
Mødereferat

Arbejdsmiljørådets

sekretariat

26-03-2019

Ref. EMA, AEB,

LFK, ALS, CQU

J.nr. 2018 - 185

Mødedato 12. december 2018

Deltagere Formand Cristina Lage
DA-Fællesskabet:
Povl-Christian Jensen, DA
Charlotte Ketelsen, TEKNIQ
Anders Just Pedersen, DI
Mette Møller Nielsen, Dansk Byggeri
Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA): Hans Jørgen Steffensen
Moderniseringsstyrelsen: Maja Maar Outzen
Kommunernes Landsforening (KL): Preben Meier Pedersen
Danske Regioner: Christian Hallenberg
Lederne: Lars Andersen
Landsorganisationen i Danmark (LO):
Morten Skov Christiansen, LO
Signe Kofoed, LO
Martin Rasmussen, HK
Jan Toft Rasmussen, Dansk Metal
FTF: Lisbeth Kjersgård og Nina Hedegaard
Akademikerne: Marianne Koch Uhre og Malene Salskov Amby
Arbejdstilsynet (AT): Søren Kryhmand og Vibe Westh
Beskæftigelsesministeriet (BM): Randi Frydensberg
Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA): Thomas Hjortenberg
Sekretariatet: Marianne Ho, Line Folke, Evy Martinussen, Allan Snitker, Amalie Ebler Blichfeld og Charlotte Quaade

Afbud Anne-Marie Røge Krag, Dansk Erhverv (DE)
Chris Holst Preuss (Landbrug og Fødevarer)
Jens Nielsen (FOA)
Bente Sorgenfrey (FTF)
Lars Qvistgaard (Akademikerne)
Hilde Balling (Sundhedsstyrelsen)

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra mødet den 31. oktober 2018
3. Meddelelser
4. Mundtligt oplæg ved Arbejdstilsynets direktør Søren Kryhmand
5. Arbejdsmiljørådets § 66-redegørelse 2018
6. Arbejdsmiljørådets strategi og handlingsplan 2019
7. Arbejdsmiljøcertificeringsudvalgets årlige udtalelse
8. Arbejdstilsynets orientering om aktuelle EU-sager
9. Model for AMO-evaluering
10. Arbejdstilsynets oversigt over kommende regler, vejledninger m.m.
11. Eventuelt

B-punkter: Sager af driftsmæssig karakter

12. Samlet cover for B-punkter med materiale fra FU-mødet den 21. november 2018

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt uden bemærkninger.

2. Godkendelse af referat fra mødet den 31. oktober 2018

Referat fra rådsmødet den 31. oktober 2018 blev godkendt uden bemærkninger.

3. Meddelelser

Formanden meddelte at:

- Thomas Hjortenberg deltog på mødet i sin egenskab af konstitueret direktør for NFA. Thomas Hjortenberg oplyste, at han er konstitueret, indtil der er fundet en ny direktør for NFA, hvilket formodentlig tager nogle måneder.
- Formanden opfordrede rådet til, at der bakkes op om Arbejds miljøprisen, da der på nuværende tidspunkt kun er indkommet tre indstillinger.
- AT meddelte vedrørende AH 2018, at undersøgelsens resultater inden for kort tid sendes til beskæftigelsesministerens godkendelse. Derefter vil AT indkalde til møde i Overvågningsudvalget, hvilket forventes at blive i starten af 2019.

4. Mundtligt oplæg ved ATs direktør Søren Kryhmand

Arbejdstilsynets direktør Søren Kryhmand indledte med at orientere om status for aktuelle sager, herunder sagen vedrørende chrom 6, hvor beskæftigelsesministeren har sat forskellige initiativer i gang. AT skal bl.a. gennemgå de knap 20.000 reaktioner om kemisk arbejdsmiljø, som tilsynet har afgivet siden 1. januar 2010. Herefter præsenterede Søren Kryhmand AT's strategi for 2019. Strategien har bl.a. til formål at understøtte ambitionen om at sætte arbejdspladserne i centrum. Det skal bl.a. ske gennem en differentieret og målrettet myndighedsindsats; ved at understøtte både virksomhederne og tilsynssystemet med digitale løsninger og ved at forenkle internt i tilsynssystemet og i det, virksomhederne møder, så de får bedst mulig handlingsrettet hjælp.

Oplægget blev efterfulgt af en dialog med Arbejds miljørådets medlemmer.

Konklusion

Afslutningsvis takkede formanden for oplægget.

5. Arbejds miljørådets § 66-redegørelse 2018

Formanden gjorde rede for, at det foreliggende udkast til den årlige redegørelse var baseret på den indledningsvise drøftelse på sidste rådsmøde og efterfølgende behandling i Forretningsudvalget. Rådet havde ingen bemærkninger til udkastet.

Konklusion

Formanden konkluderede, at redegørelsen dermed er godkendt. Den vil herefter blive sendt til beskæftigelsesministeren og efterfølgende være tilgængelig på rådets hjemmeside.

6. Arbejds miljørådets strategi og handlingsplan 2019

Formanden gjorde rede for, at sekretariatet har udarbejdet en slutstatus for handlingsplanen for 2018 og et udkast til en ny handlingsplan for 2019. Formanden spurgte, om der var nogle bemærkninger.

LO foreslog, at man på side 1 i handlingsplanen for 2019, erstatter ordet "Ekspertudvalgets" anbefalinger med "politiske" anbefalinger. Baggrunden er, at der efter de politiske forhandlinger ikke længere vil være tale om Ekspertudvalgets anbefalinger.

Konklusion

Formanden konkluderede, at slutstatus for handlingsplanen 2018 blev taget til efterretning, og at Arbejds miljørådet godkendte handlingsplanen for 2019 med den faldne bemærkning.

7. Arbejds miljøcertificeringsudvalgets årlige udtalelse

Formanden henviste til, at rådet har modtaget Arbejds miljøcertificeringsudvalgets årlige udtalelse. I udtalelsen fremgår det bl.a., at Arbejds miljørådets 12 anbefalinger vedr. en uddannelse om psykisk arbejdsmiljø til certificeringsorganernes auditorer er blevet tiltrådt af ministeren og arbejdsforligskredsen. Den nye bekendtgørelse træder snart i kraft, og AT vil udbyde uddannelsen i starten af det nye år.

Arbejds miljørådet havde ingen bemærkninger.

Konklusion

Formanden konkluderede, at Arbejds miljørådet tager Arbejds miljøcertificeringsudvalgets årlige udtalelse til efterretning.

8. Arbejdstilsynets orientering om aktuelle EU-sager

Formanden bød velkommen til Charlotte Skjoldager, AT, der var kommet for at give en mundtlig orientering om den seneste udvikling på EU-området.

AT oplyste, at direktivforslaget vedrørende anden ændring af kræftdirektivet var behandlet og tiltrådt på EPSCO-møde den 6. december 2018.

Endvidere henviste AT til, at en lang række initiativer ligger i "kø" sammen med ca. 1.030 andre delegerede retsakter og venter på behandling i Kommissionen, herunder blandt andet til den femte liste om vejledende grænseværdier efter direktiv om kemiske agenser og direktiv om biologiske agenser, personlige værnemidler og medicinske forsyninger om bord på skibe.

På formandens forespørgsel om betydningen af, at "retsakter ligger i kø", uddybede AT, at mængden af ventende retsakter betyder, at det tager et stykke tid at få dem behandlet. Endvidere oplyste AT, at der ikke er mulighed for at fremme denne proces, hvorfor behandlingen blot må afventes.

I forhold til evalueringen af EU-direktivernes implementering oplyste AT, at det ikke vil være muligt at nå at afsende den samlede rapport inden jul, men at den forventes afsendt ca. 1. februar 2019. AT oplyste, at Arbejds miljørådet vil få rapporten til orientering, inden den afsendes til Kommissionen.

AT oplyste videre, at to vejledninger, en tilsynsvejledning fra SLIC og en vejledning fra OSHA om MSB og psykisk arbejdsmiljø er vedtaget og forventes oversat og publiceret primo

2019. Disse vejledninger er en opfølgning på meddelelse fra 2017 med ønske om modernisering af EU-lovgivning og ny politik.

Vedrørende ESENER 3 er et EU survey under forberedelse om virksomhedernes arbejdsmiljøindsats, og fra OSHA arbejdes der med et værktøj med et OSH informationssystem, udviklet på baggrund af landenes praksis indenfor 14 parametre, med mulighed for at sammenligne mellem de forskellige lande.

Desuden henviste AT til, at der fra Kommissionen er igangsat et nyt projekt med kortlægning af national praksis i medlemslandene om biomonitorering til brug for tredje ændring af kræftdirektivet.

Endelig oplyste AT, at den vedtagne ændring af forordningen om EU-OSHA blandt andet har til hensigt at opnå større ensartethed mellem agenturforordningerne hvad angår opstilling af regnskab mv.

Dansk Metal spurgte, om disse ændringer også vedrører ændring i sammensætningen af agenturerne.

AT oplyste, at det ikke vil medføre ændringer i sammensætningen.

AT bekræftede på LO's forespørgsel, at direktivforslaget vedrørende anden ændring af kræftdirektivet er vedtaget på EPSCO-mødet og oplyste, at NFA's svar vedrørende dokumentationsgrundlag for at fastsætte en dansk grænseværdi for dieseludstødningspartikler forventes at foreligge inden jul.

FTF oplyste som arbejdstagertalsperson i Det Rådgivende Udvalg, at de delegerede retsakter der ligger i "kø" for behandling forventes at være behandlet i juni 2019.

Endvidere oplyste FTF, at agenturforordningen medfører, at forretningsudvalget i OSHA-agenturets bureau bliver mindre.

Desuden henviste FTF til, at eksemplet med at nedsætte en arbejdsgruppe under Det Rådgivende Udvalg til at se på skærmdirektivet viser, at det har en nytteværdi, når interessepersonerne gør opmærksom på problemstillingerne.

Endelig oplyste FTF, at Kommissionens mål om at fastsætte 50 grænseværdier inden 2020 ikke kan nås, men at ca. halvdelen forventes fastsat.

Konklusion

Formanden takkede for AT's orientering og konkluderede, at AT's orientering var taget til efterretning.

9. Model for AMO-evaluering

Formanden orienterede om, at der er nedsat en arbejdsgruppe under FU, der i samarbejde med AT har arbejdet med en model for den kommende evaluering af AMO-reglerne, der skal gennemføres inden udgangen af 2019. Formanden bemærkede, at der fortsat udestår nogle uddybninger i forhold til den kvalitative del af evalueringen, men at den foreliggende model indstilles til godkendelse.

LO bemærkede, at man kan støtte op om det foreliggende. LO kvitterede for, at evalueringen har et bredt sigte, og at der bliver set på AMO-reglerne som helhed. LO udtrykte bekymring for tidsplanen for evalueringen og henviste til Ekspertudvalgets anbefalinger og de ønsker, der er givet udtryk for omkring AMO, herunder drøftelser af potentialet for et forbedret AMO-system, hvor den kommende evaluering skal være en del af grundlaget. LO bemærkede, at man gerne ser, at drøftelserne om AMO påbegyndes tidligere, end det er lagt op til med den nuværende tidsplan.

DA bemærkede, at man sigter efter det, der er enighed om i Ekspertudvalgets anbefalinger og pointerede, at det væsentligt, at der til disse drøftelser er et ordentlig grundlag. DA tilkendegav, at man er enige i, at det er en stram proces, der er lagt op til, men at man bakkede op om det foreliggende.

AT bemærkede, at der er givet udtryk for mange ønsker ift. den kommende evaluering, hvilket er grunden til, at den foreliggende model har et bredt sigte. AT bemærkede, at man bør være opmærksom på, at Ekspertudvalgets anbefalinger fortsat afventer de politiske drøftelser, der er sat i gang.

Moderniseringsstyrelsen nævnte, at man finder det vigtigt, at der i evalueringen spørges bredere end blot den supplerende uddannelse, herunder at der spørges ind til fx andre former for kurser. Moderniseringsstyrelsen bemærkede yderligere, at man i evalueringen bør se på, om reglerne skaber værdi i forhold til kerneopgaven. Moderniseringsstyrelsen oplyste, at man vil tage forslag mv. med i den arbejdsgruppe, som er nedsat, og som skal give de sidste input til den kvalitative del i evalueringen.

Konklusion

Formanden konkluderede, at den foreliggende model godkendes, og at Arbejds miljørådet samtidig anmoder AT om en orientering, når den samlede ramme for evalueringen er klar.

10. ATs oversigt over kommende regler, vejledninger m.m.

DA kvitterede for oversigten.

LO spurgte til status for ændringen af At-vejledningen om mobning og seksuel chikane. AT oplyste, at den er i proces.

I forhold til den kommende ændring af vejledningen om arbejde med stoffer og materialer opfordrede LO til, at AT afholder et forudgående møde. AT bekræftede, at man er åben over for dette.

FTF spurgte til status for evalueringen af forsøg med anmeldelse af risikobaserede tilsyn (initiativ 10).

AT har efterfølgende oplyst, at evalueringsrapporten fra Oxford Research blev sendt til BEU og forligskredsen den 23. november 2018.

Konklusion

Formanden konkluderede, at oversigten tages til efterretning med de afgivne svar.

11. Eventuelt

LO informerede om, at rådsmødet var det sidste med LO og FTF som separate organisationer. Den 1. januar træder fusionen i kraft og den nye Fælles Hovedorganisation (FH) er en realitet.

LO oplyste videre, at man i FH i 2019 har fokus på arbejdsmiljørepræsentanter. Bl.a. afholdes en konference 8. januar i Odense med deltagelse af flere end 1.500 arbejdsmiljørepræsentanter. Med kampagnen ønsker FH bl.a. at sætte fokus på værdien af arbejdsmiljørepræsentanternes daglige forebyggende arbejde og samarbejde med ledelsen herom.

12. B-punkter - Samlet cover for B-punkter med materiale fra FU-mødet den 21. november 2018

Der var ingen bemærkninger til punktet.