdsmiljøsystemet mellem forskning, formidling og parternes virksomhedsrettede indsats. Gennem samarbejde og koordinering i partssystemet er det muligt at understøtte, at viden, erfaringer og ressourcer udnyttes mest effektivt samtidig med, at partssystemet udnytter den synergi, der er forbundet med at samarbejde om tværgående områder. Derfor vil Arbejdsmiljørådet igangsætte følgende konkrete aktiviteter i 2020.

- **Dialogforum for tværgående samarbejde og udvikling**

I 2020 afholdes to møder i Dialogforum, hvor bl.a. forslag til tværgående aktiviteter drøftes, og hvor afsluttede aktiviteter vil blive evalueret. Arbejdsmiljørådets sekretariat er tovholder på den fælles aktivitet om Ungdommens Folkemøde. Her sættes der fokus på unges arbejdsmiljø, hvor de unge inviteres til at byde ind med egne erfaringer og får mulighed for at blive klogere på, hvad arbejdsmiljø er, og hvad de skal være opmærksomme på i deres fritidsjob, eller når de får deres første job.

Derudover deltager Arbejdsmiljørådets sekretariat i følgende tværgående aktiviteter i 2020:

- DM i Skills (BFA Bygge og Anlæg)
- Folkemødet (BFA Velfærd og Offentlig administration)
- Ungmedjob.dk (BFA Velfærd og Offentlig administration)

- **Folkemødet på Bornholm**

Arbejdsmiljørådet deltager i samarbejde med andre arbejdsmiljøaktører til Folkemødet på Bornholm, der afholdes hvert år i uge 24. Aktiviteten er forankret hos BFA Velfærd og Offentlig administration,

som en tværgående aktivitet i regi af Dialogforum for tværgående samarbejde og udvikling. Arbejdsmiljørådet støtter op, deltager i planlægningen og bidrager med events i Arbejdsmiljø Loungen, der er partssystemets fælles platform på Folkemødet.

- **AMO-evaluering**  
Arbejdsmiljørådet vil blive orienteret om resultatet af evalueringen vedr. AMO. Evalueringen vil indgå i det kommende arbejde, hvor et midlertidigt udvalg bestående af bl.a. arbejdsmarkedets parter skal drøfte potentialet for et forbedret AMO-system, jf. den politiske aftale.
- **Formidling af ny bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø**  
Det følger af initiativ 11 i den politiske aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats, at der skal udarbejdes en ny bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø. Som opfølgning herpå vil Arbejdsmiljørådet drøfte, hvordan man eventuelt i et samarbejde med Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø (BFA) kan bidrage til at formidle viden om den nye bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø.

#### **4. Mål: Bidrage til at målene i 2020-strategien**

Indtil der er vedtaget nye mål for arbejdsmiljøet, bakker Arbejdsmiljørådet op om de tre reduktionsmål i den politiske aftale 'En strategi for arbejdsmiljøindsatsen frem til 2020'. Arbejdsmiljørådet vil i 2020 - i dialog med BFA'erne – omsætte de fælles nationale mål til brancheniveau ved at opstille konkrete måltal, herunder eventuelle progressionsmål eller konkrete modeller.

- **Seminarer om måltal på brancheniveau**  
Der afholdes to seminarer i 2020, hvis formål bl.a. er at hente fælles inspiration og baggrundsviden til det kommende arbejde med branchemål. Målgruppen for seminarerne er repræsentanter fra Arbejdsmiljørådet, BFA'erne, Arbejdstilsynet og NFA. Seminarerne forberedes af en arbejdsgruppe under FU i samarbejde med BFA, Arbejdstilsynet og NFA.

#### **5. Beskæftigelse: Bidrage til at skabe sammenhæng mellem den arbejdsmiljø- og den beskæftigelsespolitiske dagsorden**

Der er brug for alle på det danske arbejdsmarked. Derfor er Arbejdsmiljørådet optaget af, hvordan et godt arbejdsmiljø kan være med til at sikre, at alle får et langt og sundt arbejdsliv. Arbejdsmiljørådet ønsker at bidrage med viden om, hvordan arbejdsmiljøindsatsen kan hjælpe med, at flere kommer i arbejde og bliver fastholdt. Mange af de beskrevne aktiviteter ovenfor spiller ind i forhold til at styrke sammenhængen mellem den arbejdsmiljø- og den beskæftigelsespolitiske dagsorden.

- **Ordentlige regler for børn og unge**  
Beskæftigelsesministeren henvendte sig til Arbejdsmiljørådet den 15. oktober 2019 vedr. ordentlige regler for børn og unge, som er en del af den politiske aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats om ordnede forhold på arbejdsmarkedet. Arbejdsmiljørådet vil i tilbagemeldingen til ministeren i januar 2020 komme med forslag og konkrete ideer til, om reglerne for unges arbejde kan gøres og formidles klarere og enklere.
- **Drøftelse af litteraturgennemgang der omhandler førtidig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet**  
I 2017 stillede Arbejdsmiljørådet forslag til Arbejdsmiljøforskningsfonden om at udbyde et forslag til en litteraturgennemgang om årsager til ufrivillig førtidig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet. Med litteraturgennemgangen ønskede rådet at undersøge potentialet i det forebyggende arbejdsmiljøarbejde i forhold til at bidrage til overordnede politiske målsætninger om højere beskæftigelse, et større arbejdsudbud og senere tilbagetrækning. Forslaget blev godkendt i Arbejdsmiljøforskningsfonden, og opgaven løses af NFA. Det forventes, at resultaterne af litteraturgennemgangen foreligger primo 2020. Resultaterne vil blive præsenteret for Arbejdsmiljørådet.