

---

## Mødereferat

---

Arbejdsmiljørådets

sekretariat

26-06-2018

Ref. EMA, AEB,

LFK, ALS, CQU

J.nr. 2017 - 300

Mødedato 20. juni 2018

Deltagere Formand Lisbeth Lollike  
DA-Fællesskabet:  
Povl-Christian Jensen, DA  
Anne-Marie Røge Krag, Dansk Erhverv (DE)  
Mette Møller Nielsen, Dansk Byggeri  
Hans Jørgen Steffensen, FA  
Moderniseringsstyrelsen: Maja Maar Outzen  
KL: Preben Meier Pedersen  
Danske Regioner: Christian Hallenberg  
Landbrug og Fødevarer: Chris Holst Preuss  
Lederne: Lars Andersen  
Landsorganisationen i Danmark (LO):  
Morten Skov Christiansen, LO  
Ulrik Spannow, BAT-kartellet  
Jan Toft Rasmussen, Dansk Metal  
Jens Nielsen, FOA  
FTF: Bente Sorgenfrey og Lisbeth Kjersgård  
Akademikerne: Lars Qvistgaard og Malene Salskov Amby  
Arbejdstilsynet (AT): Vibe Westh  
Beskæftigelsesministeriet (BM): Stine Filtenborg Hansen  
Sekretariatet: Marianne Ho, Line Folke, Evy Martinussen, Allan Snitker, Amalie Ebler Blichfeld og Charlotte Quaade

Afbud Anders Just Pedersen, DI  
Martin Rasmussen, HK  
Ulla Sørensen, 3F  
Inger Schaumburg, NFA  
Søren Kryhmand, AT  
Randi Frydensberg Hede, BM  
Hilde Balling, Sundhedsstyrelsen

### Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra mødet den 9. maj 2018
3. Meddelelser
4. Arbejdstilsynets orientering om aktuelle EU-sager
5. Evaluering af Arbejdsmiljøprisen 2018
6. Forslag til Dialogforum vedr. deltagelse i Ungdommens Folkemøde 2019
7. AT's oversigt over kommende regler, vejledninger m.m.
8. Eventuelt

## **B-punkter: Sager af driftsmæssig karakter**

9. Samlet cover for B-punkter med materiale fra FU-mødet den 30. maj 2018

### **1. Godkendelse af dagsorden**

Dagsorden blev godkendt uden bemærkninger.

### **2. Godkendelse af referat fra mødet den 9. maj 2018**

Der var indkommet forslag til præcisering fra Arbejdstilsynet til punkt 6) *ATs oversigt over kommende regler, vejledninger m.m.*

På side 5 - 3. afsnit – ønsker Arbejdstilsynet formuleringen:

Formanden henviste til, at der forelå en opdateret oversigt over regler, vejledninger mv. og bemærkede, at det nu ser ud til, at regeludvalgsprocessen vedrørende **lovforslaget** om opfølgningen på Metodeudvalget vedrørende krænkende handlinger vil blive igangsat inden sommerferien.

#### **Ændret til:**

Formanden henviste til, at der forelå en opdateret oversigt over regler, vejledninger mv. og bemærkede, at det nu ser ud til, at regeludvalgsprocessen vedrørende **bekendtgørelsesændringen** som opfølgningen på Metodeudvalget vedrørende krænkende handlinger vil blive igangsat inden sommerferien.

#### **Konklusion:**

Formanden konkluderede, at referatet for mødet den 9. maj 2018 kunne godkendes med de foreslåede ændringer fra Arbejdstilsynet.

### **3. Meddelelser**

- Formanden bød Povl-Christian Jensen velkommen til hans første møde i Arbejds miljørådet efter at være udepeget som ordinært medlem for DA i forbindelse med Christinas Sode Haslunds barselsorlov.
- Formanden bød ligeledes velkommen til konsulent Chris Holst Preuss fra Landbrug & Fødevarer, der træder ind i Arbejds miljørådet og erstatter Charlotte Drachmann Jørgensen.
- Formanden oplyste, at sekretariatet har modtaget Arbejds miljøklagenævnets årsberetning 2017, som er sendt ud til Arbejds miljørådet den 19. april 2018. Formanden bemærkede, at der også er lagt et fysisk eksemplar af årsberetningen til rådsmedlemmerne på bordene. Formanden spurgte, om Arbejds miljørådet fremover er interesseret i at modtage en fysisk udgave af Arbejds miljøklagenævnets årsberetning, eller om det vil være tilstrækkeligt at modtage årsberetningen elektronisk. Herudover foreslog formanden, at Arbejds miljørådet inviterer den nye formand for Arbejds miljøklagenævnet, Pernille Fejfer, til et kommende møde i Arbejds miljørådet.

Formanden konkluderede, at der fremover ikke er behov for en fysisk udgave af årsberetningen, samt at sekretariatet vil forhøre sig om muligheden for at møde klagenævnets nye formand.

- Formanden bemærkede, at Arbejdsmiljørådets tre events på det netop afsluttede Folkemøde 2018 forløb godt. Torsdagens get-together var velbesøgt, hvilket også var tilfældet med fredagens arrangement med beskæftigelsesministeren og en repræsentant fra DareDisrupt, hvor Arbejdsmiljørådet var repræsenteret ved DA og LO. Ved Arbejdsmiljørådets event lørdag morgen, hvor FTF, Lederne, KL og Akademikerne repræsenterede Arbejdsmiljørådet i en debat om ny teknologi lykkedes det også at få fyldt Arbejdsmiljø Loungen med deltagere. Det blev en god debat, hvor også publikum deltog aktivt. Formanden oplyste, at der vil blive sendt et nyhedsbrev ud om Arbejdsmiljørådets deltagelse på Folkemødet.

DA supplerede formanden og konstaterede, at Arbejdsmiljø Loungens nye beliggenhed på Folkemødet fungerede fint. DA bemærkede, at inddragelsen af DareDisrupt som ekspert, frem for en virksomhed, i arrangementet med beskæftigelsesministeren fungerede bedre i de rammer, som debatterne på Folkemødet ligger inden for.

- Formanden oplyste, at dette møde var hendes sidste møde som formand for Arbejdsmiljørådet.

Formanden bemærkede, at arbejdsmiljøområdet efter hendes opfattelse er et område, hvor parterne kan gøre en stor forskel. Arbejdsmiljørådet er præget af et meget konstruktivt samarbejde og en stærk samarbejdsånd, hvilket også har betydet, at rådet gennem de seneste seks år, hvor formanden selv har været med, har fået flyttet noget på det arbejdsmiljøpolitiske område. Formanden bemærkede, at der er stor vilje til at finde løsninger og fremhævede epoxy- og nanoområdet som eksempler på, hvordan det er lykkedes at finde frem til enighed blandt parterne.

Formanden takkede Arbejdsmiljørådet, Arbejdstilsynet og sekretariatet for et godt, konstruktivt og hyggeligt samarbejde og inviterede til en forfriskning efter mødets afslutning.

#### **4. Arbejdstilsynets orientering om aktuelle EU-sager**

Formanden bød velkommen til Charlotte Skjoldager, AT, der var kommet for at give en mundtlig orientering om den seneste udvikling på EU-området.

AT oplyste, at Kommissionens andet Peer Review netop var afsluttet. Denne gang om implementering af direktiver og håndhævelse af arbejdsmiljølovgivningen i medlemslandene. Arrangementet var foranlediget af den danske beskæftigelsesminister og følgende syv medlemslande havde deltaget: Sverige, Østrig, Irland, Slovakiet, Cypern, Malta og Danmark sammen med repræsentanter for de sociale parter på europæisk plan og Kommissionen.

AT bemærkede videre, at der havde været gode debatter og en række forskellige oplæg, herunder om orkestrering af arbejdsmiljøarbejdet, så alle aktører deltager på en koordineret måde. Endvidere havde AT stået for oplæg om den nye tilsynsmetode på bygge- og anlægsområdet, hvor tilsynet omfatter byggepladsen som helhed og ikke kun i forhold til de enkelte virksomheder. Der indgik desuden workshops, hvor der havde været åbne drøftelser hvor erfaringer med udøvelse af håndhævelse på tværs af de deltagende medlemslande.

Der havde ligeledes været en præsentation af regeringens beslutning vedrørende håndtering af EU-lovgivning i forhold til erhvervslivet via Implementeringsrådet og Implementeringsudvalget.

AT udtrykte stor tilfredshed med det afholdte Peer Review og fremhævede, at det har vist sig som en effektiv måde at have dialog og udveksle erfaringer på tværs af medlemslandene.

AT oplyste videre, at der bliver udarbejdet en rapport med opsamling på det afholdte Peer Review, som vil blive sendt til Arbejdstilsynsrådet til orientering.

FTF fandt det positivt med det velafholdte arrangement og opfordrede til, at materiale og rapport sendes både til Ekspertudvalget og til Arbejdstilsynsrådet.

FTF pegede på, at udfordringen er, at arbejdsmiljøregler ofte betragtes som en byrde frem for, at virksomhederne ser en positiv virkning af øget produktivitet ved et godt arbejdsmiljø.

Dansk Metal spurgte, hvornår det næste Peer Review forventes at finde sted samt om, hvordan dette spiller ind i øvrige initiativer på arbejdsmiljøområdet.

AT oplyste, at det 3. Peer Review forventes at finde sted i Sverige i starten af 2019. Det første Peer Review var i Dublin, hvor emnet var interaktive systemer til at lette APV-arbejdet. Endvidere henviste AT til, at der i forbindelse med evalueringen af arbejdsmiljødirektiverne blev udarbejdet landerapporter, der blandt andet beskriver medlemslandenes implementering, håndhævelse mv. Landerapporterne ligger på EU-Kommissionens hjemmeside.

AT henviste endvidere til, at der i SLIC-samarbejdet mellem medlemslandenes tilsynsmyndigheder er et selvkontrollerende system, hvor man evaluerer hinandens tilsyn. De fleste af disse rapporter er offentligt tilgængelige. Den næste og tredje evaluering af AT vil finde sted ved, at repræsentanter for 10 medlemslande blandt andet deltager i tilsynsbesøg.

På forespørgsel fra Dansk Metal oplyste AT, at det vil være vanskeligt at udsende et samlet link til de omtalte rapporter.

Dansk Metal spurgte endvidere til, om der findes måleparametre til at sammenligne og benchmarke arbejdsmiljøområdet mellem medlemslandene.

AT oplyste, at de forskellige fora kan bruges til at fortælle, hvad man gør i de forskellige lande, men at der ikke findes sammenlignelige data. Endvidere er der i regi af Det Rådgivende Udvalg og Kommissionen overvejelser om at oprette en informationsdatabase med nøgletal fra medlemslandene fx anmeldelse af ulykker. Der kan findes taloplysninger fra land til land, men disse kan ikke sammenlignes.

Danske Regioner spurgte, hvordan de syv deltagende medlemslande i det afholdte Peer Review var udvalgt.

AT oplyste, at alle medlemslande havde fået tilbud om at deltage, og disse lande havde herefter tilmeldt sig til arrangementet. Der er op til 10 medlemsstater med til disse arrangementer.

AT gennemgik herefter kort det udsendte notat og fremhævende blandt andet, at 2. ændring af Kræftdirektivet er under forhandling mellem Rådet, EU-Parlamentet og Kommissionen og pegede på, at disse såkaldte triloforhandlinger kan tage tid. I forhandlingerne er det særligt Europa Parlamentets forslag om en grænseværdi for diesel som diskuteres.

Endvidere oplyste AT, at der har været møde om 5. ændring vedrørende kemiske agenser, hvor der forventes et kommissionsdirektiv gennemført ved en såkaldt komiteprocedure med inddragelse af eksperter.

Dansk Metal spurgte konkret til de syv nye stoffer på kræftlisten. AT oplyste, at følgende stoffer forventes optaget på listen:

- 4-Aminotoluene
- 2-Phenylpropane (Cumene)
- Di-n-butyl phthalate
- Phosphoryl Trichloride
- Trimethylamine
- Isoamyl Alcohol
- Chloromethane.

## **Konklusion**

Formanden takkede for AT's orientering og konkluderede, at AT's orientering var taget til efterretning.

## **5. Evaluering af Arbejdsmiljøprisen 2018**

Formanden konstaterede, at temadagen og prisuddelingen den 11. april 2018 var forløbet godt. Der var mange deltagere, og der blev opnået over 140 medieomtaler. Det var dog en udfordring at tiltrække et tilstrækkeligt antal ansøgninger til prisen. Formanden foreslog, at Arbejdsmiljørådet dels evaluerer det afholdte arrangement, dels drøfter de videre perspektiver.

LO kvitterede for et godt arrangement og fremhævede, at det har en stor værdi at fortælle de gode historier – både i forhold til offentligheden og i forhold til ministeren. Formen for arrangementet fungerede godt med en tematisk ramme og prisuddeling.

FTF bakkede op om synspunktet og understregede, at Arbejdsmiljøprisen er en god anledning til at profilere både arbejdsmiljøet og partssamarbejdet. FTF påpegede, at et ansørgfelt med omtrent 50 gode ansøgere ikke er dårligt.

Lederne tilføjede, at Arbejdsmiljøprisen har stor betydning, fordi der er fokus på de gode eksempler i modsætning til at se arbejdsmiljøarbejdet som en byrde, der er en opfattelse, man af og til møder.

Akademikerne understregede, at det er en god lejlighed til at skabe opmærksomhed for dem, der gør det godt. Det var positivt, at den tidsmæssige placering i foråret samtidig med overenskomstforhandlingerne ikke skadede interessen.

DA pegede ligeledes på, at arrangementet forløb godt og de justeringer, der var gjort i forhold til tidligere, fungerede godt. DA lagde desuden vægt på, at det er et særligt opmærksomhedspunkt at få tiltrukket gode ansøgninger.

KL og Moderniseringsstyrelsen fremhævede dagen som vellykket, men pegede samtidig på at markedspladsen, hvor de nominerede virksomheder, Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø og Videncenter for Arbejdsmiljø havde stande, ikke var placeret hensigtsmæssigt i forhold til dialogen med deltagerne.

Ifølge DE var virksomhederne meget glade for at deltage i arrangementet, som skaber synlighed omkring deres arbejdsmiljøarbejde.

Formanden konkluderede, at der er tilslutning til at fortsætte med uddelingen af Arbejdsmiljøprisen. Videre gjorde formanden rede for, at FU i forhold de fremadrettede perspektiver har foreslået, at beskæftigelsesministeren får en mere fremtrædende rolle, samt at der nedsættes en arbejdsgruppe, som kvalificerer det videre arbejde.

Akademikerne bakkede op indstillingerne fra FU. Desuden opfordrede Akademikerne til, at organisationerne i Arbejdsmiljørådet i dialog med deres respektive medlemsorganisationer påtager sig opgaven med få konkrete arbejdspladser til at indstille sig til prisen. De kan også gøre opmærksom på muligheden i forskellige sammenhænge fx uddannelsesforløb. Videre pegede Akademikerne på, at teknologi fortsat er et vigtigt tema, og at man fx kan se nærmere på brugen af digitale arbejdsmiljøværktøjer, herunder digitale APV'er.

LO bakkede ligeledes op om FU's indstillinger. LO foreslog, at prisuddelingen finder sted hvert år på eller tæt ved datoen den 28. april. LO mindede om, at arrangementet blev flyttet til foråret for at undgå konkurrence med de mange andre aktiviteter i efteråret. I forhold til at tiltrække relevante ansøgere var LO enig i, at organisationerne må påtage sig en opgave. Her kan et fast årligt tidspunkt for prisuddelingen være en fordel. LO betonede, at prisuddelingen med mange deltagere og god medieomtale er en vigtig succes, som bør prioriteres.

DA pegede på, at den tidsmæssige placering af arrangementet også er knyttet til spørgsmålet om sekretariats ressourcer. Der ligger allerede mange andre opgaver i foråret 2019, bl.a. i

forlængelse af Ekspertudvalget, hvorfor prioriteringen af opgaver og ressourcer bør drøftes nærmere. DA bakkede op om, at ministeren får en mere fremtrædende rolle ved prisuddelingen, samt at organisationerne har en opgave i forhold til at tiltrække ansøgere til prisen.

### **Konklusion**

Formanden konkluderede, at der er opbakning til at nedsætte en arbejdsgruppe og foreslog, at den tidsmæssige placering af et kommende arrangement drøftes på det kommende møde i FU den 22. august 2018, hvor den overordnede prioritering af ressourcer og opgaver i Arbejds miljørådet ligeledes er på dagsordenen.

### **6. Forslag til Dialogforum vedr. deltagelse i Ungdommens Folkemøde 2019**

Formanden bemærkede, at sekretariatet fik mandat af Arbejds miljørådet den 14. marts 2018 til at udarbejde et forslag til Dialogforum vedr. deltagelse i Ungdommens Folkemøde i 2019.

Formanden henviste til, at sekretariatet for BFA Velfærd og Offentlig administration har tilkendegivet, at de gerne vil bistå med konceptudvikling og tilrettelæggelse af aktiviteter på studepladsen i samarbejde med Arbejds miljørådets sekretariat. Formanden bemærkede, at konstellationen vil være en god måde at dele værtsskabet på.

Formanden henviste til den vedlagte oversigt over økonomien for de tværgående aktiviteter i Dialogforum. Formanden fremhævede, at der er 486.536 kr. tilbage af 2018-midlerne, som skal disponeres til at finansiere tværgående aktiviteter, der skal igangsættes i 2018. Formanden understregede, at det derfor er vigtigt, at der kommer forslag til Dialogforum til det næstfølgende møde.

Formanden spurgte, om der var bemærkninger til forslaget.

DA støttede forslaget og fandt det i god tråd med rådets ønske om at nytænke indsatsen for unges arbejdsmiljø.

Akademikerne fandt det fornuftigt, at BFA Velfærd og Offentlig administration er koblet på projektet. Akademikerne tilkendegav, at de gerne vil deltage i arrangørgruppen.

FTF bakkede ligeledes op om forslaget, og fandt det vigtigt, at der er en balance mellem det fysiske og psykiske arbejdsmiljø i forbindelse med aktiviteterne på studepladsen.

Lederne støttede forslaget og fandt det vigtigt, at der bliver talt positivt om unge og arbejdsmiljø og understregede vigtigheden af at få de unge i tale, da de er fremtidens nøglemedarbejdere.

BAT-Kartellet bemærkede, at Arbejds miljørådet i denne sammenhæng kan være med til at signalere det samarbejde, som foregår på arbejdspladsen, og belyse hvilken betydning det har for demokratiet.

DE tilkendegav, at BFA Handel gerne vil indgå i arrangørgruppen. DE fandt det positivt, at der lægges op til en inddragende tilgang i projektet.

### **Konklusion**

Formanden konkluderede, at forslaget godkendes med de faldne bemærkninger. Forslaget vil blive forelagt Dialogforum den 19. september 2018.

#### **7. AT's oversigt over kommende regler, vejledninger m.m.**

Formanden henviste til, at der forelå en opdateret oversigt over regler, vejledninger mv. og bemærkede, at der nu er påbegyndt regeludvalgsarbejde i forlængelse af lovændringen som opfølgning på Metodeudvalget vedrørende krænkende handlinger. Endvidere bemærkede formanden, at der er planlagt en workshop, hvor mulighederne for videreførelse af MAL-kodesystemet vil blive drøftet.

Formanden spurgte, om der var generelle bemærkninger eller konkrete spørgsmål til oversigten.

AT oplyste supplerende, at der er sendt et revideret oplæg til Arbejds miljørådet vedrørende evaluering af initiativ 12 – Grove overtrædelser skal give højere bøder.

LO henviste til den nyligt udsendte kemikøreplan og bemærkede, at der var usikkerhed om, hvorvidt ny model til erstatning af arbejdspladsbrugsanvisninger vil blive drøftet yderligere i Dialoggruppen om kemiske formkrav, inden regeludvalgsarbejde herom afsluttes.

AT bekræftede, at der vil blive afholdt et ekstra møde i Dialoggruppen om kemiske formkrav, før der nedsættes regeludvalg.

#### **Konklusion**

Formanden konkluderede, at AT's oversigt blev taget til efterretning med de faldne bemærkninger.

#### **8. Eventuelt**

LO og DA takkede formanden for det gode og konstruktive samarbejde og fremhævede blandt andet formandens vedholdende indsats for at opnå resultater, hvor Arbejds miljørådet i enighed har kunnet komme med fælles anbefalinger til beskæftigelsesministeren, herunder vedrørende en styrket arbejdsmiljøindsats og de opnåede resultater med justering af partsystemet.

#### **B-punkter**

#### **9. Samlet cover for B-punkter med materiale fra FU-mødet den 30. maj 2018**

Der var ingen bemærkninger til punktet