

Beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

Arbejdsmiljørådets  
sekretariat  
Landskronagade 33  
2100 København Ø  
Tel +45 72 20 85 17  
post@amr.dk  
www.amr.dk

Den 23. juni 2023

## Tillæg til Arbejdsmiljørådets §16 indstilling om fordeling af partsmidlerne i 2024

Kære Ane Halsboe-Jørgensen

Arbejdsmiljørådet afgav i april 2023 rådets indstilling vedrørende fordeling af partsmidlerne i 2024.

Her skrev vi, at Arbejdsmiljørådet i 2023 vil drøfte, hvorvidt og i givet fald hvordan man kan tage højde for den indvirkning anmeldelse og anerkendelse af samfundskritisk sygdom har på fordelingen af midler mellem BFA'erne. Vi oplyste også, at Arbejdsmiljørådet ville melde tilbage til ministeren, såfremt rådet fandt behov for eventuelle korrigerende handlinger.

Arbejdsmiljørådet har i første omgang drøftet betydningen på den korte bane og er i den forbindelse blevet opmærksom på, at anmeldte arbejdsulykker som følge af COVID-19 indebærer en utilsigtet omfordeling af BFA-midler til ordinære aktiviteter i 2024.

Vi har bedt Arbejdstilsynet om at beregne den nærmere effekt heraf. Arbejdstilsynet har leveret følgende foreløbige beregning, som de oplyser vil blive endeligt genberegnet i forbindelse med FFL 2024.

### Umiddelbar beregning af fordelingsvirkninger uden COVID 19

Branche fællesskab, kr.	2024	Uden covid 2024	Forskel
1 Velfærd og Offentlig Administration	14,3	10,0	4,3
2 Bygge og Anlæg	3,5	4,5	-1,0
3 Industri	3,5	4,5	-1,0
4 Handel, Finans og Kontor	3,5	4,0	-0,5
5 Transport, Service, Turisme og Jord til bord	6,7	8,5	-1,8
<b>I alt</b>	<b>31,5</b>	<b>31,5</b>	<b>0</b>

Som det fremgår af tabellen, modtager BFA Velfærd og Offentlig Administration godt 4 mio. kr. ekstra i 2024 som følge af COVID-19 anmeldte arbejdsulykker, mens de fire øvrige BFA "mister" mellem 0,5 mio. kr. og 1,8 mio. kr.

Den væsentlige nedgang i de 4 BFA'ers midler til ordinære aktiviteter gør det vanskeligt at opretholde det ønskede aktivitetsniveau, herunder muligheden for udvikle vejlednings- og informationsmateriale, der kan understøtte BFA'ernes virksomhedsrettede og forebyggende arbejdsmiljøindsats.

For at imødegå denne utilsigtede virkning indstiller Arbejdsmiljørådet, at den andel af partsmidlerne, der var tiltænkt til tværgående aktiviteter i regi af Dialogforum (5 pct.) i 2024 i stedet omforderes til BFA 2-5 som tilskud til BFA'ernes ordinære aktiviteter. Fordelingen af disse midler skal svare til den forholdsmæssige andel, som de 4 BFA hver især *mister* i tilskud i 2024 ved, at anmeldte arbejdsulykker som følge af COVID-19 tæller med i beregningerne.

Ud fra ovenstående beregning af tabene for de fire BFA vil de forholdsmæssige andele af tabet være følgende:

BFA med tab	Tab (mio.kr)	Procentvis andel af tab
2. BFA Bygge og Anlæg	1,0	23,25
3. BFA Industri	1,0	23,25
4. BFA Handel, Finans og Kontor	0,5	11,6
5. BFA Transport, Service, Turisme og Jord til bord	1,8	41,9
Samlet tab	4,3	100

De 5 pct. af partsmidlerne, som er afsat til Dialogforum i 2024, kompenserer dermed for en del af det tabte tilskud til ordinære aktiviteter i de 4 BFA.

BFA Velfærd og Offentlig Administration bibeholder de ca. 4 mio.kr., som de får tilført ekstra i 2024.

Arbejdsmiljørådet er opmærksom på, at der ikke er tilstrækkeligt med midler i 2024 til at dække det samlede tab, som de 4 BFA lider som følge af, at Covid-19-anmeldelser tæller med i beregningen. Arbejdsmiljørådet forbeholder sig derfor retten til ved næste § 16 indstilling for 2025 at indstille til ministeren, at det resterende tab på tilsvarende vis som ovennævnte indstilling for 2024 dækkes af de midler, der forventes afsat til tværgående aktiviteter i 2025.

Til orientering er det Arbejdsmiljørådets forventning, at der både i 2023 og 2024 vil blive igangsat tværgående aktiviteter i partssystemet, således at vigtige og tilbagevendende aktiviteter som fx DM i Skills, "Ung med job" og Folkemødet på Bornholm vil blive videreført.

Vi ser frem til at modtage din tilbagemelding på vores indstilling.

Med venlig hilsen



Cristina Lage  
Formand for Arbejdsmiljørådet