



Årsberetning 2017

Indhold

Indledning	3
Et nyt styrket partssystem	4
En styrket arbejdsmiljøindsats	5
Anbefalinger til beskæftigelsesministeren	6
Arbejdsmiljørådets nye udvalg	7
Kemi som et gennemgående tema	8
Samarbejde om sikkerhed og sundhed - AMO	10
Børn og unges arbejdsmiljø	11
Udredning om ufrivillig førtidig tilbagetrækning	12
Folkemødet på Bornholm	13

Indledning

I 2017 har Arbejdsmiljørådet arbejdet videre i forhold til de strategiske mål, initiativer og aktiviteter, som var skitseret i rådets handlingsplan for 2017.

Fra 1. januar 2017 trådte ændringer af arbejdsmiljøloven i kraft blandt andet med justering af partssystemet. Justeringerne skal medvirke til at udnytte synergien ved, at det specifikke branchekendskab kobles tættere med det politiske niveau.

2017 har været startår, hvor den nye struktur med fem nye branchefællesskaber for arbejdsmiljø og et Dialogforum for tværgående samarbejde og udvikling skulle finde sin form. Dialogforum kom godt i gang, og Arbejdsmiljørådet har godkendt fem tværgående aktiviteter, som Dialogforum har indstillet. Arbejdsmiljørådet ser frem til, at det gode tværgående samarbejde fortsat vil bidrage til at styrke og udvikle arbejdsmiljøet ude på arbejdspladserne.

En anden nyskabelse ved lovændringen var at målrette partsmidlerne til formidling ved, at Arbejdsmiljørådet i sin indstilling til beskæftigelsesministeren om fordeling af partsmidlerne og overordnede mål for arbejdsmiljøindsatsen samtidig anbefaler hvilke indsatser, Videncenter for Arbejdsmiljø skal igangsætte for de midler, de får tildelt. I 2017 pegede Arbejdsmiljørådet blandt andet på bidrag til en informations- og vejledningskampagne om arbejdsmiljøorganisationen og formidlingsaktiviteter som opfølgning på Arbejdsmiljørådets anbefalinger om teknisk fremstillede nanomaterialer i arbejdsmiljøet.

Desuden blev der i 2017 nedsat to nye udvalg under Arbejdsmiljørådet, et Arbejdsmiljøcertificeringsudvalg og et Arbejdsskadeudvalg.

Arbejdsmiljørådet har i 2017 givet flere forskellige anbefalinger til beskæftigelsesministeren. I foråret 2017 bidrog Arbejdsmiljørådet til nogle anbefalinger om eftersyn af smileyordningen, og Arbejdsmiljøcertificeringsudvalget har beskrevet krav og indhold til en certificeringsuddannelse om psykisk arbejdsmiljø, som er målrettet certificeringsorganernes auditorer. Dette arbejde blev udmøntet i tolv anbefalinger, som Arbejdsmiljørådet sendte til beskæftigelsesministeren i slutningen af året.

I maj 2017 inviterede beskæftigelsesministeren Arbejdsmiljørådet til et møde, hvor ministeren fortalte om sine intentioner med at nedsætte et ekspertudvalg om arbejdsmiljø. Her fik Arbejdsmiljørådet lejlighed til at udtrykke nogle ønsker og visioner for, hvad der kunne være relevant at inddrage i Ekspertudvalgets arbejde.

I december 2017 fulgte Arbejdsmiljørådet dette op i sin såkaldte årlige redegørelse til ministeren. Her betonedes rådet blandt andet sine forventninger om at få en fremtrædende rolle i den proces, der vil komme i forlængelse af Ekspertudvalgets arbejde og udmøntning af anbefalinger. Endvidere berørte rådet forskellige temaer, fx kemi som et indsatsområde i de kommende år og muligheder og udfordringer ved ny teknologi på fremtidens arbejdsmarked.

Denne årsberetning viser en række uddrag af Arbejdsmiljørådets arbejde i 2017. De dokumenter, der er nævnt i beretningen, kan findes på Arbejdsmiljørådets hjemmeside: www.amr.dk

Et nyt styrket partssystem

Den 1. januar 2017 trådte en række ændringer af Arbejds miljøloven i kraft, der blandt andet medførte en ny struktur for partssystemet.

Formålet med ændringerne var blandt andet at understøtte ambitionerne om en tættere kobling mellem de forskellige aktører og deres aktiviteter. Det skal være med til at udnytte potentialet i det samlede partssystem, så der hurtigt og smidigt kan reageres på opståede behov og arbejdsmiljøudfordringer.

De tidligere 11 Branchearbejdsmiljøråd blev erstattet af fem Branchefællesskaber for Arbejds miljø, BFA Velfærd og Offentlig administration, BFA Bygge og Anlæg, BFA Industri, BFA Handel, Finans og Kontor og BFA Transport, Service, Turisme og Jord til Bord.

Samtidig blev der etableret et *'Dialogforum for tværgående samarbejde og udvikling'*.

I *'Dialogforum for tværgående samarbejde og udvikling'* samarbejder repræsentanter fra Arbejds miljørådet og de nye branchefællesskaber om tværgående initiativer, der kan forbedre arbejdsmiljøet på arbejdspladserne. Målet er at udnytte synergien ved en tættere kobling mellem det specifikke branchekendskab og det politiske niveau til at udvikle fælles og tværgående aktiviteter, der løfter den samlede arbejdsmiljøindsats og skaber mærkbare forandringer på arbejdspladserne.

Dialogforum holdt et konstituerende møde i maj 2017 og to ordinære møder i juni og oktober.

Dialogforum har i 2017 indstillet følgende fem tværgående aktiviteter, der ligeledes blev godkendt af Arbejds miljørådet:

- *'Arbejdsulykker skal anmeldes – hvorfor og sådan'* er en kampagne om anmeldelse af arbejdsulykker med fokus på anmelderegler og målretning af den forebyggende indsats. Arbejds miljørådets sekretariat er ansvarlig, og Arbejds miljørådet samarbejder med de fem branchefællesskaber for arbejdsmiljø, AES og Arbejdstilsynet herom. Efter planen går kampagnen i luften den 1. marts 2018.
- *'Arbejds miljøBaren ved DM i Skills i 2018 og 2019'*. BFA Bygge & Anlæg er ansvarlig, og de øvrige fire branchefællesskaber for arbejdsmiljø deltager sammen med Arbejds miljørådet og Videncenter for Arbejds miljø.
- *'Ungmedjob – Bliv klogere på unges arbejdsmiljø'*. Den eksisterende hjemmeside ungedjob.dk bliver videreudviklet og optimeret. BFA Velfærd er ansvarlig, og de øvrige fire branchefællesskaber deltager også.
- *'Arbejds miljø Loungen på Folkemødet'* i årene 2018, 2019 og 2020. BFA Velfærd er ansvarlig, og de øvrige fire branchefællesskaber, Arbejds miljørådet og Videncenter for Arbejds miljø deltager også.
- *'Nye kommunikationsmetoder - et forprojekt'*. Målet med projektet er at undersøge nye metoder og måder at kommunikere på. BFA Velfærd er ansvarlig, og de fire øvrige branchefællesskaber, Arbejds miljørådet, Arbejdstilsynet og Videncenter for Arbejds miljø deltager også.

Ved lovændringen blev der samtidig skabt en finansieringsmodel, der stabiliserer det økonomiske grundlag for partsindsatsen. Modellen tager højde for udsving i antal afgjorte arbejdsskadesager i det enkelte år ved at anvende en gennemsnitsberegning over en løbende ti-årig periode.

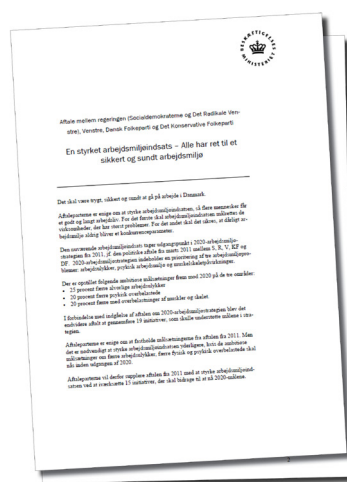
En styrket arbejdsmiljøindsats

Arbejdsmiljørådet følger og bidrager fortsat til udmøntningen af den politiske aftale 'En styrket arbejdsmiljøindsats', som blev indgået i 2015. Størstedelen af aftalens initiativer er dog gennemført, og de øvrige initiativer afventer forskellige former for undersøgelser og afprøvning af metoder – primært rettet mod Arbejdstilsynet og deres måde at udvælge virksomheder og gennemføre tilsyn.

Arbejdsmiljørådet bliver løbende inddraget, når der foreligger nye resultater, der udspringer af aftalens initiativer. Fx blev rådet i september 2017 forelagt resultaterne af initiativ 1: Flere tilsyn med virksomheder med de største arbejdsmiljøproblemer, hvor Arbejdstilsynet har gennemført flere tilsyn på baggrund af en risikovurdering frem for stikprøver.

På tilsvarende måde har Arbejdsmiljørådet bidraget til initiativ 2: Flere oplysninger skal tælle med, når en virksomhed udvælges til tilsyn, hvor Arbejdsmiljørådet i 2017 har givet input til design af et pilotforsøg om at bruge oplysninger fra erhvervsmyndighedssager ved forberedelse af tilsyn.

Forud for hvert møde i Arbejdsmiljørådet leverer Arbejdstilsynet en oversigt, hvor der er gjort status over de enkelte initiativer i aftalen, således at rådet løbende er ajour med, hvad der er gennemført, og hvilke resultater og evalueringer, der venter forude.



Anbefalinger til beskæftigelsesministeren

Møde med beskæftigelsesministeren

I maj 2017 mødtes Arbejdsmiljørådet med beskæftigelsesministeren, hvor der var anledning til at præsentere ministeren for rådets overvejelser om arbejdet i det nedsatte Ekspertudvalg om udredning af arbejdsmiljøindsatsen og kvittere for ministerens tilsagn om at inddrage Arbejdsmiljørådet i arbejdet. Arbejdsmiljørådet understregede i den forbindelse, at det fortsat er vigtigt at have fokus på de tre prioriterede områder, arbejdsulykker, muskel-skeletbesvær og psykisk arbejdsmiljø. Desuden opfordrede Arbejdsmiljørådet til, at Ekspertudvalget understøtter ambitionerne bag det nye partssystem med en tættere kobling mellem de forskellige aktører og deres aktiviteter.

§ 66-redegørelsen

I forlængelse af Arbejdsmiljørådets møde med beskæftigelsesministeren fokuserede rådet også i sin årlige redegørelse til ministeren på Ekspertudvalget og udtrykte forventning om at få en fremtrædende rolle i den proces, der vil komme i forlængelse af Ekspertudvalgets arbejde, herunder opgaven med at udmønte udvalgets anbefalinger. Arbejdsmiljørådet betonedede styrken i, at rådet peger på løsninger, som har opbakning i hele partssystemet og derfor kan udmøntes mere effektivt og med større ejerskab på arbejdspladsen. Med dette udgangspunkt gav Arbejdsmiljørådet tilsagn om at bidrage til og tage medansvar for effektive og holdbare løsninger.

Endvidere så Arbejdsmiljørådet frem til at blive

inddraget i arbejdet med udformningen af en ny national arbejdsmiljøstrategi fra 2020.

Arbejdsmiljørådet berørte også andre temaer i redegørelsen til beskæftigelsesministeren blandt andet de muligheder og udfordringer, der er forbundet med ny teknologi og robotisering, samt hvilken betydning denne udvikling har for arbejdsmiljøet.

Arbejdsmiljørådet fremhævede kemi som et andet væsentligt tema, hvor rådet vil bidrage til de igangværende indsats på området. I fortsættelse heraf udtrykte Arbejdsmiljørådet opbakning til arbejdet på EU-niveau med at indføre fælles bindende minimumsgrænseværdier for en række kræftfremkaldende stoffer og støttede målet om, at et stadigt stigende beskyttelsesniveau fastholdes.

Andre anbefalinger

I foråret 2017 bidrog Arbejdsmiljørådet til nogle anbefalinger om eftersyn af smileyordningen, og Arbejdsmiljøcertificeringsudvalget har beskrevet krav og indhold til en certificeringsuddannelse om psykisk arbejdsmiljø, som er målrettet certificeringsorganernes auditorer. Dette arbejde blev udmøntet i tolv anbefalinger, som Arbejdsmiljørådet sendte til beskæftigelsesministeren i slutningen af året.

Se nærmere om Arbejdsmiljørådets anbefalinger på www.amr.dk.



Arbejdsmiljørådets nye udvalg

Arbejdsmiljøcertificeringsudvalg

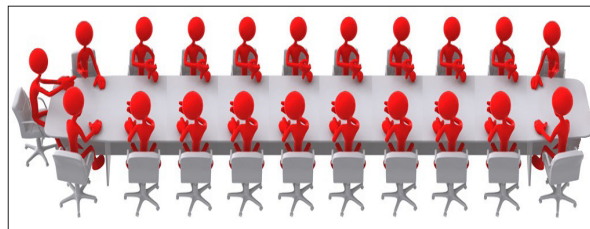
I november 2016 blev der indgået en politisk aftale om 'En styrket arbejdsmiljøcertificering', der skal styrke tilliden til arbejdsmiljøcertificeringsordningen. Som led i initiativ 3 i den politiske aftale nedsatte Arbejdsmiljørådet et Arbejdsmiljøcertificeringsudvalg i foråret 2017 med henblik på at overvåge og bidrage til udviklingen af certificeringsordningen.

Arbejdsmiljørådet godkendte den 8. februar 2017 kommissoriet for Arbejdsmiljøcertificeringsudvalgets arbejde, og herefter blev arbejdet sat i gang. Udvalget består af repræsentanter udpeget af Arbejdsmiljørådet og Arbejdstilsynet.

I 2017 har omdrejningspunktet for udvalgets arbejde været en beskrivelse af krav og indhold til en certificeringsuddannelse om psykisk arbejdsmiljø, der er målrettet certificeringsorganernes auditorer. I den forbindelse har udvalgets oplæg været forelagt for en række eksperter, fagpersoner og praktikere, som har bidraget med baggrundsviden og input.

Arbejdet har udmøntet sig i 12 anbefalinger, som Arbejdsmiljørådet lige inden årsskiftet sendte til beskæftigelsesministeren.

Overordnet peges der i anbefalingerne på, at en uddannelse om psykisk arbejdsmiljø skal styrke auditorernes kompetencer til at afdække risikofaktorer i det psykiske arbejdsmiljø, vurdere om arbejdet er sikkerhedsmæssigt og sundhedsmæssigt forsvarligt inden for lovgivningens rammer og gældende praksis og give afvigelser inden for psykisk arbejdsmiljø.



Arbejdsskadeudvalg

Med ændringen af arbejdsmiljøloven, som trådte i kraft den 1. januar 2017, blev arbejdsskadeområdet integreret i Arbejdsmiljørådets rådgivning af beskæftigelsesministeren. Ændringen skyldtes blandt andet et behov for i højere grad at samtænke arbejdsmiljø- og arbejdsskadeområdet i forhold til en tidlig indsats og styrket arbejdsmiljøforebyggelse.

På den baggrund nedsatte Arbejdsmiljørådet i starten af 2017 et udvalg vedrørende arbejdsskader og arbejdsmiljø. Udvalget følger arbejdsskadeområdet og fremsætter forslag til styrkelse af den forebyggende og tidlige arbejdsmiljøindsats. Desuden understøtter udvalget Arbejdsmiljørådets rådgivning af beskæftigelsesministeren om arbejdsmiljø i forhold til at inddrage viden om, erfaringer med og ønsker til udvikling af arbejdsskadeområdet som en integreret del af arbejdsmiljøindsatsen. Udvalget har et kommissorium med ni opgaver, hvoraf flere har fokus på anvendelsen af data i den forebyggende indsats. Udvalget mødes to gange årligt.



Kemi som gennemgående tema

Regulering af kemi i arbejdsmiljøet har fyldt meget på Arbejdsmiljørådets dagsorden i 2017, og der lagt op til mange spændende initiativer i 2018, som Arbejdsmiljørådet kommer til at være en del af.

I 2017 har implementering af anbefalinger om henholdsvis nanomaterialer samt epoxy og isocyanater desuden været to af de opgaver på kemiområdet, som Arbejdsmiljørådet har fulgt tæt.

Nanomaterialer og arbejdsmiljø

Arbejdsmiljørådet gav i 2015 en række anbefalinger om nanomaterialer og arbejdsmiljø til beskæftigelsesministeren, og der blev på det grundlag skabt enighed om en fælles dansk indsats på området. Arbejdsmiljørådets opgaver i indsatsen er primært koordinerede i forhold til de enkelte ansvarlige aktører. Men der er også andre opgaver, som skal medvirke til, at indsatsen hænger sammen.

I samarbejde med Dansk Center for Nanosikkerhed, Miljøstyrelsen, Arbejdstilsynet og Videncenter for Arbejdsmiljø har Arbejdsmiljørådet i 2017 blandt andet udarbejdet to faktaark om nanomaterialer i arbejdsmiljøet. Et der er henvendt til virksomheder, og et der er henvendt til leverandører, importører og producenter af nanomaterialer. Omdrejningspunktet i begge faktaark er information om nanomaterialer. Dels hvor og hvordan virksomheder kan skaffe sig information om nanomaterialer, dels behovet for at leverandører, importører og producenter er med til at sikre, at sikkerhedsdatablade og andre kilder til information er opdateret med viden om de enkelte nanomaterialer og deres egenskaber, deres helbredsmæssige risici samt vejledning i sikker håndtering.

Arbejdsmiljørådets anbefalinger om nanomaterialer og arbejdsmiljø blev i 2017 oversat til engelsk med henblik på at inspirere i den internationale kreds af aktører, hvor nanomaterialer og arbejdsmiljø er i fokus.

Dansk delegation til Finland

I 2017 tog Arbejdsmiljørådet initiativ til at samle en mindre 'delegation' fra Danmark på kemikursus i Finland. Værterne for kurset var NIVA - Nordiska Institutionen för Vidareutbildning inom Arbetsmiljöområdet – i regi af Nordisk Ministerråd. Det gennemgående tema for kurset var, hvordan EU-reguleringen efterleves og påvirker virksomhedernes arbejdsmiljøarbejde i relation til kemiske stoffer. Et af kursets højdepunkter var et besøg hos Det Europæiske Kemikalieagentur, ECHA i Helsinki. ECHA har til opgave at håndtere REACH- og CLP- forordningerne, der blandt andet har til formål at forbedre beskyttelsen af arbejdstagere, forbrugere og miljøet mod de risici, som kemikalier kan udgøre.

Kurset i Finland gav et værdifuldt indblik i EU-reguleringen og i de udfordringer, arbejdspladserne kan stå over for i deres daglige håndtering af kemikalieområdet.



Kemi som gennemgående tema

Epoxy og Isocyanater

I 2016 fyldte arbejdet med stofferne epoxy og isocyanater meget i Arbejdsmiljørådets arbejde. Beskæftigelsesministeren bad rådet om at nedsætte en arbejdsgruppe og komme med anbefalinger til, hvordan det sikres, at arbejde med stofferne kan foregå på en sikker måde.

Arbejdsmiljørådet afgav sine anbefalinger i december 2016, og 2017 blev året, hvor arbejdet med at føre anbefalingerne ud i livet blev sat i gang.

En følgegruppe under Arbejdsmiljørådet er med til at sikre fremdrift i de enkelte anbefalinger.

Arbejdet i 2017 har blandt andet haft fokus på at justere den lovpligtige epoxyuddannelse, så den får et mere praksisnært sigte allerede fra starten af 2018. Et andet fokus har været at få udformet en sluttet på uddannelsen, som ligeledes forventes at kunne implementeres i løbet af 2018.

Herudover er der igangsat et nyt samarbejde mellem Arbejdstilsynet, Videncenter for Arbejdsmiljø og arbejdsmarkedets parter, hvor man vil koordinere og samtænke information til arbejdspladserne.

Grundtanken bag anbefalingerne om epoxy og isocyanater er, at man via en flerstrengt indsats – hvor man anvender forskellige typer af virkemidler – skaber en større effekt.



I den flerstrengende indsats er epoxyuddannelsen et element, hvor man kan gøre tingene lidt anderledes. Kommunikation til såvel ledere, medarbejdere og arbejdspladsen som helhed er et andet vigtigt element, som følgegruppen via samarbejdet vil forsøge at gøre mere målrettet.

Samarbejde om sikkerhed og sundhed - AMO

AMO er et fokuspunkt i mange dele af Arbejdsmiljørådets arbejde. Det skyldes, at et velfungerende samarbejde mellem ledelse og medarbejdere om arbejdsmiljøet på de enkelte arbejdspladser er et afgørende element i arbejdsmiljøindsatsen på det danske arbejdsmarked.

Sæt spot på arbejdsmiljøet

'Sørg for at have de rette kompetencer' Det var et af budskaberne i kampagnen 'Sæt spot på arbejdsmiljøet'. Kampagnen indeholder blandt andet tre korte film, der giver inspiration til, hvordan AMO-reglerne kan anvendes. Eksempelvis hvordan man kan skræddersy og tilrettelægge AMOs kompetenceudvikling, således at virksomhedens samlede behov for kompetence på arbejdsmiljøområdet bliver dækket.

Initiativet til kampagnen er taget af Arbejdsmiljørådet, og den blev lanceret i samarbejde med de fem branchefællesskaber for arbejdsmiljø, Videncenter for Arbejdsmiljø og Arbejdstilsynet den 1. september 2017.



Ny fordeling af opgaver vedrørende AMO

Arbejdsmiljørådet har i 2017 stillet forslag til en ny organisering og behandling af opgaver vedrørende samarbejdet om sikkerhed og sundhed. Baggrunden for forslaget er, at Arbejdsmiljørådet ønsker at styrke og effektivisere området.

AMO skal i højere grad tænkes sammen med og behandles sammen med relevante arbejdsmiljøfaglige problemstillinger. Der lægges derfor op til en fordeling af opgaverne, hvor AMO-opgaver af politisk karakter behandles i Arbejdsmiljørådet, mens opgaver af virksomhedsrettet karakter behandles i andre relevante fora under rådet – eksempelvis Dialogforum, hvor branchefællesskaberne er repræsenteret.

Som konsekvens af Arbejdsmiljørådets forslag er Det Centrale AMO-udvalg nedlagt med virkning fra 1. januar 2018. Der vil i de enkelte AMO-relaterede sager blive taget stilling til, hvordan og af hvem, de bedst håndteres.

Den første opgave som kommer til at overgå fra Det Centrale AMO-udvalg til Dialogforum er næste bølge af den informations- og vejledningsindsats, som også kampagnen 'Sæt spot på arbejdsmiljøet' har været en del af.

Børn og unges arbejdsmiljø

Årlig status

Arbejdsmiljørådet har også i 2017 udgivet en årlig status for initiativerne om børn og unges arbejdsmiljø. Denne status er offentliggjort på Arbejdsmiljørådets hjemmeside. Endvidere er den årlige status sendt til de aktører, der har ydet bidrag.

DM i Skills 2017 i Aalborg

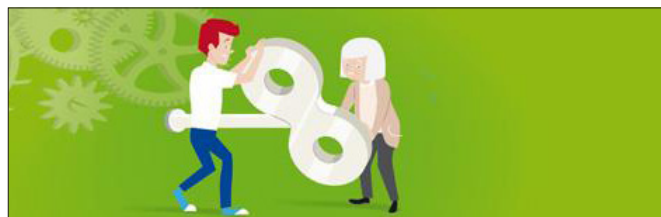
I 2017 var der igen en fælles stand Arbejdsmiljøbaren, hvor Arbejdsmiljørådet sammen med en række branchefællesskaber for arbejdsmiljø og Videncenter for Arbejdsmiljø satte fokus på de unges arbejdsmiljø. En tipskupen med spørgsmål om arbejdsmiljø gav en god dialog med de unge om forskellige arbejdsmiljøemner og udløste en sodavandsdrink. Mange af de unge havde selv enten fritidsjob eller var ved at opbygge viden om arbejdsmiljø i deres erhvervsuddannelsesforløb. Der var stor interesse for Arbejdsmiljøbaren, hvor der var besøg af ca. 1.500 unge i løbet torsdagen og fredagen.



EU-arbejdsmiljøuge

I uge 43 afholdes hvert år Den Europæiske Arbejdsmiljøuge. I den forbindelse samarbejdede Arbejdsmiljørådet, LO, DA, Videncenter for Arbejdsmiljø, Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur og Arbejdstilsynet om en række temamøder på erhvervsskoler over hele landet.

Temaet var 'Sikre og sunde arbejdspladser for alle aldre'. Overskriften for arrangementerne var 'God start – godt arbejdsmiljø', hvor de unge fik viden om, hvad de selv kan gøre for at få den rette oplæring og feedback, og hvordan de kan indgå i fællesskabet, i deres praktik eller på arbejdspladsen. Der var som noget nyt også udarbejdet undervisningsmateriale til to timers klasseundervisning inden temamøderne, så eleverne blev forberedt til temamøderne med viden om arbejdsmiljø.



Udredning om ufrivillig førtidig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet

Et forslag fra Arbejds miljørådet

I oktober 2017 videregav Arbejds miljørådet et forslag til en litteraturgennemgang om årsager til ufrivillig, førtidig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet til Arbejds miljøforskningsfonden. Med en litteraturgennemgang ønsker rådet at understøtte, at den forebyggende arbejdsmiljøindsats bidrager til den samlede beskæftigelsesindsats.

Opslag fra Arbejds miljøforskningsfonden

Forslaget blev godkendt i Arbejds miljøforskningsfonden, og i midten af december blev udbuddet af opgaven offentliggjort. Det forventes, at udredningen er afsluttet medio 2019, hvorefter resultaterne vil blive præsenteret for Arbejds miljørådet.



Folkemødet på Bornholm

Også i 2017 satte Arbejdsmiljørådet det gode arbejdsmiljø på dagsordenen under Folkemødet på Bornholm. Arbejdsmiljørådet samarbejdede med en række Branchefællesskaber for Arbejdsmiljø og Videncenter for Arbejdsmiljø om det fælles event-sted 'Arbejdsmiljø Loungen'.



Fredag morgen debatterede Lars Andersen (Lederne), Lars Qvistgaard (Akademikerne), Michael Ziegler (KL) og Majbrit Berlau (Dansk Socialrådgiverforening) forskellige dilemmaer vedrørende den gode arbejdspladskultur.



ArbejdsmiljøLoungen var omdrejningspunkt for en lang række spændende events, indslag og debatter, som behandlede forskellige, aktuelle problemstillinger.

Arbejdsmiljørådet var vært for tre arrangementer i loungen:

Et netværksarrangement torsdag eftermiddag, hvor Folkemødet 2017 blev skudt i gang med forfriskninger, snacks og en god mulighed for at møde andre arbejdsmiljøinteresserede.

Lørdag satte Arbejdsmiljørådet fokus på, hvordan man kan forbedre arbejdsmiljøet i en periode med vækst. Her var Morten Skov Christiansen (LO), Pernille Knudsen (DA), beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen og direktør Morten Rask fra JENSEN Denmark A/S i panelet.



Arbejdsmiljørådet er det forum, hvor arbejdsmarkedets parter drøfter og samarbejder om et sikkert og sundt arbejdsmiljø på de danske arbejdspladser. Rådet følger kontinuerligt udviklingen inden for arbejdsmiljø og rådgiver løbende beskæftigelsesministeren. På den måde deltager rådet aktivt i at gennemføre den samlede arbejdsmiljøindsats.

Arbejdsmiljørådet
Landskronagade 33
2100 København Ø

www.amr.dk