
Mødereferat

Arbejdsmiljørådets
sekretariat

15. maj 2018
Ref. EMA, AEB,
LFK, ALS, CQU
J.nr. 2017 - 298

Mødedato 9. maj 2018

Deltagere Formand Lisbeth Lollike
DA-Fællesskabet:
Christina Sode Haslund, DA
Anne-Marie Røge Krag, Dansk Erhverv
Anders Just Pedersen, DI
Mette Møller Nielsen, Dansk Byggeri
Hans Jørgen Steffensen, FA
Moderniseringsstyrelsen: Maja Maar Outzen
KL: Preben Meier Pedersen
Danske Regioner: Christian Hallenberg
Lederne: Signe Tønnesen
Landsorganisationen i Danmark (LO):
Morten Skov Christiansen, LO
Martin Rasmussen, HK
Ulrik Spannow, BAT-kartellet
Jan Toft Rasmussen, Dansk Metal
Jens Nielsen, FOA
Kim Vormsby, Serviceforbundet
FTF: Bente Sorgenfrey og Lisbeth Kjersgård
Akademikerne: Lars Qvistgaard og Malene Salskov Amby
Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA): Inger Schaumburg
Arbejdstilsynet (AT): Søren Kryhmand og Vibe Westh
Beskæftigelsesministeriet: Randi Frydensberg Hede
Sekretariatet: Marianne Ho, Line Folke, Evy Martinussen, Allan Snitker, Amalie Ebler Blichfeld og Charlotte Quaade

Afbud Thomas Rønnow, Landbrug & Fødevarer
Lederne: Lars Andersen
Ulla Sørensen, HK

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra mødet den 14. marts 2018
3. Meddelelser
4. Forslag til tværgående aktiviteter i Dialogforum
5. Folkemødet 2018
6. AT's oversigt over kommende regler, vejledninger mv.
7. Eventuelt
8. Møde med beskæftigelsesministeren den 9. maj 2018

B-punkter: Sager af driftsmæssig karakter

9. Samlet cover for B-punkter med materiale fra FU-mødet den 18. april 2018

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt uden bemærkninger.

2. Godkendelse af referat fra mødet den 14. marts 2018

Der var indkommet forslag til præcisering fra Akademikerne til punkt 7 *Ungdommens Folkemøde*

På side 12, under punkt 7 i udkast *til referatet var målgruppen refereret til at være 15-25 årige.*

Akademikerne har efterfølgende fremsendt dokumentation fra Ungdommens Folkemøde, som bekræfter, at målgruppen er 15-30 år, da der som noget nyt også satses på unge fra videregående uddannelser.

Konklusion:

Formanden konkluderede herefter, at referatet for mødet den 14. marts 2018 kunne godkendes med den foreslåede præcisering af målgruppen fra Akademikerne.

3. Meddelelser

- Formanden meddelte, at Martin Rasmussen, næstformand i HK Danmark, er nyt medlem i Arbejdsmiljørådet.
- Christina Sode Haslund meddelte, at mødet var hendes sidste, før hun holder barselsorlov i cirka et år. I hendes fravær vil chefkonsulent Povl-Christian Jensen indtræde medlem af Arbejdsmiljørådet for DA, mens viceadministrerende direktør i DA Pernille Knudsen vil være suppleant.

Videre meddelte formanden, at:

- Der afholdes et temaarrangement om nanomaterialer og arbejdsmiljø den 6. juni 2018 kl. 12.00-15.30 på Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA). Der vil bl.a. være oplæg om den nyeste viden om nanomaterialer i arbejdsmiljøet samt erfaringsudveksling om rådgivning af virksomheder.
- Arbejdsmiljøprisen blev uddelt den 11. april 2018. Arrangementet forløb fint og med gode og spændende oplæg om dagens emne *Forandringer og ny teknologi*. Der blev opnået en god pressedækning i såvel landsdækkende som lokale medier. Bl.a. var Præhospitalt Center, som vandt prisen i den nye kategori 'Forandringer og ny teknologi' med i Go'aften Danmark. Evalueringen af arrangementet behandles på næste rådsmøde.
- NFA oplyste, at Præhospitalt Center ligeledes er omtalt i Magasinet Arbejdsmiljø, hvor flere af de øvrige virksomheder også bliver præsenteret.

4. Forslag til tværgående aktiviteter i Dialogforum

Formanden indledte med at give en status vedrørende administrationen af de tværgående midler og henviste til den vedlagte oversigt over, hvordan midlerne i 2017 er disponeret samt udgifter til 2018-aktiviteter, som er til godkendelse i sagen.

Formanden bemærkede, at grundet udgiftsstoppet i slutningen af 2017 har sekretariatet ikke kunnet sende tilsagnsskrivelser ud til de hovedansvarlige koordinatore og tilskudsmodtagere, som Arbejdsmiljørådet godkendte tilbage i 2017. Formanden oplyste, at tilsagnsskrivelserne er ved at blive sendt sammen med retningslinjer for administrationen af de tværgående midler, således det formelle grundlag er på plads.

Formanden oplyste, at der med de forslag som er til godkendelse i dag vil være ca. 486.000 kr. tilbage. Formanden bemærkede, at disse 2018-midler skal disponeres i god tid inden

årets udgang, således der kan sættes nogle tværgående aktiviteter i gang i selve tilskudsåret. Formanden opfordrede til, at Dialogforum kommer med flere ideer til aktiviteter, så pengene kan komme ud og rulle.

Formanden henviste til, at Arbejdsmiljørådets § 16-indstilling 2018 om fordeling af midler i 2019 allerede ved, at der forventes ca. 2,2 mio.kr. til tværgående aktiviteter i 2019, og at der muligvis tilgår yderligere midler i 2019, hvis nogle af BFA'erne ved udgangen af 2018 har overskydende midler. De eventuelle overskydende midler vil blive overført til Dialogforum.

Formanden henviste til den foreliggende sag, hvor Dialogforum indstiller i alt fem tværgående aktiviteter til godkendelse. Det drejer sig om aktiviteter, som finansieres af midler fra tilskudsåret 2018.

Formanden spurgte, om der var generelle bemærkninger til sagen.

LO bemærkede, at der er behov for, at der strammes op på godkendelsesprocessen og tilsagn om deltagelse fra de enkelte BFA. LO fandt, at der ved behandling i Arbejdsmiljørådet bør være en klar tilkendegivelse om, hvilke BFA der deltager i de enkelte tværgående aktiviteter. Det er ikke tilstrækkeligt, at der er angivet, hvilke BFA der inviteres til at deltage i aktiviteten. I forhold til de aktuelle indstillinger bemærkede LO, at det af tilsagnsskrivelserne bør fremgå, at godkendelsen af forslagene om tværgående aktiviteter er under forudsætning af deltagelse fra minimum to BFA.

KL bemærkede, at man var enig i LOs betragtninger og forslag. KL bemærkede yderligere, at det for BFA'erne indtil videre har været et spørgsmål om at finde ud af, hvordan man koordinerer og forpligtiger hinanden i de tværgående aktiviteter.. KL oplyste, at der i BFA-regi er indkaldt til et møde i slutningen af juni, hvor man vil se på, hvordan man forud for forelæggelse for Dialogforum kan udveksle ideer og koordinere de tværgående aktiviteter.

DA bemærkede, at man ligeledes er enige i LOs forslag om at stramme op på godkendelsesprocessen og foreslog, at dette drøftes på det kommende møde i Dialogforum med henblik på at tydeliggøre retningslinjerne.

FTF bemærkede, at man er enige i LOs bemærkninger. FTF bemærkede yderligere, at det er nogle vigtige og aktuelle aktiviteter, der er indstillet til godkendelse. FTF fremhævede aktiviteterne om seksuel chikane samt teknologi og bemærkede, at det er vigtigt, at aktiviteterne kommer ud at virke på arbejdspladserne.

Akademikerne bemærkede, at det er nogle gode forslag til aktiviteter, der er indstillet og fremhævede aktiviteterne om seksuel chikane og ny teknologi. Akademikerne bemærkede yderligere, at man finder det vigtigt, at Arbejdsmiljørådet også deltager i udmøntning af aktiviteterne, og at rådet fremadrettet indtænkes som en væsentlig aktør.

Lederne fandt, at det gældende først-til-mølle princip i forhold til tværgående aktiviteter bør tages med i den foreslåede drøftelse og de nærmere overvejelser om procedurer for behandling af tværgående aktiviteter.

Formanden bad om bemærkninger til indstillingerne i sagen, hvor de enkelte aktiviteter er indstillet til godkendelse.

Vedrørende aktiviteten '*Nye arbejdsmiljørisici og – muligheder relateret til den digitale revolution*' bemærkede NFA, at man finder det positivt, at NFA er nævnt som samarbejdspartner i forbindelse med aktiviteten og bemærkede, at man fra NFA netop har leveret en rapport om temaet, der kommer til at indgå i Disruptionrådets arbejde.

Vedrørende aktiviteten '*Seksuel chikane - nej tak!*' bemærkede LO, at de bakker op om aktiviteten, der adresserer en vigtig problemstilling. LO fandt det vigtigt, at Arbejdsmiljørådet og parterne generelt kommer ud med budskaber vedrørende denne aktuelle problemstilling. LO bemærkede, at man bør tage hensyn til det bekendtgørelsesarbejde og det vejledningsarbejde, som er planlagt som opfølgning på Metodeudvalget. LO bemærkede yderligere, at der alene bør tages udgangspunkt i de anbefalinger, som parterne tidligere har givet på området, og ikke hele den pjece, som tidligere er udgivet.

NFA oplyste, at man gerne stiller eksisterende forskning til rådighed i aktiviteten. NFA nævnte, at man både har forskning inden for seksuel chikane og inden for uønsket seksuel opmærksomhed fra eksempelvis borgere eller klienter. NFA henviste til deres nyhedsbrev om seksuel chikane.

AT oplyste, at man gerne deltager i aktiviteten.

KL bemærkede, at enhver kampagne vil tage udgangspunkt i de regler, der er gældende, og at man ikke bør afvente, at der kommer nye regler på området.

Konklusion

Formanden konkluderede, at der i Dialogforum skal aftales, hvem der deltager i de enkelte tværgående aktiviteter, og at det ikke er tilstrækkeligt at angive, hvem der inviteres til at deltage. Formanden konkluderede yderligere, at der på baggrund af de hidtidige erfaringer tages en drøftelse i Dialogforum vedrørende procedurerne for godkendelse af de tværgående aktiviteter.

Formanden konkluderede, at de fem forslag til tværgående aktiviteter godkendes med de faldne bemærkninger.

5. Folkemødet 2018

Formanden oplyste, at Arbejdsmiljørådet er vært for tre arrangementer i Arbejdsmiljø Loungen på Folkemødet.

Torsdag den 14. juni 2018 holder Arbejdsmiljørådet sit traditionelle get-together arrangement, hvor der vil være forfriskninger og snack, samt mulighed for at præsentere de forskellige events, der vil foregå i Arbejdsmiljø Loungen.

Fredag den 15. juni 2018 vil beskæftigelsesministeren debattere om teknologi og arbejdsmiljø med DA og LO som deltager fra Arbejdsmiljørådet. Derudover er Co-founder Anders Hvid fra DareDisrupt inviteret med i debatten som ekspert på området. Formanden bemærkede, at det vil være med til at kunne give debatten lidt mere kant, som Arbejdsmiljørådet tidligere har efterspurgt.

Lørdag den 16. juni 2018 inviterer Arbejdsmiljørådet til en debat om forskellige dilemmaer, der kan opstå, når ny teknologi rykker ind på arbejdspladsen. Der tages udgangspunkt i nog-

le konkrete arbejdspladsnære dilemmaer, som giver mulighed for en forhåbentlig god og livlig debat med publikumsinddragelse.

De indholdsmæssige detaljer for begge debatarrangementer afklares nærmere. Det vil foregå i en dialog mellem sekretariatet og de relevante paneldeltagere.

Formanden informerede om, at BFA Velfærd er i gang med at etablere en fælles hjemmeside under navnet www.arbejdsmiljøloungen.dk. Sekretariatet vil give Arbejdsmiljørådet besked, når hjemmesiden vil være tilgængelig. Derudover bliver der kommunikeret om Folkemødet via Arbejdsmiljørådets hjemmeside og nyhedsbrev. Der vil også i år blive udsendt invitationer til Arbejdsmiljørådets tre events, og invitationerne må gerne videresendes til relevante personer og aktører i ens netværk. Videre opfordrede formanden Arbejdsmiljørådets medlemmer til at støtte op om og deltage i arrangementerne.

Formanden bad om bemærkninger til de tre arrangementer.

Konklusion

Formanden konkluderede, at Arbejdsmiljørådet tiltrådte det skitserede program for Folkemødet 2018.

6. AT's oversigt over kommende regler, vejledninger mv.

Formanden henviste til, at der forelå en opdateret oversigt over regler, vejledninger mv. og bemærkede, at det nu ser ud til, at regeludvalgsprocessen vedrørende bekendtgørelsesændringen om opfølgningen på Metodeudvalget vedrørende krænkende handlinger vil blive igangsat inden sommerferien.

AT oplyste, at der ultimo maj vil blive udsendt udkast til bekendtgørelse og forslag til nedsættelse af regeludvalg, hvor der forventes afholdt møder den 18. juni, 25. juni og den 13. august 2018.

Formanden spurgte, om der var generelle bemærkninger eller konkrete spørgsmål til oversigten.

LO takkede for AT's orientering og så frem til regeludvalgsarbejdet. LO henviste til, at det vedrørende revision af MAL-kodesystemet fremgår af oversigten, at beslutning om kodenummereringens fremtid afgøres inden 1. juli 2018. LO gik ud fra, at Arbejdsmiljørådet bliver orienteret om den videre proces inden denne dato og spurgte, om der vil blive afholdt den tidligere lovede orienteringsworkshop.

AT bekræftede, at der vil blive indkaldt til en ny workshop snarest og understregede, at der ikke vil blive truffet beslutning i sagen, uden at Arbejdsmiljørådet forinden har været inddraget.

DA spurgte, om der parallelt med regeludvalgsprocessen vedrørende bekendtgørelsesændringer om krænkende handlinger vil blive udarbejdet udkast til vejledning.

AT oplyste, at der først efterfølgende vil blive udarbejdet vejledning, samt at processen herfor også vil fremgå af AT's brev vedrørende nedsættelse af regeludvalg.

På spørgsmål fra KL svarede AT, at lovforslaget forventes 3. behandlet og vedtaget i Folketinget den 18. maj 2018.

Konklusion

Formanden konkluderede, at AT's oversigt blev taget til efterretning med de faldne bemærkninger.

7. Eventuelt

Der var ingen bemærkninger til eventuelt.

8. Møde med beskæftigelsesministeren den 9. maj 2018

Arbejdsmiljørådet holdt møde med beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen. Drøftelserne på mødet refereres ikke.

B-punkter

9. Samlet cover for B-punkter med materiale fra FU-mødet den 18. april 2018

Der var ingen bemærkninger til punktet.