
Mødereferat

Arbejdsmiljørådets

sekretariat

29-03-2019

Ref. EMA, AEB,

LFK, ALS

J.nr. 2018 - 241

Mødedato 26. marts 2019

Deltagere Formand Cristina Lage
DA-Fællesskabet:
Povl-Christian Jensen, DA
Anne-Marie Røge Krag, Dansk Erhverv (DE)
Anders Just Pedersen (DI)
Mette Møller Nielsen, Dansk Byggeri
Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA): Hans Jørgen Steffensen
Moderniseringsstyrelsen: Maja Maar Outzen
KL: Louise Koldby Dalager
Danske Regioner: Christian Hallenberg
Danske Mediers Arbejdsgiverforening: Thomas Rønnow
Lederne: Lars Andersen
Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH):
Morten Skov Christiansen, FH
Ulrik Spannow, 3F
Mette Skovhus Larsen, BUPL
Jens Nielsen, FOA
Martin Rasmussen, HK
Dorte Pedersen, Dansk Metal
Thomas Andreasen, DLF
Casper Arnsbo Poulsen, BAT Kartellet
Akademikerne: Lars Qvistgaard og Malene Salskov Amby
Arbejdstilsynet (AT): Søren Kryhmand og Vibe Westh
Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA): Thomas Hjortenberg
Sekretariatet: Marianne Ho, Line Folke, Allan Snitker, Amalie Ebler Blichfeld,
Lotte Tikjøb Rasmussen og Evy Martinussen

Afbud Lene Christiansen, Dansk EI-Forbund
Chris Holst Preuss, Landbrug og Fødevarer
Randi Frydensberg Hede, Beskæftigelsesministeriet (BM)
Pernille Søgaard Skov, Sundheds- og Ældreministeriet

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra mødet den 12. december 2018
3. Meddelelser
4. Anden temadrøftelse om unges arbejdsmiljø
5. Mundtlig orientering fra AT om ADVI
6. Arbejdsmiljørådets § 16-indstilling i 2019 vedr. fordeling af midler i 2020
7. Folkemødet 2019
8. AT's oversigt over regler, vejledninger mv.
9. Indstillinger fra Dialogforum

10. Arbejdsmiljørådets foreløbige indsatser vedrørende kemi i 2019 og 2020
11. Eventuelt

B-punkter: Sager af driftsmæssig karakter

12. Samlet cover for B-punkter med materiale fra FU-mødet den 28. februar 2019

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt uden bemærkninger.

2. Godkendelse af referat fra mødet den 12. december 2018

Den foreslåede ændring af referatet fra DI blev godkendt.

I forhold til den bebudede gennemgang af reaktioner om kemisk arbejdsmiljø tilføjede AT, at man har udviklet en digital understøtning, der betyder, at det ikke er 20.000 reaktioner, der skal gennemgås, men et mindre antal.

3. Meddelelser

Formanden meddelte, at:

- Velkommen til Lotte Tikjøb Rasmussen, som er startet som kontorfuldmægtig i sekretariatet.
- Vedrørende Arbejdsmiljøprisen: Vi modtog 64 indstillinger til prisen. De nominerede blev offentliggjort den 11. marts 2019, og der har efterfølgende været fin medieinteresse. Der er også stor interesse for temadagen og prisuddelingen den 8. april, og alle 234 pladser er nu fuldt booket.
- Der er status på vej fra arbejdsgrupperne under Arbejdsmiljørådet vedrørende henholdsvis Arbejdsmiljøcertificering og epoxy og isocyanater. Status fra de to områder vil blive sendt i høring i Arbejdsmiljørådet, hvorefter de sendes til beskæftigelsesministeren, som bringer dem videre til forligskredsen.

Arbejdstilsynet (AT) meddelte, at:

- At-vejledningen om skærmarbejde er sat ud af kraft, og en ny vejledning er under udarbejdelse. Årsagen er, at AT ikke mener, at der er fagligt belæg for den kobling mellem en konkret udsættelse og skadevirkning, som vejledningen baserer sig på. Påbud, som baserer sig på vejledningen, og som er givet efter den 28. januar 2019 ophæves ligeledes. AT er opmærksom på det EU-direktiv, der findes på området.
- Der vil være inddragelse af Arbejdsmiljørådet i forbindelse med udarbejdelsen af det nye koncept for vejledninger, som AT planlægger at lave. Det forventes, at projektet er afsluttet ultimo 2019.
- Regeringens forslag til byrdelettelser vedrører også arbejdsmiljøområdet. Forslaget om regelforenkling på kemiområdet vedrører et arbejde, som er i gang. Desuden er der forslag om at lette reglerne for kontorarbejdspladser på byggepladser. Her vil et nyt forslag blive sendt i høring i Arbejdsmiljørådet snarest. Endelig er der forslag om at harmonisere anmeldefristerne på arbejdsmiljø- og arbejdsskadesikringsområdet.

- AT får formentlig en rolle i forbindelse med den kommende indsats vedrørende reduktion af sygefravær i den offentlige sektor. AT vil orientere yderligere i takt med, at arbejdet skrider frem.

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø meddelte, at:

- Der arbejdes på at få app'en 'Safety Observer' op at køre igen hurtigst muligt. App'en blev utilgængelig i forbindelse med konkurs hos udbyderen i efteråret 2018. En efterfølgende juridisk proces er nu afklaret, og app'en forventes at komme i drift hos en ny udbyder snarest.
- Thomas Hjortenberg oplyste, at han per 1. maj 2019 tiltræder en stilling som fagdirektør på erhvervsskatteområdet. Det betyder, at han ikke vender tilbage til Arbejdstilsynet. Der vil være en afskedsreception for Thomas fredag den 26. april 2019.

4. Anden temadrøftelse om unges arbejdsmiljø

Formanden bemærkede at, det nu var ca. et år siden, at Arbejdsmiljørådet holdt en første temadrøftelse om unges arbejdsmiljø. Her blev det besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe under FU, der skulle udarbejde et diskussionsoplæg til dagens temadrøftelse, hvor der var to delopgaver. Dels at komme med forslag til strategiske målsætninger og pejlemærker for Arbejdsmiljørådets bidrag til en ungeindsats, dels at pege på temaer/emner, hvor Arbejdsmiljørådet evt. i samarbejde med andre aktører kan understøtte aktiviteter om unges arbejdsmiljø.

Endvidere henviste formanden til, at Arbejdsmiljørådet som grundlag for arbejdsgruppens arbejde havde indhentet en kortlægning fra NFA af unges fysiske og psykiske arbejdsmiljø og arbejdsulykker.

Formanden bemærkede, at resultatet af arbejdsgruppens arbejde nu lå klar og bød velkommen til Nanna Simone Jensen fra Lederne og Nina Hedegaard fra FH, der på vegne af arbejdsgruppen skulle fortælle om arbejdsgruppens arbejde og de overvejelser, der har ført frem til diskussionsoplægget.

Herefter fortalte de to repræsentanter for arbejdsgruppen om, hvordan arbejdsgruppen havde grebet opgaven an, og hvordan de indhentede input var blevet omsat og udmøntet i det foreliggende diskussionsoplæg.

Arbejdsgruppens PowerPoint-præsentation udsendes sammen med referatet af Arbejdsmiljørådets møde.

Formanden takkede for arbejdsgruppens introduktion.

Det blev under temadrøftelsen blandt andet fremført følgende bemærkninger:

- Der var stor tilfredshed med, at der nu foreligger ny viden om unges arbejdsmiljø som grundlag for det videre arbejde, og der blev kvitteret for arbejdsgruppens arbejde med diskussionsoplægget.
- Der var opbakning til de foreslåede strategiske målsætninger og pejlemærker.
- Der var bred opbakning til at arbejde videre med konkrete initiativer vedrørende modtagekulturen, så de unge og nyansatte falder godt til og bliver på arbejdspladsen

- At det skal overvejes, hvordan AMO kan inddrage de unge i arbejdsmiljøarbejdet.
- At det vil give god mening at udbrede kendskab til arbejdsmiljø til ungdomsuddannelserne, herunder særligt de gymnasiale uddannelser og produktionsskoler.
- Endvidere blev fremhævet behov for at have fokus på de lidt ældre unge, der lige er færdiguddannede og i deres første "rigtige job".
- At unge skal ses som en ressource på arbejdspladsen og skal mødes, der hvor de er, så der drages nytte af deres måde at se tingene på.
- Der blev peget på, at der i BFA'erne er taget en række initiativer vedrørende unges arbejdsmiljø og udtrykt ønske om, at viden om disse initiativer inddrages i det videre arbejde.
- At der er behov for at få afklaret forventninger og roller og få konkretiseret Arbejdsmiljørådets medvirken til initiativer samt i øvrigt at få afgrænset, hvilke aktører der forventes at stå for hvilke aktiviteter.
- På arbejdsgiversiden blev det fremhævet, at unge er en meget differentieret gruppe med differentierede jobs og meget forskellige vilkår i arbejdet.
- Endvidere udtrykte især arbejdsgiversiden bekymring for ressourcestrækket og fremhævede behov for prioritering af kommende initiativer.
- På arbejdstagersiden blev fremhævet behov for, at Arbejdsmiljørådet står for at fremme en orkestreret indsats med udgangspunkt i rådets strategi, hvor der udvikles samarbejde med relevante aktører – herunder med BFA'erne.
- Endvidere fandt arbejdstagersiden fortsat behov for at se på det psykosociale arbejdsmiljø, herunder forebyggelse af seksuel chikane/krænkende handlinger.

Konklusion

Formanden konkluderede:

- At der var enighed om, at de foreslåede strategiske målsætninger og pejlemærker er relevante og dækkende
- At det er vigtigt i kommende indsatser at have de unge selv med på råd
- At den hidtidige arbejdsgruppe fortsætter som styregruppe
- At styregruppen samler op på temadrøftelsen og udarbejder forslag til konkretisering og kvalificering af den fremadrettede indsats og forslag til en implementeringsplan
- At der inddrages viden om, hvad der foregår i BFA'erne
- At der i forbindelse med nye initiativer skal være fokus på ressourcer og er behov for prioritering af indsatserne
- At styregruppens forslag herefter forelægges til Arbejdsmiljørådets videre drøftelse og godkendelse
- At Arbejdsmiljørådet efter et år gør status over de opgaver, der er igangsat og tager stilling til, om der skal tages nye initiativer eller justeres på Arbejdsmiljørådets målsætninger mv.

5. Mundtlig orientering fra AT om ADVI

Marianne Strøm og Henriette Mabeck fra AT gav en mundtlig orientering om AT's nye digitale selvbetjeningsløsning, der lanceres den 2. april 2019. Løsningen kaldes "Arbejdsmiljø i din virksomhed" (ADVI) og skal understøtte virksomhederne i deres arbejdsmiljøarbejde.

Løsningen er en videreudvikling og udvidelse af AT's eksisterende selvbetjeningsløsning OnlineAT.

AT's PowerPoint-præsentation udsendes sammen med referatet af Arbejdsmiljørådets møde.

Konklusion

Formanden takkede for orienteringen.

6. Arbejdsmiljørådets § 16-indstilling i 2019 vedr. fordeling af midler til 2020

Formanden bemærkede, at der nu forelå udkast til Arbejdsmiljørådets § 16-indstilling samt udkast til Arbejdsmiljørådets årsberetning for 2018.

Konklusion

Formanden konkluderede, at der var tilslutning til det foreliggende udkast til § 16-indstilling til beskæftigelsesministeren, herunder til forslaget om fordeling af den årlige tilskudsramme for 2020 og forslag til anbefalinger om hvilke indsatser, Videncenter for Arbejdsmiljø (VfA) skal igangsætte for de tildelte midler. Endelig var der tilslutning til det forelagte forslag til Arbejdsmiljørådets årsberetning 2018, som sendes til beskæftigelsesministeren sammen med § 16-indstillingen.

7. Folkemødet 2019

Formanden oplyste, at Arbejdsmiljørådet er vært for fire events i Arbejdsmiljø Loungen på Folkemødet.

Fredag den 14. juni 2019 vil beskæftigelsesministeren debattere om fremtidens arbejdsmiljø med DA og FH, som deltager fra Arbejdsmiljørådet. Formanden bemærkede, at der er blevet lagt op til en plan B, hvor ATs direktør Søren Kryhlmund har givet tilsagn om, at han vil kunne deltage i stedet. Dog kan det være, at der skal udtænkes en plan C, såfremt regeringsdannelsen ikke er på plads, og at AT dermed ikke kan stille op til arrangementer.

Fredag den 14. juni 2019 holder Arbejdsmiljørådet sit traditionelle Get-together arrangement, hvor formanden for Arbejdsmiljørådet og Dialogforum vil være værter. Her inviteres relevante aktører til at netværke over en bid mad og et glas vin.

Lørdag den 15. juni 2019 afholder Arbejdsmiljørådet en event om unges arbejdsmiljø. Der tages udgangspunkt i 4-5 konkrete og virkelighedsnære dilemmaer, som omhandler unges arbejdsmiljø. I paneldebatten deltager to repræsentanter fra henholdsvis arbejdsgiver- og lønmodtagersiden.

Torsdag den 13. juni 2019 gennemføres et mindre arrangement med fokus på kemi, vådt arbejde og forebyggelse af hudsygdom. Der er indtil videre indgået aftale om samarbejde med BFA Industri, BFA Transport, Turisme, Service og Jord til Bord, BFA Velfærd og Offentlig administration og WÜRTH (leverandør af bl.a. sikkerhedsudstyr/handsker).

Formanden bad om bemærkninger til de fire events.

Konklusion

Formanden konkluderede, at Arbejdsmiljørådet tiltrådte de fire skitserede events for Folkemødet 2019.

8. AT's oversigt over kommende regler, vejledninger mv.

Formanden bemærkede, at oversigten er et fast punkt på Arbejds miljørådets møder og spurgte, om der var bemærkninger.

FH henviste til, at der i oversigten fremgik tidsplaner på forskellige kemiinitiativer, herunder fx at forslag til revision af reglerne om MAL-koder forventes færdigt i 2. kvartal 2019. FH udtrykte bekymring for, om revision af MAL-koder kan nås til dette tidspunkt og spurgte AT, om det kunne forventes, at tidsplanerne holder.

AT henviste til, at andre sager om eksempelvis mineraluld og chrom 6 har taget fokus og krævet ressourcer. AT understregede samtidig, at det tilstræbes, at de angivne tidsplaner for de øvrige kemiinitiativer kan overholdes.

Endvidere oplyste AT, at lovforslaget om arbejdsskadesikring forventes fremsat den 27. marts 2019.

Konklusion

Formanden konkluderede, at AT's oversigt kunne tages til efterretning med de faldne bemærkninger.

9. Indstillinger fra Dialogforum

Formanden henviste til, at der er en enkelt indstilling om godkendelse af en tværgående aktivitet fra Dialogforum, og at det drejer sig om projektet DM i Skills 2020 og 2021. Formanden bemærkede, at det er BFA Bygge & Anlæg, som er ansvarlig koordinator og tilskudsmodtager vedrørende aktiviteten, der er en videreførelse af projektet, som har været afholdt i regi af Dialogforum i 2018 og 2019.

Der var ikke nogen bemærkninger til indstillingen.

Konklusion

Formanden konkluderede, at Arbejds miljørådet godkender den tværgående aktivitet DM i Skills 2020 og 2021.

10. Arbejds miljørådets foreløbige indsatser vedrørende kemi i 2019 og 2020

Formanden oplyste om, at de indsatsområder der er foreslået udspringer af Arbejds miljørådets temadrøftelse den 31. oktober 2018 om kemi, vådt arbejde og forebyggelse af hudsygdomme. FU har foretaget en opsamling på temadrøftelsen, hvorefter en arbejdsgruppe under FU har været med til at kvalificere de foreslåede indsatser.

Formanden bemærkede, at der ikke vil være behov for at gå i nærmere detaljer med de enkelte områder, men at rådet skal tage stilling til, om det foreslåede kan udgøre Arbejds miljørådets foreløbige indsatser i 2019 og 2020. Formanden henviste til, at der dog er et behov for, at rådet tager stilling til finansiering af den foreslåede konference, hvor det mod forventning ikke er muligt at dække samtlige udgifter via EU-midler i regi af EU-OSHA kampagnen 'Sikre og sunde arbejdspladser har styr på kemien', der har været i gang i 2018 og 2019.

DA bemærkede, at der i sagen gives et godt overblik over, hvilke indsatser der foreløbig er planlagt i regi af Arbejds miljørådet. DA bemærkede yderligere, at man kan tilslutte sig indstillingerne i sagen.

FH bemærkede, at indsatserne med fordel kan suppleres med en oversigt, hvoraf det fremgår, hvornår de enkelte indsatser forventes af blive realiseret.

Formanden bemærkede, at man vil tage FH's bemærkning til efterretning og tilføje en tidsplan næste gang indsatsområderne behandles i arbejdsgruppen eller i rådet.

Konklusion

Formanden konkluderede, at Arbejds miljørådet tilslutter sig de foreløbige indsatsområder og at Arbejds miljørådet godkender en beløbsramme på 110.000 kr. til gennemførelse af konferencen.

11. Eventuelt

Der var ingen bemærkninger.

B-punkter

12. Samlet cover for B-punkter med materiale fra FU-mødet den 28. februar 2019

Der var ingen bemærkninger til punktet.